



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 05/07/2016

VERBALE N. 116

OGGETTO:

Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.Lvo n. 165/2001 e smi.

L'anno duemilasedici il giorno cinque del mese di Luglio alle ore 13,40 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	PERRA	Teresa	Vicesindaco	Presente	
3	MAIDA	Vito	Assessore	Presente	
4	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore	Presente	
5	CARAMBIA	Giuseppe	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Giuseppe Romano**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: Favorevole

DELIBERA DI G.M. N. 116 DEL 05/07/2016

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.Lvo n. 165/2001 e smi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata dei pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, resi favorevolmente.

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa.

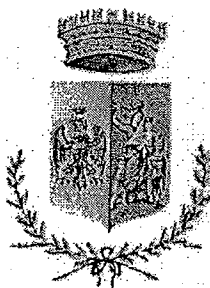
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all'unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell'urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991, n. 44.



Comune di Regalbuto

2

75

Registro delle proposte

N...~~117~~..... del.05/07/2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L.VO N. 165/2001 E S.M.I..

L'anno duemilasedici addì ...*cinque*..... del mese di ...*luglio*..... alle ore ...*13,30*... nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Romano

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA Francesco	<i>h</i>	<i>[Signature]</i>
PERRA Teresa	<i>SI</i>	<i>[Signature]</i>
MAIDA Vito	<i>SI</i>	<i>[Signature]</i>
MONTELEONE Giuseppe	<i>SI</i>	<i>[Signature]</i>
CARAMBIA Giuseppe	<i>SI</i>	<i>[Signature]</i>

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. ed in particolare i commi 1, 3, 4 e 6, il quale testualmente recita:

“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1 c.1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

2...omissis...

3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

5...omissis...

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

VISTO l'art.1 c.1 del D.Lgs. n.165/2001 secondo il quale *“L'organizzazione degli uffici è finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane”;*

VISTA la delibera di G.M. n.142 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto alla *“Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del D.L.vo 165/2001;*

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.M. n.128 dell'01/07/2009 e s.m.i. con il quale è stata rideterminata la macrostruttura organizzativa dell'Ente e relativo organigramma;

VISTO il verbale della conferenza di servizio in data 14.06.2016 nel quale è stato richiesto ai Responsabili di Settore ai fini della *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018”* di effettuare in riferimento al proprio Settore di attività una ricognizione del personale assegnato, ed in relazione alle esigenze funzionali del proprio settore di attività, al numero e alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, di avanzare le proposte inerenti il fabbisogno di personale;

ESAMINATE le esigenze rappresentate dai Responsabili di Settore contemplate nel predetto verbale;

VALUTATE le richieste del Responsabile del Settore LL.PP., Manutenzione riguardo la necessità di prevedere n.4 *“Istruttori Tecnici”* di ctg.C, in possesso delle qualificazioni di *“Perito Termotecnico”*, *“Perito in elettrotecnica ed automazione”*, *“Perito agrario”*, *“Tecnico della prevenzione nei luoghi di lavoro”*, anche con rapporto di lavoro part-time, tenuto conto delle nuove tecnologie e incombenze derivanti da obblighi di legge, e conseguentemente modificare la dotazione organica introducendo le quattro figure professionali di cat.C) con soppressione dei posti di : *“Segretaria Economa”* cat.C), *“Operat. Giardiniere”* cat.A) e n.3 *“Operat. Esecutivo”* cat.A), al fine di assicurare l'invarianza della spesa;

RITENUTO altresì aggiornare la dotazione organica prevedendo un posto di *“Operatore CED”* cat.B) poiché occorre una qualificata presenza nel settore informatico che contribuisca nell'ambito dell'organizzazione dell'Ente ad implementare le applicazioni informatiche che via via si susseguono a ritmo incessante;

VISTO il disposto dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 nel testo modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011 c.d. Legge di Stabilità 2012 *“Eccedenze di personale e mobilità collettiva”*, e richiamata la delibera di G.M. n.115 del 05/07/2016 con la quale è stata dichiarata l'eccedenza di personale ai sensi dell'art.2 del D.L. n.95/2012, conv. con modificazioni nella L. n.135/2012 e s.m.i., con accesso al pensionamento del predetto personale ai sensi dell'art.2 c.3 del D.L. n.101/2013 conv. nella L. n. 125/2013;

ATTESO che per effetto dei predetti pensionamenti la dotazione organica deve essere rideterminata con soppressione dei posti dichiarati eccedenti i quali non potranno essere ripristinati come previsto dall'art.2 c.3 D.L. n.101/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, che assegna alla giunta la competenza a deliberare sulla dotazione organica, la sua rideterminazione e sulla regolamentazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'art.89 c.5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTA la legge n. 311/2004;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 febbraio 2006;

RICHIAMATO il principio del contenimento e della progressiva riduzione della spesa del personale che si ricava dalla legislazione in vigore, ed in particolare le disposizioni introdotte dalla legge 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010 e dalla legge 220/2010, dal D.L. 98 e 201/2011 oltre che dalla legge 183/2011, nonché dal D.L. n. 90/2014, le quali tra l'altro sono intervenute sulla qualificazione e quantificazione della spesa di personale introducendo disposizioni utili a meglio qualificare la spesa di personale e contestualmente a porre ulteriori limiti e sanzioni ai tetti assunzionali già previsti, anche alla luce delle numerose indicazioni che sono venute dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla Corte dei Conti, con specifico riferimento alla deliberazione della Sezione Autonomie n.27/2015, che assume il carattere cogente del rispetto del vincolo del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente rispetto al valore medio registrato nel triennio 2011/2013;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Settore Finanziario acquisita al prot.11998 del 23/06/2016 allegato contrassegnato con la lettera b) dalla quale si rileva che tutti i parametri, limiti e condizioni di spesa sono rispettati come pure il patto di stabilità;

CONSIDERATO che:

- l'Ente ha avviato la gestione associata tramite Convenzione di Segreteria, la stazione Unica di committenza, il Patto di Fiume Simeto per uno sviluppo economico sociale partecipato ed inclusivo che prevede il coinvolgimento dell'Università di Catania Facoltà di Ingegneria per attività di progettazione e assistenza tecnica, la convenzione ARO per la raccolta dei rifiuti, ed intende associare altri servizi essenziali avvalendosi dell'art.30 del TUEL;
- le priorità dettate dal programma politico amministrativo, impongono la necessità di provvedere alla modifica della dotazione organica oggi in vigore per rafforzare in particolare le attività di manutenzione e di progettazione, incrementare l'investimento in conto capitale per cogliere le opportunità dei finanziamenti pubblici europei;
- le misure di razionalizzazione dell'organizzazione dell'ente nonché la individuazione di eccedenze di personale determinano conseguenze sull'assetto organizzativo dell'ente con la contemporanea soppressione di posti ed istituzione di nuovi posti e profili professionali, senza alcun aumento di spesa, ottenendo anzi una consistente diminuzione della spesa di personale;

RITENUTO opportuno adeguare la struttura organizzativa alle nuove esigenze di carattere informatico, all'automazione dei sistemi tecnologici di impianti e alla sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché alle sfide di una società che si muove sempre più sul piano della competizione e della celerità delle decisioni con l'istituzione di nuovi profili professionali e copertura di posti vacanti necessari ad assicurare una gestione basata sull'individuazione ben individuati centri di responsabilità;

VALUTATA la necessità di provvedere ad adeguare la dotazione organica alle necessità stabili dell'ente, in particolare alla luce delle attribuzioni degli enti e degli obiettivi contenuti nel programma politico amministrativo della giunta;

RITENUTO alla luce di quanto sopra specificato tenendo conto anche delle previsioni di cui alla legge n. 311/2004 ed al suo provvedimento di attuazione, D.P.C.M. 15 febbraio 2006 per le parti in cui è ancora in vigore, provvedere alla rideterminazione della dotazione organica attraverso la soppressione/ istituzione dei posti riportati nelle tabelle che seguono:

Posti soppressi per eccedenze di carattere funzionale e finanziario, con decorrenza dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro:

Categoria	Profilo	Settore/servizio	Motivazioni
C	n.2 Istrutt. Ass. Serv. Scolastici	Amministrativo-Sociale	Eccedenza per motivi finanziari e funzionali
C	n.1. Istrutt. Geometra	Tecnico LL.PP	Eccedenza per motivi finanziari e funzionali
B	n.1 Esecut. Applicato	Servizi Demografici	Eccedenza per motivi finanziari e funzionali
C	n.1 Istrutt. Amministrativo	Servizi Demografici	Eccedenza per motivi finanziari e funzionali

--	--	--	--

Altri posti soppressi:

Categoria	Profilo	Settore/servizio	Motivazioni
C	n.1 Segretaria Economa	Servizi Sociali	
B	n.1 Esecut. Applicato (<i>part-time 50%</i>)		
B	n.3 Operatore esecutivo	Tecnico LL.PP	
B	n.1 Operatore giardiniere	Tecnico LL.PP	

Posti istituiti

Categoria	Profilo	Settore/servizio	Motivazioni
B3)	n.1 Operat. CED part-time 50%	Tecnico LL.PP.	
C	n.1 Istrutt. Tecnico Perito termotecnico (<i>part-time 50%</i>)	Tecnico LL.PP., Manut	
C	n.1 Istr. Tecnico Perito in elettrotecnica ed automazione	Tecnico LL.PP., Manut	
C	n.1 Istrut. Tecnico della prevenzione nei luoghi di lavoro	Tecnico LL.PP., Manut	
C	n.1 Istrutt. Tecnico Perito agrario	Tecnico LL.PP., Manut	

CONSIDERATO che la spesa teorica per la dotazione organica rideterminata non supera quella della precedente dotazione organica e pertanto viene rispettato il principio del contenimento della spesa del personale;

DATO ATTO che con i soggetti sindacali si è proceduto alla informazione preventiva con comunicazione prot. n.12118 del 24/06/2016 e successivo incontro in data 29/06/2016;

VISTO il parere tecnico favorevole formulato ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione in esame dall'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del Servizio Affari Generali, Personale, Contenzioso;

VISTO il parere contabile favorevole formulato ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione in esame dal Responsabile del Settore Finanziario;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto comunale;

Con voti

DELIBERA

I. Di rideterminare, ai sensi dell'art.6 del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i., la dotazione organica dell'Ente come da prospetto allegato A) per costituirne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

II. Di dare atto che la spesa teorica della dotazione organica rideterminata non supera quella della precedente dotazione organica.

III. Di dare atto che il numero complessivo dei posti previsti nella nuova dotazione organica è pari a 113 e pertanto inferiore a quello della precedente dotazione organica.

IV. Di dare atto che i posti soppressi a seguito di dichiarazione di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.L.vo 165/2001, verranno eliminati dalla dotazione organica con decorrenza dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

IV. Di demandare all'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del Servizio Affari Generali, Personale gli adempimenti consequenziali.

V. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Comune di Regalbuto

Provincia Regionale di Enna

ALL. A)

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L.165 DEL 30/03/2001

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE	TIPOLOGIA	POSTI	ALTRI	POSTI	NUOVA
		ORGANICA	CONTRATTO	SOPPRESSI	POSTI	ISTITUITI	DOTAZIONE
		G.M. 142/2014		A SEGUITO DICHIARAZIONE DI ECCEDEXZA	SOPPRESSI		ORGANICA
0	ISTRUTT. DIRETT. CONTABILE	1	Tempo pieno				1
	ISTRUTT. DIRETT. CONTABILE	1	Part-Time 50 %				1
0	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	4	Tempo pieno				4
0	ISTR. DIRETT. COMANDANTE VV.UU.	1	" "				1
0	ISTR. DIRETT. VICE-COMANDANTE VV.UU.	1	" "				1
3	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	2	" "				2
3	ISTRUT. DIRETT. AVVOCATO	1	" "				1
0	ISTRUTT. DIRETT. ASSISTENTE SOCIALE	1	" "				1
0	ISTRUTT.AMMINISTRATIVO	11	" "	1			10
0	ISTRUTT.AMMINISTRATIVO	8	Part-Time 66,66%				8
0	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	9	Tempo pieno				9
0	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	6	Part-Time 66,66%				6
0	ISTRUTT. RAGIONIERE	4	Tempo pieno				4
0	ISTRUTT. GEOMETRA	6	" "	1			5
0	ISTRUTT. GEOMETRA	1	Part-Time 66,66%				1
0	ISTR. TECNICO-PERITO TERMOTECNICO		Part-Time 50%			1	1
0	ISTR. TECNICO-PERITO IN ELETTROTECNICA ED AUTOMAZIONE		Tempo pieno			1	1
0	ISTR. TECNICO DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO		Tempo pieno			1	1
0	ISTR. TECNICO PERITO AGRARIO		Tempo pieno			1	1
0	ISTRUTT. SEGRET. ECONOMA	1	Tempo pieno		1		0
0	ISTRUT. AIUTO BIBLIOTECARIO	1	" "				1

C	ISTRUTT. ASSIST. SERV. SCOLAST.	6	" "	2			4
C	ESPERTO IN SERVIZI INFORMATICI	1	" "				1
B3	COLL. PROFES. ASSIST. TECNICO	1	" "				1
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA SCUOLA BUS	2	" "				2
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	2	" "				2
B	ESECUTORE CENTRALINISTA	1	" "				1
B	ESECUTORE OPERAIO PROFESS.	1	" "				1
B	ESECUTORE APPLICATO	7	" "	1			6
B	ESECUTORE APPLICATO	4	Part-Time 66,66%				4
		1	Part-Time 50%		1		
B	ESECUTORE MURATORE	1	" "				1
B	ESECUT. IMP. IDROELETT.	1	" "				1
B	ESECUTORE CUOCO	6	" "				6
B	OPERAT. C.E.D.					1	1
A	OPERATORE ESECUTIVO	3	" "				3
A	OPERATORE ESECUTIVO	6	Part-Time 66,66%		3		3
A	OPERATORE AUTISTA	1	Tempo pieno				1
A	OPERATORE OPERAIO	4	Tempo pieno				4
A	OPERATORE OPERAIO	9	Part-Time 66,66%				9
A	OPER. SERV. CIMITER.	1	Part-Time 66,66%				1
A	OPERAT. GIARDINIERE	2	Tempo pieno		1		1
	Totale	119		5	6	5	113

Totale dotazione organica rideterminata n. 113 posti

I posti eliminati per eccedenze di personale verranno soppressi con decorrenza dalle rispettive date di risoluzione del rapporto d



Comune di Regalbuto

Provincia Regionale di Enna

ALL. B)

COMUNE
23 GIU. 2016
PROT. 11998

REGALBUTO, 23/06/20165

AL Responsabile del Settore Affari Generali

Personale

SEDE

to: Riscontro nota prot. 11612 del 17/06/2016 – Programmazione triennale del fabbisogno del
ale 2016-2018. Richiesta attestazione economico-finanziaria.

In riscontro alla Vs. nota prot. 11612 del 17/06/2016 di cui in oggetto, la sottoscritta Maria Grazia
edetto, nella qualità di Responsabile del Settore Economico-Finanziario, attesta quanto segue:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015;
- questo Ente non è strutturalmente deficitario, nè in dissesto;
- in base ai dati del predisponendo bilancio 2016 si prevede di rispettare il pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- la spesa del personale per l'anno 2015 in sede di consuntivo, e per l'anno 2016 in sede previsionale non supera quella media per il triennio 2011/2013;
- la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per l'anno 2015 in sede di consuntivo e nell'anno 2016 in sede previsionale è inferiore a quella media del triennio 2011/2013;
- La spesa relativa alle assunzioni effettuabili sulla base della capacità assunzionale di cui dispone l'Ente (come da prospetto allegato da Voi trasmesso) assicura allo stesso modo il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art. 1 c.557 della L.296/2016.

Tanto si doveva.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

(Rag. M.Grazia Di Benedetto)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI
DELL'ART. 6 DEL D.L.VO N. 165/2001 E S.M.I. .

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *favorevole* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li *05/07/2016*

[Signature]
Il Dirigente del Settore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere *favorevole* riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li *05/7/2016*

[Signature]
Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Vito Maida

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Romano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il 21 LUG. 2016 per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al 5 AGO. 2016 ;

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05/07/2016

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, 05/07/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì...

IL SEGRETARIO GENERALE

.....