



Comune di Regalbuto

-SETTORE AFFARI GENERALI PERSONALE CONTENZIOSO-

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Regalbuto, finalizzata alla copertura di n.6 posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali - in cat.A), posizione economica A1) – Profilo professionale “Operatore Esecutivo” CCNL Funzioni Locali Comparto Regioni ed Autonomie locali, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, art.26 della L.R. n.8/2018, L.R. n.5/2014 e s.m.i. e art.3 L.R. 27/2016.

VISTO l'art.20 comma 2 del D.L.gs. n.75/2017;

VISTO l'art.30 della Legge regionale 28/01/2014 n.5;

VISTO l'art.3 della L.R. n.27/2016;

VISTA la L.R. 8 maggio 2018, n. 8 “ Legge di stabilità regionale” ed in particolare l'art.26 che contiene “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali”;

VISTO l'art.22 c.2 della L.R. n.1 del 22/02/2019 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di Stabilità regionale” ;

VISTO il D.L.gs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;

VISTA la Legge regionale n. 15 del 5 novembre 2004 ed in particolare l'art.49 il quale prevede per la copertura dei posti per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che le Amministrazioni provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con Decreto del Presidente della Regione;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 avente ad oggetto “*Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15*”

VISTO il vigente il Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la Delibera di G.M. n.218 del 20/11//2018_avente ad oggetto “*Approvazione del regolamento comunale per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario in attuazione del decreto legislativo n.75/2017;*”

VISTA la delibera di G.M. n°248 del 27/12/2018 di avvio delle procedure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art.20 del D.L.gs n. 75/2017, dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art.26 della L.R. n. 8/2018- Proroga dei rapporti in essere fino al 31/12/2019;

VISTA la nota prot. n.5238 del 07/03/2019 di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.34 e 34 bis del D.L.gs. n.165/2001;

VISTA la delibera di G.M. n.21 del 31/01/2019 "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021. Piano occupazionale 2019";

DATO ATTO che è garantita pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro, come previsto dal Codice delle pari opportunità fra uomo e donna, ai sensi dell'art.6 della L. n.246 e dell'art.57 del D.Lgs n.30/03/2001 n.165;

VISTA la Determina del Settore Affari Generali, Personale e Contenzioso n.6 dell'11/03/2019 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Regalbuto, finalizzata alla copertura di n.6 posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali - in cat.A posizione economica A1 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/05/2018- profilo professionale "Operatore Esecutivo" mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art.20 comma 2 del D.L.gs n.75/2017, dell'art.3 della L.R. n.27/2016, dell'art.30 della L.R. n.5/2014 e dell'art.26 della L.R. n.8/2018.

ART.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal vigente CCNL, personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per la categoria "A1", pari ad uno stipendio tabellare annuo rapportato a 24 ore settimanali. Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto e le indennità previste dal CCNL vigente e dalla legge.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'Ente.

ART. 2 — REQUISITI DI AMMISSIONE

La copertura dei suddetti posti a tempo indeterminato e parziale è riservata interamente ai lavoratori in servizio presso questo Comune, già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, relativamente alla categoria corrispondente a quella richiesta per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 c.2 del D.L.gs n.75 del 25/05/2017 ed in particolare :

a) Risultino titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n.124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Regalbuto che bandisce il concorso.

b) Abbiano maturato alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Regalbuto che bandisce il concorso. In tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi diversi purchè riferiti alla medesima amministrazione che bandisce il concorso ed alla medesima attività, devono cioè riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima categoria professionale che determina poi il riferimento dell'inquadramento da operare (vedi Circolare Funzione Pubblica n.3/2017).

Gli ulteriori requisiti richiesti per la partecipazione sono:

a) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o semplice assolvimento dell'obbligo scolastico;

b) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei

- paesi della Comunità Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L.n.104/1992;
 - e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per avere conseguito l'impiego con documento falso o nullo, o non essere stati licenziati o destinatari di un provvedimento di recesso per giusta da parte di una pubblica amministrazione;
 - h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i cittadini soggetti a tale obbligo (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della L. 23/8/2004 n.226);
 - i) essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato e previsto dall'art.30 della L.R. n.5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista. E' possibile la regolarizzazione di omissioni formali, tempestivamente sanabili rilevate in sede di esame della domanda di partecipazione.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, tramite l'allegato schema, reperibile sul sito web istituzionale del Comune di Regalbuto, nella sezione avvisi/bandi, ed a disposizione presso l'Ufficio Personale, gli aspiranti dovranno indicare e dichiarare ai sensi degli artt.46 /47 D.P.R. n.445 del 28/12/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo DPR, nelle ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, quanto segue:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza;
2. codice Fiscale;
3. recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed indirizzo PEC (ove posseduti);
4. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadino comunitario;
5. di voler partecipare alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale, finalizzata alla copertura di n.6 (sei) posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat A) -Profilo Professionale "Operatore Esecutivo" del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art.26 della L.R. n.8/2018.
6. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non

- iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di non essere stato escluso dall'elettorato attivo. I candidati appartenenti all'Unione Europea devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
7. di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale;
 8. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.127 lett.d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n.3 s.m.i. e di non essere stato licenziato o non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
 9. di non avere riportato alcun rinvio a giudizio dal quale sia conseguito l'avvio di un procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, possano portare alla risoluzione del rapporto di lavoro;
 10. di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
 11. di non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 12. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare *(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della L. 23/8/2004 n.226)*;
 13. di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o del semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, con l'indicazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'istituto scolastico;
 14. di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art.2 del presente avviso ed in particolare:
 - di risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n.124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Regalbuto;
 - di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Regalbuto che bandisce il concorso nella medesima categoria.
 15. di essere soggetto appartenenti al regime transitorio come definito dall'art.2 comma 1 del decreto legislativo n.81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art.30 c.1 e seguenti della L.R. n.5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
 16. di prestare attività lavorativa presso il Comune di Regalbuto con contratto a tempo determinato e parziale con il profilo "_____ " cat. A), ai sensi della L.R. n.5/2014 e s.m.i e dell'art.3 della L.R. n. 27/16, con l'indicazione del periodo di servizio anche in altri profili, del Settore e del Servizio ove risulta assegnato alla data di scadenza del termine per la presentazione dell'istanza;
 17. di essere in possesso di eventuali titoli formativi attinenti il profilo professionale messo a concorso: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esame finale, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti, di durata ciascuno non inferiore a tre mesi, ed attinenti il profilo professionale messo a concorso (sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile).
 18. di avere prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni diverse dal Comune di Regalbuto in qualifica professionale corrispondente. I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili ma potranno essere valutati servizi prestati presso P.A. di periodo inferiore a tre mesi se cumulandoli tra di loro raggiungono un minimo di mesi tre. Il servizio militare ed il servizio civile prestato sono valutati come se fossero prestati in area professionale corrispondente a quello del posto per cui si concorre. Non viene valutata l'attività prestata in regime di L.S.U. né quella prestata presso Ditte private.

19. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n.104/1992;
20. di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art.26 della L.R. n. 8/2018;
21. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. n.445/2000;
22. di dichiarare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.L.gs n.196/03 e s.m.i., per l'espletamento della procedura di stabilizzazione e per l'eventuale assunzione;
23. di dichiarare l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. n.487/94 art.5 così come modificato dal D.P.R. n.693/96, nella L. n.407/98 e s.m.i, come integrata dall'art.2 comma 9 della L. n.191/98;
24. Il domicilio ove recapitare le eventuali comunicazioni, con indicazione del numero telefonico e/o cellulare, se posseduti;
25. di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente avviso di selezione

Per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituente parte integrante del presente avviso.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione. Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida.

Il/la partecipante deve allegare alla domanda a pena di esclusione copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità

Il partecipante potrà allegare alla domanda: (non è obbligatorio)

1. Copia del titolo di studio posseduto;
2. Copia del congedo militare per i candidati di sesso maschile;
3. Copia di eventuali titoli formativi, attinenti il profilo professionale messo a selezione ;
4. Copia di eventuali attestazioni di servizi prestati presso Enti Pubblici diversi dal Comune di Regalbuto.

Attenzione: La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta dal/dalla partecipante a pena la nullità della stessa.

A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art.39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/00 da parte del candidato.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio dalla selezione:

1. l'inoltro della domanda oltre il termine di scadenza di cui al bando di selezione;
2. la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
3. la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
4. il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

ART. 4 — TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta preferibilmente sul modulo allegato, indirizzata al Comune di Regalbuto- "Settore Affari generali, personale, contenzioso" Piazza della Repubblica n.1 94017 Regalbuto, deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

1. presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Regalbuto presso l'Ufficio Protocollo;
2. spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In caso di utilizzo del servizio postale, fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Protocollo.
3. per via telematica alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione protocollorehalbuto@pec.it, allegando alla PEC la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf, esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale, e purché inviate secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia (art.65 c.1 del D.lgs. n.82/2005 e s.i.). Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione dalla selezione.

Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici comunali, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere trasmessa al Comune entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS -Serie speciale concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse oltre la data di scadenza.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:

Selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale finalizzata alla copertura di n.6 (sei) posti di "Operatore esecutivo" cat.A a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art.20 c.2 del D.Lgs. n.75/2017, art.26 L.R n.8/2018, L.R n.5/2014 e art.3 L.R. 27/2016

La prova dell'avvenuta trasmissione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Ufficio Protocollo avrà cura di trasmettere tutte le domande di partecipazione al Responsabile del Settore "Affari generali, personale, contenzioso"

ART. 5— PROCEDURE E CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Le domande dei candidati utilmente pervenute saranno esaminate dall'Ufficio del Personale al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nell'avviso di selezione. Il Responsabile del procedimento, sulla base di quanto prevede l'avviso di selezione, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

Al termine della fase di verifica delle domande pervenute, il Responsabile del Settore competente, adotta la determinazione di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione. Dell'esclusione e dell'ammissione dalla procedura viene data anche comunicazione agli interessati se possibile mediante posta elettronica.

ART. 6 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo è svolta per soli titoli, in applicazione all'art.49 della L.R. n.15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005.

Ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art.49 della L.R n.15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n.15".

A parità di punteggio è preferito il candidato di più giovane età.

In caso di ulteriore parità di punteggio, sarà applicato l'art.5 commi 4 e 5 del D.P.R n.487/1994 così come modificato dal D.P.R. n.693/96 la L. n.407/98 e s.m.i. come integrato dall'art. 2 comma 9 della L. n.191/98.

La graduatoria finale sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi attribuiti.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi.

La graduatoria avrà durata triennale, in attuazione a quanto stabilito dalla normativa vigente.

ART. 7 ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni—Autonomie Locali in vigore.

Prima di procedere alla stipula del contratto, si provvederà ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico e di quelli previsti nel bando di selezione.

Il candidato è invitato a presentare entro il termine stabilito la seguente documentazione necessaria per l'assunzione:

- a) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
- b) titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica, nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.

Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il vincitore verrà invitato a presentarsi nel giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi della normativa vigente in materia.

L'Ente prima di procedere a tale stipula del contratto di lavoro accerta secondo quanto stabilito dalla normativa vigente il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

La stipula del contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale e la conseguente immissione in servizio è subordinata all'effettivo trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e all'art.26 della L.R. n.8/2018.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

L'intera procedura e la conseguente stipula dei contratti di lavoro è condizionata, sospensivamente e risolutivamente, al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni e di stabilizzazione del personale precario degli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica;

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale, in tal caso il contratto ancorché stipulato s'intende risolto;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Comune;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni del Regolamento comunale per la stabilizzazione approvato con Deliberazione di G.M. n.218 del 20/11/2018 in attuazione del Decreto Legislativo n.75/2017, nonché le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art.13 del D.L.gs. 30.06.2003 n.196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/della partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

ART.9 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

L'Avviso ed il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di Regalbuto nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi e Concorsi, nonché presso l'Ufficio Personale del Comune di Regalbuto.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 e possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Regalbuto (tel.0935/911335-911324).

Regalbuto li, 11.03.2018



L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)

Angela L'Episcopo

INFORMATIVA EX ART.13 D.L.GS. 196/2003 e REGOLAMENTO UE N.679/2016

Gentile Signora/a, desideriamo informarla che il D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") ed il Regolamento UE n.679/2016 prevedono la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del nuovo U.E. 2016/679, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. n.196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il *trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il Sindaco del Comune di Regalbuto. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Affari generali del Comune di Regalbuto

6. Possono venire a conoscenza dei dati oltre al responsabile del procedimento i dipendenti del Settore affari generali.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art.5 c.2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o in blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Allegato A - Schema di domanda

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale in servizio presso il Comune di Regalbuto con contratto a tempo determinato e parziale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato a 24 ore settimanali mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, art.26 della L.R. n.8/2018, L.R. n.5/2014 e art.3 della L.R. n.27/2016, di n.6 Operatore esecutivo " cat.A) - posizione economica A1).

Al Comune di Regalbuto
Settore Affari generali, personale, contenzioso
Piazza della Repubblica, 1- REGALBUTO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____, codice fiscale _____, residente in _____
Via/piazza _____ telefono e/o cellulare _____
indirizzo email e/o indirizzo PEC _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale in servizio presso il Comune di Regalbuto con contratto a tempo determinato e parziale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, art.26 della L.R. n.8/2018, L.R. n. 5/2014 e art.3 della L.R. n.27/2016, di n.6 unità in cat.A) -posizione economica A1)- del C.C.N.L Comparto Regioni ed Autonomie locali, profilo professionale "Operatore esecutivo".

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano o equiparato o cittadino comunitario;
2. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione, della cancellazione dalle liste medesime, e di non essere stato escluso dall'elettorato attivo. I candidati appartenenti all'Unione Europea devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza.

3. di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziate;

4. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.127 lett.d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n.3 s.m.i. e di non essere stato licenziato o non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;

5. di non avere riportato alcun rinvio a giudizio dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, possano portare alla risoluzione del rapporto di lavoro;

6. di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;

7. di non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

8. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ex art.1 della L. 23/8/2004 n.226*);

9. di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art.2 dell'avviso ed in particolare:

a) *essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della L. n.124/2015 di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Regalbuto;*

b) *avere maturato presso il Comune di Regalbuto, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nella medesima categoria professionale del posto messo a concorso;*

10. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art.2 c.1 del decreto legislativo n.81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art.30 c.1 e seguenti della L.R. n.5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

11. di prestare attività lavorativa presso il Comune di *Regalbuto* con contratto a tempo determinato e parziale con il profilo professionale "....." cat.A, ai sensi della L.R. n.5/2014 e s.m.i. e dell'art.3 della L.R. n.27/16, con l'indicazione del periodo di servizio anche in altri profili, del Settore e del Servizio ove risulta assegnato alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione:

.....

12. di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o del semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, con l'indicazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'istituto scolastico;

13. di essere in possesso dei seguenti titoli formativi attinenti il profilo professionale messo a concorso: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esame finale, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti, di durata ciascuno non inferiore a tre mesi:

14. di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni diverse dal Comune di Regalbuto in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a concorso;

Qualifica professionale	Pubblica Amministrazione	Periodo dal/al
.....		

15. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori/le portatrici di handicap di cui alla legge n. 104/1992;

16. di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art.26 della L.R. n.8/2018;

17. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000;

18. di dichiarare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.L.gs.196/03 e s.m.i., per l'espletamento della procedura di stabilizzazione e per l'eventuale assunzione;

19. di dichiarare l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. n.487/94 art.5 così come modificato dal D.P.R. n.693/96, nella L. n.407/98 e s.m.i, come integrata da quanto dispone dall'art.2 comma 9 della L. n.191/98;

20. che il domicilio dove recapitare le eventuali comunicazioni è il seguente, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione di indirizzo sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario (avere riguardo all'indicazione del CAP e del numero telefonico e/o cellulare):

.....

21. di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;

22. di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente avviso di selezione.

Allega alla presente a pena di esclusione:

- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;

Il/la partecipante potrà allegare alla domanda: (non è obbligatorio)

- Copia del titolo di studio
- Copia del congedo militare per i candidati di sesso maschile
- Copia di eventuali titoli professionali e/o formativi
- Copia di eventuali attestazioni di servizi prestati presso pubbliche amministrazioni.

Data

Firma
