



# Comune di Regalbuto

## Relazione illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 sottoscritta in data 27/12/2018

(Art.40 c.3 sexies del D.L.gs n.165 del 30/03/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema di relazione illustrativa, composta da due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali.

### Modulo 1

-Scheda I.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente anno 2018 sottoscritta in data 27/12/2018.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>            Presidente Dott. Pierpaolo Nicolosi -Segretario Comunale-            Componenti -            -Rag. Di Benedetto Maria Grazia -Responsabile del Settore Finanziario</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>  <b>R.S.U.:</b> UIL FPL - CISL FP - DICCAP</p> <p><b>Rappr. Prov.li OO.SS. (sigle):</b> FP CGIL -CISL FP- UIL FPL - DICCAP</p> <p><b>Firmatarie della preintesa (elenco sigle):</b> RSU: CISL FP, UIL FPL, DICCAP            OO.SS. Prov.li: UIL FPL, CISL FP,</p> <p><b>Firmatarie del contratto:</b> _____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate</li> <li>- Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018</li> <li>- Fattispecie, criteri generali, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori.</li> </ul>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.  Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.L.gs. 150/2009? Sì, il Piano della Performance è stato approvato con delibera di G.M. n.36/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52
		Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 ? No
Eventuali osservazioni: Le parti, considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.I. contenente una nuova disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente, hanno concordato di stipulare un "Accordo ponte" avente valore fino al 31/12/2018, che proroga la vigenza del CCDI 2017 per l'anno 2018.		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili).

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### Art. 1. Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato- ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti, considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali contenente una nuova disciplina dei fondi decentrate e dell'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente applicabili a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL, hanno concordato di stipulare un "Accordo ponte" avente valore fino al 31/12/2018, che proroghi la vigenza del CCDI 2017 attuativo del precedente CCNL, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui all'art.8 del CCNL del 21/05/2018, al fine di realizzare un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, dando atto che in tal modo il prossimo CCDI relativo al 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

**Art. 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori quantificato per l'anno 2018 con Determinazione n.52 del 30/10/2018 e con delibera di G.M. n.246/2018, viene ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2017 per le finalità di seguito indicate :

Finalità del compenso	Risorse previste
Indennità di turno	€. 15.500,00
Indennità di rischio	€. 3.840,00
Indennità di maneggio valori	€. 600,00
Compenso per specifiche responsabilità	€.15.900,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/ Elettorale)	€. 600,00
Performance organizzativa	€.10.794,26
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
- Incentivo Tecnico ex D.L.gs n.163/2006	€. 3.740,55
- Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016	€. 12.128,65
- Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/1997	€. 2.000,00
- P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. n.17/90	€. 7.406,00

Per l'anno 2018 vengono confermati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori al personale dipendente previsti nel CCDI 2017.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

**Art.3 - Clausole programmatiche e finali**

Le parti convengono di pervenire il più sollecitamente possibile all'avvio delle trattative ed alla conclusione delle stesse con la stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, che sia conforme ai principi dettati dal legislatore nazionale, ivi compreso il citato D.Lgs. n.150/2009, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento a quello del 21 Maggio 2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni e modifiche.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
- Indennità di turno, rischio, maneggio valori.	€. 19.940,00
- Indennità per specifiche Responsabilità	€. 15.900,00
- Indennità per particolari responsabilità	€. 600,00
- Compensi correlati alle risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione delle prestazioni del personale	€. 25.275,20
-Performance organizzativa	€. 10.794,26
<b>Totale</b>	<b>€. 72.509,46</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I compensi relativi alla performance verranno erogati a seguito di valutazione da parte dei dirigenti del personale dipendente secondo i criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195/2014, ed a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M. n.36/2018.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

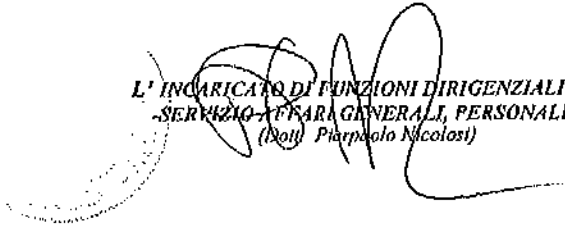
L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

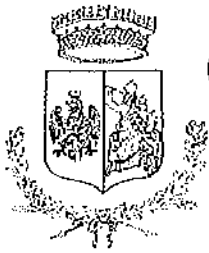
**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo, sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale e sono finalizzati al miglioramento ed accrescimento delle prestazioni del personale nell'erogazione dei servizi già espletati ed assicurati in modo continuativo o implementati per far fronte a specifiche e contingenti situazioni.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Regalbuto, 07.01.2018

  
L' INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI  
SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE  
(Dot) Pierpaolo Nicolosi



# Comune di Regalbuto

## Relazione tecnico-finanziaria

### Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2018 e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### Modulo I

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione dell'incaricato di Funzioni Dirigenziali del "Servizio Affari generali, personale, contenzioso" n.52 del 30/10/2018 per la parte stabile e con deliberazione di G.M. n.246 del 27/12/2018 per la parte variabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.039,10
Risorse variabili	€ 25.275,20
<b>Totale</b>	<b>€ 139.314,30</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Il fondo per le risorse decentrate stabili relativo all'anno 2018 è stato quantificato ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21/05/2018 in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 pari ad **€ 122.676,77**

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

In questa parte di relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi acquisita definitivamente al fondo.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art 67 c.2 lett. c)- R.I.A. e assegni ad personam personale cessato anno precedente	€ 846,17
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett.b) Differenziale progressioni economiche	€ 1.450,48

**Sezione II – Risorse variabili**

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Le risorse variabili sono determinate dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art.67 c.3 lett.c) del CCNL del 21/05/2018:

Descrizione*	Importo
-Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:	
• Incentivi tecnici ex D.L.gs n.163/2006	€. 3.740,55
• Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	€. 12.128,65
• Incentivo I.C.I. ex art.59 D.L.vo n.446/1997	€. 2.000,00
• Fondo per l'efficienza dei servizi di Polizia Municipale ex art. 13 L.R. n.17/90	€. 9.798,00
<b>Totale</b>	<b>€. 27.667,20</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

In questa parte della relazione è data evidenza delle riduzioni disposte per le motivazioni di seguito indicate :

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017 – Parte stabile limite fondo 2016	€. 10.934,32
Decurtazione ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017- Parte Variabile limite fondo 2016	€. 2.392,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€. 13.326,32</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 114.039,10
Risorse variabili	€. 25.275,20
<b>Totale</b>	<b>€. 139.314,30</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a raccogliere in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo decentrato integrativo.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con determinazione n.52/2018 e della delibera di G.M. n.246/2018 e confermate nella presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa anno 2018 sono le seguenti (tutte finanziate con le risorse di parte stabile del fondo.)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 27.298,70
Progressioni orizzontali	€. 35.879,81
Riclassificazione del personale ex art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 2.175,85
Differenziali progressioni economiche art.67 c.2 CCNL. 21/05/2018	€. 1.450,48
<b>Totale</b>	<b>€. 66.804,84</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione decentrata integrativa e sottoposte a certificazione pari a complessivi € **72.509,46**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Turno	€ 15.500,00
Indennità di rischio	€ 3.840,00
Indennità di maneggio valori	€ 600,00
Indennità di direzione (ex 8° q.f.) personale incaricato di P.O.	€
Indennità specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)	€ 15.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c.2 lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
- Performance organizzativa -	€ 10.794,26
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05. 2018	€ 25.275,20
<b>Totale</b>	<b>€ 72.509,46</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 66.804,84
Somme regolate dal contratto	€ 72.509,46
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 139.314,30</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con le risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le diverse Indennità di salario accessorio regolate dall'accordo decentrato integrativo: Indennità di turno, Indennità per particolari responsabilità etc., sono erogate in base a quanto previsto dalle norme contrattuali.

I compensi relativi alla performance saranno erogati secondo le modalità previste nel Sistema di Valutazione delle performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195 del 30/12/2014, a seguito di valutazione da parte dei dirigenti in ordine al raggiungimento degli obiettivi del personale fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M. n.36/2018.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono state previste progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tab.1.- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017		Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Art.67 del CCNL del 21/05/2018 - Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017	122.676,77	122.676,77		
<i>Incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 21/05/2018</i>				
- art.67 c.2 lett.c) RIA personale cessato anno precedente	846,17			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
- art.67 c.2 lett.b) -Differenziale progressioni economiche	1.450,48			
Totale	124.973,42	122.676,77		2.296,65
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte al limite dell'art. 1 c.236 L. n. 208/2015</i>				
Art.67 c.3 CCNL 21/5/2018 -Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge : -Incentivo I.C.I. ex D.L.vo n.446/97	2.000,00	1.905,70		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 1 c.236 L. 208/2015</i>				
Art.67 c.3 CCNL 21/5/2018 -Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge : -Incentivo Tecnico ex D.L.gs n.163/2006	3.740,55	3.740,55		
-Incentivo funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	12.128,65	1.178,65		
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	10.197,58		
Art. 13 L.R. 17/90 F.M.S. Polizia Municipale	9.798,00	7.558,58		
Totale risorse variabili	27.667,20	24.581,06		3.086,14
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione risorse stabili ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017	10.934,32	10.088,15		
Decurtazione risorse variabili ex art.23 c.2 D.L. n.75/2017	2.392,00			
Totale decurtazioni del Fondo	13.326,32	10.088,15		3.238,17



Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<i>Risorse del Fondo</i>			
Risorse fisse	124.973,42	122.676,77	
Risorse variabili	27.667,20	24.581,06	
Decurtazioni	13.326,32	10.088,15	
<b>Totale risorse del Fondo</b>	<b>139.314,30</b>	<b>137.169,68</b>	<b>2.144,62</b>

Tab.2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	21.298,10	28.594,82	
Progressione economica orizzontale e differenziali PEO	37.330,29	37.345,31	
Riclassificazione ex art.7 c.7 CCNL 31/3/1999	2.175,85	2.390,70	
<b>Totale</b>	<b>66.804,84</b>	<b>68.330,83</b>	<b>- 1.525,99</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa:</i>			
Indennità di turno	15.500,00	15.500,00	
Indennità di rischio	3.840,00	3.240,00	
Indennità di reperibilità			
Indennità di maneggio valori	600,00	600,00	
Indennità di direzione (ex 8° q.f.)			
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.900,00	15.900,00	
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati a risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (ex art.15 c.1 lett.k CCNL 01.04.1999 / art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	25.275,20	14.230,90	
Produttività / Performance (ex art.17 c.2 lett.a) CCNL 01/04/99)	10.794,26	18.615,34	
<b>Totale</b>	<b>€ 72.509,46</b>	<b>€ 68.686,24</b>	<b>€ 3.823,22</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	66.804,84	68.330,83	
Regolate dal decentrato	72.509,46	68.686,24	
<b>Totale</b>	<b>139.314,30</b>	<b>137.017,07</b>	<b>2.297,23</b>

**Modulo IV**

**-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sez.I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sez.II). Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (Sez.III).

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata nel precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come tra l'altro evidenziato nella determinazione di costituzione del fondo n.52/2018 e nella delibera di G.M. n.246/2018 sono iscritte nel bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario come meglio specificato nella Sez. III della presente relazione.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente 2016 pari a complessivi €.153.638,36 (di cui risorse stabili €.112.588,62 -Risorse variabili €.41.049,74 ), risulta rispettato.

Per effetto delle disposizioni di cui all'art.23 c.2 del D.L.gs n.75/2017 le risorse stabili sono state ulteriormente ridotte dell'importo di € 10.934,32 , e le risorse variabili di € . 2.392,00, ai fini del rispetto del limite di spesa delle risorse decentrate previste per l'anno 2016.

Le risorse variabili sono state decurtate per un importo pari ad €.2.392,00 ai sensi di quanto previsto dall'art.23 c.2 del D.L.gs n.75/2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In conclusione le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa 2018, di cui alla determinazione n.52/2018 relativa alle risorse stabili ed alla delibera di G.M. n.246/2018 relativa alla parte variabile, trovano allocazione negli appositi capitoli relativi al fondo per la contrattazione decentrata di seguito specificati:

▪ €.47.234,26	alla Mis.1, Pr.2, Tit.1- liv.2° - 1 - liv.3° - liv.4° 1 - Cap.21681-22
▪ €.11.241,75	alla Mis.1, Pr.2, Tit.1- liv.2° 1 - liv.3° 2- liv.4° 1 - Cap.21681-21
▪ € . 4.014,91	alla Mis.1, Pr.2, Tit.1- liv.2° 2 - liv.3° 1 - liv.4° 1 - Cap.50001-35
▪ € . 2.000,00	Miss.1, Progr.2, Tit.1 liv.2-1, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-23
▪ € . 476,00	Miss.1, Progr.2, Tit.1 liv.2-1, liv.3-2 liv.4-1 - Cap.21681-33
▪ € . 170,00	Miss.1, Progr.2, Tit.1 liv.2-2, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.5000129
▪ € . 7.406,00	Miss.3, Progr.1, Tit.1 liv.2-1, liv.3-2 liv.4-1 - Cap.21583
▪ € . 1.764,00	Miss.3, Progr.1, Tit.1 liv.2-1, liv.3-2 liv.4-1 - Cap.21584
▪ € . 628,14	Miss.3, Progr.1, Tit.1 liv.2-2, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21587
▪ € . 9.102,51	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2 1 liv.3 1, liv.4 1 Cap.21681 26
▪ € . 2.166,40	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-2 liv.4-1 - Cap.21681-25
▪ € . 773,71	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-2, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.50001-36
▪ € . 2.650,00	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-15
▪ € . 630,70	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-2 liv.4-1 - Cap.21681-16
▪ € . 225,25	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-2, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-17
▪ € . 4.116,69	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-18
▪ € . 979,77	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-19
▪ € . 349,92	Miss.1, Progr.6, Tit.1 liv.2-1, liv.3-1 liv.4-1 - Cap.21681-20
€.95.930,01	

La somma di €.66.804,84, oltre oneri ed irap, relativa alle risorse decentrate stabili a destinazione vincolata destinate al finanziamento di progressioni economiche orizzontali effettuate nelle annualità pregresse, indennità di comparto e riclassificazione del personale, finanziata integralmente con le risorse stabili, trova imputazione alle diverse funzioni, servizi, interventi e capp. delle retribuzioni ove i dipendenti risultano assegnati.

Regalbuto, 07.01.2018

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI  
SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE  
(Dott. Giuseppe Nicolosi)

# **COMUNE DI REGALBUTO**

---

**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente relativo ai criteri di utilizzo del fondo per  
l'anno 2018**

---

## Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Le parti, considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali contenente una nuova disciplina sui fondi decentrati nonché numerose novità sul versante dell'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente applicabili a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo accordo decentrato sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, le parti convengono sulla durata annuale del presente C.C.D.I. 2018, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI relativo al 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti concordano pertanto di stipulare un "Accordo ponte" avente valore fino al 31/12/2018, che proroghi la vigenza del CCDI 2017 attuativo del precedente CCNL, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui all'art.8 del CCNL del 21/05/2018.

Pertanto le clausole contenute nel CCDI 2017 sottoscritto in data 16/05/2018 continuano ad essere applicate per l'anno 2018, per garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'Ente. Il fondo risorse decentrate relativo al 2018 viene ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2017.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato- ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

## Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori quantificato per l'anno 2018 con Determinazione n.52 del 30/10/2018 e con delibera di G.M. n.24/2018, viene ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2017 per le seguenti finalità:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno	€. 15.500,00
Indennità di rischio	€. 3.840,00
Indennità di maneggio valori	€. 600,00
Compenso per specifiche responsabilità	€.15.900,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/Ufficio Elettorale)	€. 600,00
Performance organizzativa	€.10.794,26

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2018**

Il giorno 27 del mese di Dicembre anno 2018, presso i locali dell'Ente Comune di Regalbuto, si sono incontrate

1. la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nelle seguenti persone:

Presidente Dott. Pierpaolo Nicolosi

Componente DI BENEDETTA MARIA GRAZIA - RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Componente \_\_\_\_\_

1. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU Luca Mercuri  
RSU Giuseppe UIL FPL  
RSU Antonio CISL FP  
RSU \_\_\_\_\_

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

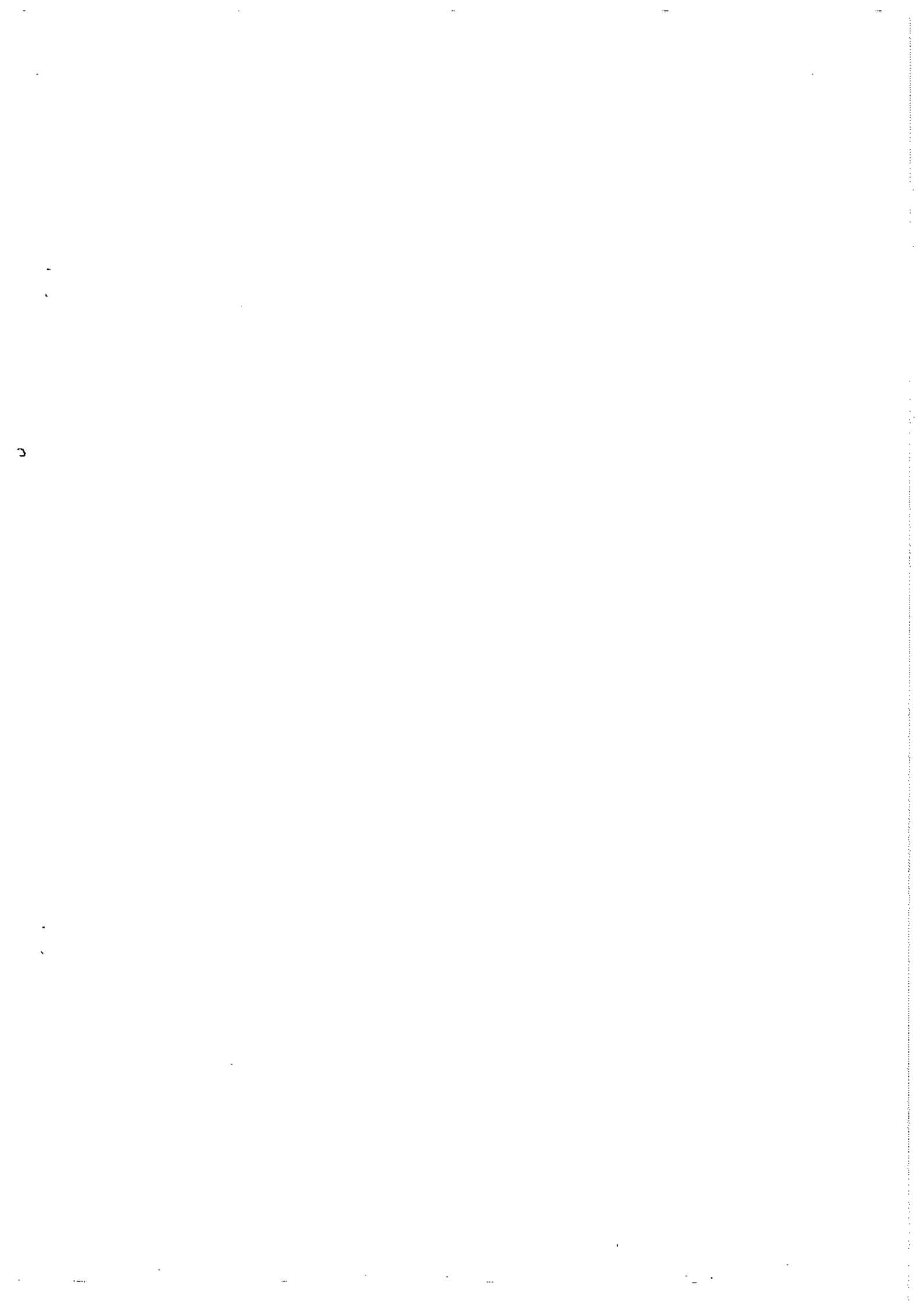
per CGIL FP

per CISL FPS

per UIL FPL

per CSA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Spedaro



Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
- Incentivo Tecnico ex D.L.gs n.163/2006	€. 3.740,55
- Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016	€. 12.128,65
- Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/1997	€. 2.000,00
- P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. n.17/90	€. 7.406,00

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

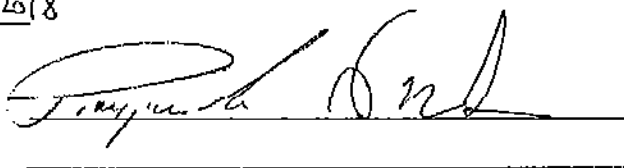
### Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono di pervenire il più sollecitamente possibile all'avvio delle trattative ed alla conclusione delle stesse con la stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, che sia conforme ai principi dettati dal legislatore nazionale, ivi compreso il citato D.Lgs. n.150/2009, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento a quello del 21 Maggio 2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni e modifiche.



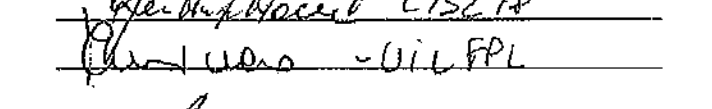
REGALBUTO li 24/12/2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

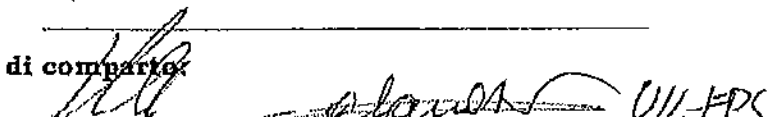
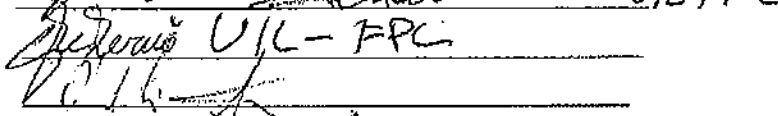


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

 UIL-FPC  
 CISL-FP  
 UIL-FPL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

 UIL-FPC  
 UIL-FPC

