

Comune di Regalbuto

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 16/03/2017

VERBALE N. 57

OGGETTO:

Approvazione Piano della Performance.

L'anno duemiladiciassette il giorno sedici mese di marzo alle ore 14,45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	PERRA	Teresa	Vicesindaco	Presente	
3	MAIDA	Vito	Assessore	Presente	
4	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore		Assente
5	CARAMBIA	Giuseppe	Assessore		Assente

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. G. Romano**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole vedi parere allegato
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: /

OGGETTO: Approvazione Piano della Performance.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata del parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, reso favorevolmente.

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

ASSESSORE ANZIANO

F.to Vito Maida

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Cataldo La Ferrera

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il **16/04/2017** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al **30/04/2017**

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, 16/03/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Cataldo La Ferrera

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì... 12 APR. 2017



IL SEGRETARIO GENERALE

.....
[Handwritten signature]

57



Comune di Regalbuto

Registro proposte
n. 57 del 16/03/2017

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto :

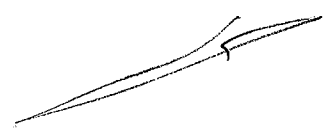
APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciasette.....addi.....sette.....del mese di MARZO.....
alle ore 17.45.. nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta
Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario
Comunale, CASALDI LA PERONA

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA FRANCESCO	si	
PERRA TERESA	si	
MONTELEONE GIUSEPPE	no	
CARAMBIA GIUSEPPE	no	
MAIDA VITO	si	



PROPOSTA DI DELIBERA DI G. C.

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE

Atteso che - nei termini stabiliti dalla normativa nazionale e regionale, dalle disposizioni inerenti la contrattazione collettiva nazionale di comparto, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente Comune di REGALBUTO, - la Giunta Municipale, prima della data di scadenza del termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione dell'Ente, in concomitanza con il Piano Dettagliato Annuale degli Obiettivi ex artt. 108 e 197 D.Lgs. 267/2000, elabora con il supporto del Segretario e dei Responsabili di Posizioni Organizzative la proposta di *Piano delle Performance* utilizzando il presente modello. Il Piano delle Performance consente la verifica di efficacia dell'azione in termini di Risultati raggiunti e la verifica di efficienza dell'azione in termini di Comportamento Organizzativo per il Personale Responsabile di Posizione Organizzativa e per il Personale non Responsabile di Posizione Organizzativa. La proposta di Piano delle Performance, prima dell'approvazione definitiva ad opera della Giunta Municipale, è stata inviata al Segretario, ai Responsabili di Posizione Organizzativa ed alle O.O.S.S. per essere sentiti in merito;

che il Piano delle Performance consente la verifica di efficacia dell'azione in termini di Risultati raggiunti e la verifica di efficienza dell'azione in termini di Comportamento Organizzativo per il Personale Responsabile di Posizione Organizzativa e per il Personale non Responsabile di Posizione Organizzativa. Il Piano delle Performance consente quindi la definizione di:

- Performance dei Risultati;
- Performance di Comportamento Organizzativo;
- Performance complessiva.

Dato atto che la Valutazione delle Performance dei Risultati raggiunti, consente la verifica dell'efficacia dell'azione in termini di risultati raggiunti sui Progetti-Obiettivo assegnati. La Valutazione delle Performance dei risultati raggiunti è operata per il Personale Responsabile di Posizione Organizzativa e per il Personale non Responsabile di Posizione Organizzativa (responsabili di servizi).

Che Valutazione delle Performance di Comportamento Organizzativo verifica l'efficienza dell'azione in termini di Comportamento Organizzativo a partire dagli indicatori riportati nelle schede di Comportamento Organizzativo. La Valutazione delle Performance di Comportamento Organizzativo è operata per il Personale Responsabile di Posizione Organizzativa e per il Personale non Responsabile di Posizione Organizzativa.

La Valutazione delle Performance complessiva, per entrambi le categorie di personale, avviene considerando la Valutazione delle Performance dei Risultati raggiunti e la Valutazione delle Performance di Comportamento Organizzativo.

Visti gli artt. 4 e seguenti del D:Lgs 150/2009 inerenti il piano della performance in particolare l'art.10 che coi recita

“1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente: a) entro il 31 gennaio, un documento

programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.»

Visto l'OREELL vigente;

Visto il Piano allegato alla presente contenente, obiettivi, indicatori di risultato, monitoraggio, criteri di

valutazione dei risultati come redatti dal nucleo di valutazione;

All' unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati

DELIBERA

Di approvare siccome approva il piano della Performance come da allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere : di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li 09 MAR 2017

Il Dirigente del Settore

VEDI PARERE ALLEGATO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui

Il Dirigente del Settore Finanziario

**PARERE REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI
APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE.**

Per quanto riguarda la regolarità tecnica si esprime parere favorevole nella consapevolezza che gli obiettivi definiti dall'Amministrazione possono essere raggiunti sentiti i Responsabili dei Settori per una necessaria fase di negoziazione e una volta individuati gli indicatori di risultato.

Pertanto il parere è favorevole ma con il suggerimento all'Amministrazione di integrare l'atto.

Regalbuto 09 Marzo 2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr Giuseppe Romano

