



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 30/11/2016

VERBALE N. 203

OGGETTO:

Art. 6 comma 2 della L.R. n. 20/2016 – Approvazione relazione tecnica sulle potenzialità di assunzione per il triennio 2016 – 2018 in conformità alla circolare n. 9 del 25/10/2016 del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali.

L'anno duemilasedici il giorno trenta mese di Novembre alle ore 13,45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco		Assente
2	PERRA	Teresa	Vicesindaco		Assente
3	MAIDA	Vito	Assessore	Presente	
4	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore	Presente	
5	CARAMBIA	Giuseppe	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Giuseppe Romano**

Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: /

OGGETTO: Art. 6 comma 2 della L.R. n. 20/2016 – Approvazione relazione tecnica sulle potenzialità di assunzione per il triennio 2016 – 2018 in conformità alla circolare n. 9 del 25/10/2016 del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata del parere espresso ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, reso favorevolmente.

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa.

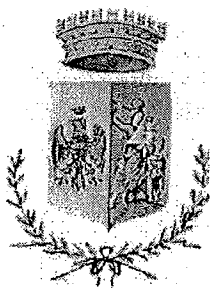
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all'unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell'urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991, n. 44.



Comune di Regalbuto

203

Registro delle proposte

N..... del.....

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

Art.6 comma 2 della L.R. n.20/2016 -Approvazione relazione tecnica sulle potenzialità di assunzione per il triennio 2016-2018 in conformità alla Circolare n.9 del 25/10/2016 del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali.

L'anno duemilasedici addì TRENTA..... del mese di NOVEMBRE... alle ore 13.45... nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Romano

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA Francesco	NO	—
PERRA Teresa	NO	—
MAIDA Vito	SI	Dei ariste
MONTELEONE Giuseppe	SI	Giuseppe Monteleone
CARAMBIA Giuseppe	SI	Giuseppe Carambia

PROPOSTA DI DELIBERA DI G.M.

OGGETTO: Art.6 comma 2 della L.R. n.20/2016 - Approvazione relazione tecnica sulle potenzialità di assunzione per il triennio 2016-2018 in conformità alla Circolare n.9 del 25/10/2016 del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali.

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

VISTO l'art.6 c.2 lett.a) e b) della L.R. n.20/2016 con il quale sono stati modificati i commi 2 e 3 della L.R. n.3/2016, secondo il quale:

- comma 2 *“Entro il 30/11/2016 ciascun ente territoriale interessato al fondo straordinario di cui all'art.30 c.7 della L.R. n.5/2014 e s.m.i., con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 sulla base dei fabbisogni programmati del personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali”;*
- comma 3 *“La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'art. 30 comma 7 della L.R. n.5/2014, e s.m.i.”;*

VISTA la Circolare n.9 del 25/10/2016 del Dipartimento Reg.le Autonomie Locali con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla predisposizione della relazione richiesta agli enti locali sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del fondo straordinario ex art.30 c.7 della L.R. n.15/2014 tra cui il Comune di Regalbuto;

ATTESO che detta procedura è finalizzata ad acquisire dati e informazioni per la valutazione delle proposte di legge per la c.d. stabilizzazione dei lavoratori precari;

VISTA la delibera di G.M. n.117 del 05/07/2016 con la quale è stata approvata la *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018”*, prevedendo per il triennio 2016/2018 l'avvio di n.4 procedure di stabilizzazione di personale precario ricorrendo al regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L. n.101/2013, così come disciplinato dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. n.57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale;

VISTA la delibera di G.M. n.116 del 05/07/2016 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'art.6 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

ATTESO che come attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario con nota prot.11998/2016 questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;
- non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
- in base ai dati del predisponendo bilancio 2016 si prevede di rispettare il pareggio di bilancio nell'anno 2016;
- la spesa del personale nel consuntivo 2015 e per l'anno 2016 in sede previsionale non supera quella media del triennio 2011/2013;

- la percentuale di incidenza della spesa del personale sulle spese correnti nel consuntivo 2015 e nell'anno 2016 in sede previsionale è inferiore a quella media del triennio 2011/2013;
- la spesa relativa alle assunzioni effettuabili sulla base della capacità assunzionale di cui dispone l'ente (come da prospetto trasmesso) assicura allo stesso modo il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art.1 c.557 della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO l'art.30 commi 6 e 7 della L.R. n.5/2014 che ha ridisegnato il sistema dei trasferimenti regionali in favore degli enti presso cui presta servizio il personale proveniente dal c.d. regime transitorio disponendo l'abrogazione delle *norme recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ed in particolare l'art.12 comma 6 della L.R. 85/95, gli artt.4 e 8 della L.R. n.16/2006 contenenti disposizioni riguardo il contributo regionale pari al 90% della retribuzione derivante da rapporti contrattuali a tempo parziale*”;

VISTO il comma 7 della L.R. 5/2014 secondo il quale *“Per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6 è istituito presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire con decreto dell'Assessore Reg.le per le autonomie locali e la funzione pubblica, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31/12/2013;*

VISTO il decreto assessoriale n.116/S2 del 23/06/2016 con il quale è stato approvato per le finalità di cui all'art.30 c.7 della L.R. n.5 /2014 e s.m.i. il piano di riparto delle somme del “Fondo straordinario” per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili;

VISTA la relazione tecnica sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 con relativi allegati A) e B), che si allegano alla presente per costituirne parte integrante ed essenziale, predisposta dall'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del “*Servizio Affari Generali, Personale, Contenzioso*”, sulla scorta della programmazione del fabbisogno del personale approvata con delibera di G.M. n.117/2016 e delle indicazioni contenute nella richiamata Circolare regionale n. 9/2016, e ritenuta meritevole di approvazione;

ATTESO che la mancata trasmissione della relazione comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016 del fondo straordinario di cui all'art.30 c.7 della L.R. n.5/2014 e s.m.i., fino all'acquisizione delle richieste relazioni;

RITENUTO l'interesse dell'Amministrazione ad adempiere a quanto previsto dall'art.6 c.2 lett. a) e b) della L.R. n.20/2016;

VISTA la delibera di C.C. n.57 dell'01/08/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016;

VISTA la delibera di G.C. n.136 del 02/08/2016 con la quale è stato approvato il PEG anno 2016;

VISTO il vigente quadro normativo con particolare riferimento al D.L.vo n.267/2000 ed al D.L.vo n.165/2001;

VISTO lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

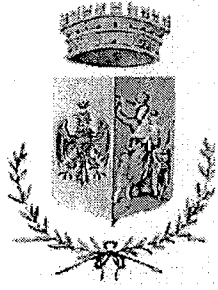
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

Richiamate le premesse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

- 1) Di approvare, ai sensi dell'art.6 c.2 lett.a) e b) della L.R. n.20 del 29/09/2016 con la quale è stata modificato l'art. 27 c.2 e 3 della L.R. n.3/2016, la relazione tecnica sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposta dall'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del "*Servizio Affari Generali, Personale, Contenzioso*", sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare regionale n. 9/2016 e della programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2016/2018 approvata con delibera di G.M. n.117/2016.
- 2) Di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali .
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'urgenza di trasmettere il presente provvedimento al competente Dipartimento per le Autonomie Locali ed ottenere nel più breve tempo possibile l'erogazione del fondo straordinario di cui all'art.30 c.7 della L.R. 5/2014 relativo all'anno 2016.





Comune di Regalbuto

Art.6 comma 2 della L.R. n.20/2016 - Relazione sul personale e sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018

VISTO l'art.27 commi 2 e 3 della L.R. n.3/2016, modificato dall'art.6 della L.R. n.20/2016, secondo il quale:

- comma 2 *“Entro il 30/11/2016 ciascun ente territoriale interessato al fondo straordinario di cui all'art.30 comma 7 della L.R. 5/2014 e s.m.i., con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 sulla base dei fabbisogni programmati del personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali”;*
- comma 3 *“La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'art.30 comma 7 della L.R. n.5/2014, e s.m.i.”;*

VISTA la Circolare n.9 del 25/10/2016 del Dipartimento Reg.le Autonomie Locali con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla predisposizione della relazione richiesta agli enti locali sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del fondo straordinario ex art.30 c.7 della L.R. n.15/2014 tra cui il Comune di Regalbuto

ATTESO che la predetta relazione è finalizzata ad acquisire dati e informazioni per la valutazione delle proposte di legge per la c.d. stabilizzazione dei lavoratori precari;

PRELIMINARMENTE si precisa che risultano utilizzati presso questo Ente i seguenti lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili:

- n.26 lavoratori con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale ex L.R. n.85/95 e L.R. n.16/2016 in scadenza al 31/12/2016;
- n.7 lavoratori socialmente utili con onere a carico del bilancio regionale ex circolare assessoriale n.331/99 in scadenza al 31/12/2016;
- n.1 lavoratore socialmente utile con onere a carico del fondo nazionale per l'occupazione, in scadenza al 31/12/2016;

Si relazione quanto segue:

a) questo Ente ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015, non è strutturalmente deficitario, ed ha mantenuto il pareggio di bilancio;

b) con delibera di G.M. n.117 del 5/7/2016 è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018", prevedendo nel triennio 2016/2018 l'avvio di n.4 procedure di stabilizzazione di personale precario ricorrendo al regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L. n.101/2013, così come disciplinato dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. n.57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.

La predetta deliberazione è stata inviata al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali ed è consultabile sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.regalbuto.en.it

c) con delibera di G.M. n.116 del 05/07/2016 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

d) I dati aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato ed ai posti vacanti per ciascun anno del triennio 2016/2018 sono riportati nel prospetto All.A);

e) relativamente al triennio 2016/2018 si prevedono i seguenti pensionamenti di personale a tempo indeterminato:

- anno 2016 si sono avuti i seguenti pensionamenti :
 - n. 1 cat.A
 - n. 1 cat.B
 - n. 1 cat.C
 - n. 1 cat.D

Con delibera di G.M. n.115 del 05/07/2016 si è proceduto alla dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art.33 del D.L. n.165/2001 e s.m.i., di n.5 unità di personale, in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dalla normativa pre-Fornero per l'accesso al pensionamento ai sensi dell'art.2 c.3 del D.L. n.101/2013 conv. nella L. n.125/2013.

A seguito della dichiarazione di eccedenza si è proceduto alla risoluzione dei rapporti di lavoro delle seguenti unità:

- n.4 cat.C)
- n.1 cat.B)

Si precisa che le cessazioni conseguenti alla ricognizione delle eccedenze ai sensi dell'art.33 del D.L. n.165/2001 e s.m.i., non possono essere conteggiate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità da destinare ad eventuali assunzioni o al numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn-over, ai sensi dell'art.14 c.7 del D.L. n.95/2012 conv. con modificazioni nella L. n.135/2012.

- Anno 2017: sono previsti n.2 cessazioni di personale a tempo indeterminato di cui n.1 cat.C) e n.1 di cat.A)
- Anno 2018 si prevede n.1 cessazione di personale di cat.C).

f) riguardo le assunzioni obbligatorie delle categorie protette si rileva n.1 scoperta di cui art.18 comma 2 della L. n.68/99 relativamente alla quale è stata prevista nella programmazione triennale del personale l'assunzione per la copertura del posto di "Esecut. CED" cat.B3)

g) Nell'Ente non esistono figure dirigenziali bensì incarichi di posizione organizzativa relativi ai Settori di attività in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente. Attualmente risultano ricoperte con il personale di ruolo di cat.D) le posizioni organizzative afferenti ai Settori "Amministrativo-Sociale" e "LL.PP., Manutenzione"

Relativamente al "Settore Economico-Finanziario" ed al "Settore di Polizia Municipale" si è provveduto all'attribuzione a dipendenti di cat.C) di mansioni superiori attinenti la cat.D) con conferimento dell'incarico di posizione organizzativa.

Relativamente al Settore "Gestione del Territorio" ed ai Servizi "Affari generali, personale, contenzioso", "Diretta collaborazione", "Centro Acquisti beni e servizi" l'incarico di posizione organizzativa è attualmente conferito al Segretario Comunale.

Si rilevano pertanto le seguenti carenze di figure apicali:

- n.1 "Istrutt. Dirett. Contabile" cat.D) Responsabile Settore Economico- Finanziario
- n.1 "Istrutt. Dirett. Comandante P.M." cat.D) Responsabile Settore Polizia Municipale
- n.1 "Istrutt. Dirett. Tecnico cat.D) Responsabile del Settore Gestione del Territorio
- n.1 "Istrutt. Dirett. Amministrativo." cat.D) per i Servizi "Affari generali, personale, contenzioso", "Diretta collaborazione", "Centro Acquisti beni e servizi"

h) La spesa annua complessiva del personale con specificazione di quella del personale a tempo indeterminato rilevata con i dati del consuntivo 2015 è la seguente:

SPESA TOTALE	SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
€ 2.627.742,55	€ 2.086.292,50

H) Le facoltà assunzionali per il triennio 2016/2018 sono quelle indicate nella "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018" approvata con delibera di G.M. n.117/2016 e precisamente:

anno 2016 € 97.134,97
anno 2017 € 49.518,42

per l'anno 2018 si procederà all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale tenuto degli intervenuti pensionamenti.

E' stata avviata una selezione pubblica per soli titoli relativa all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (n.24 ore sett.) mediante stabilizzazione di n.1 "Operat. Operaio" Cat.A).

i) Non risultano in corso procedure di mobilità

l) Le condizioni dell'Ente rispetto ai vincoli di legge relativa alla possibilità di assumere ulteriore personale, come attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario con nota prot.11998/2016, sono le seguenti:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;
- non è strutturalmente deficitario

Ente: **COMUNE DI REGALBUTO**Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Contrattisti a tempo determ.	ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	7	15	10	5	-
Cat. B	26	16	10	-	-	-
Cat. C	53	30	23	16	3	-
Cat. D	12	3	9	-	-	-
Somma	113	56	57	26	8	-

Data



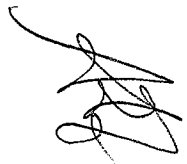

Ente: **COMUNE DI REGALBUTO**Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Contrattisti a tempo determ.	ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	7	15			-
Cat. B	26	16	10			-
Cat. C	53	29	24			-
Cat. D	12	3	9			-
Somma	113	55	58	-	-	-

Data



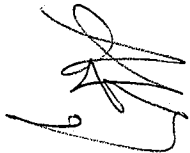
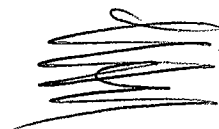

Ente: **COMUNE DI REGALBUTO**Anno di riferimento: **2018**

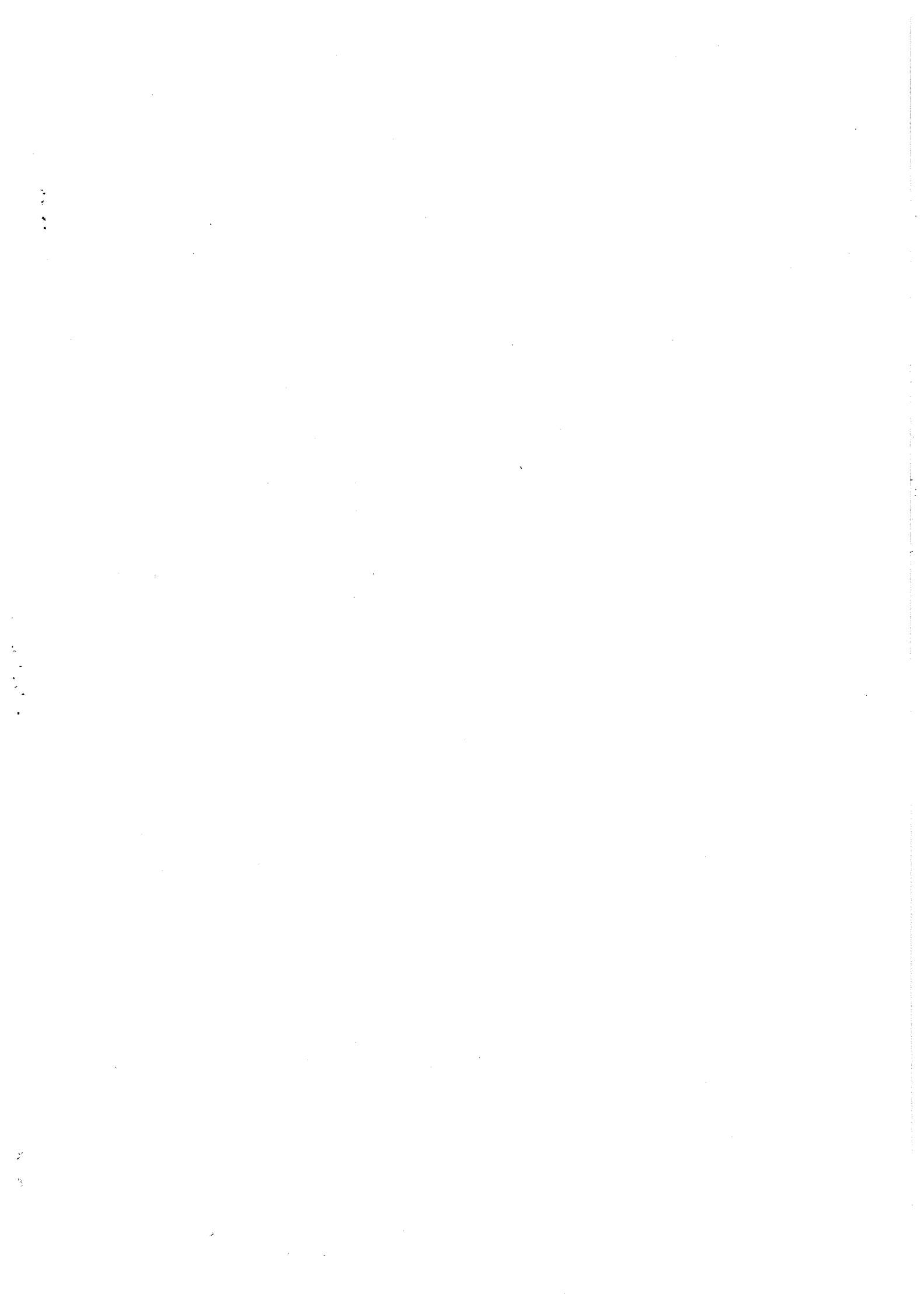
Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Contrattisti a tempo determinato	ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	6	16			-
Cat. B	26	16	10			-
Cat. C	53	28	25			-
Cat. D	12	3	9			-
Somma	113	53	60	-	-	-

Data



Ente: **COMUNE DI REGALBUTO**

Data:

AII. B DELLA CIRCOLARE

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto sui lavoratori a tempo determinato

Segnare con "X"

(Fondo Straordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bacino di provenienza			Riferimenti contrattuali (31/12/2013)				Riferimenti contrattuali (31/12/2015)				Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragioneria, ecc.)	
						LL.RR. 85/95 e/o 16/06	L.R. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente			Effettivo utilizzo ore anno 2015 (*)
1	MACCARRONE	GIUSEPPA M.P.	F	REGALBUTO	30/04/1962	X			C)	24 ore sett.	€ 24.123,90	€ 7.115,38	C)	24 ore sett.	€ 20.688,94	€ 3.894,47	1050	31/12/2016	SERVIZIO TRIBUTI
2	LANZA	FRANCESCA STELLA	F	REGALBUTO	10/11/1962	X			C)	24 ore sett.	€ 22.218,70	€ 5.214,49	C)	24 ore sett.	€ 20.647,00	€ 3.852,53	1066	31/12/2016	SERVIZIO TRIBUTI
3	CALANNI	MARIA GIULIANA	F	REGALBUTO	21/09/1965	X			C)	24 ore sett.	€ 20.566,83	€ 3.209,49	C)	24 ore sett.	€ 20.600,80	€ 3.337,18	997	31/12/2016	SERVIZIO MANUTENZIONE
4	TRISCARI	SEBASTIANO A.	M	CATANIA	26/12/1967	X			C)	24 ore sett.	€ 21.765,83	€ 4.063,38	C)	24 ore sett.	€ 21.913,75	€ 4.351,29	956	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
5	TRISCARI	ROSARIO S.	M	REGALBUTO	13/05/1969	X			C)	24 ore sett.	€ 25.619,77	€ 5.301,80	C)	24 ore sett.	€ 23.538,70	€ 4.680,92	1098	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
6	PERRA	VINCENZO	M	REGALBUTO	04/06/1969	X			C)	24 ore sett.	€ 22.288,56	€ 4.578,88	C)	24 ore sett.	€ 21.793,90	€ 4.231,44	1053	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
7	MILIA	MARCELLO	M	REGALBUTO	05/09/1971	X			C)	24 ore sett.	€ 26.492,44	€ 5.081,26	C)	24 ore sett.	€ 26.405,31	€ 5.067,42	1044	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
8	RACITA	SALVATORE	M	REGALBUTO	20/11/1969	X			C)	24 ore sett.	€ 21.199,80	€ 3.237,08	C)	24 ore sett.	€ 21.628,89	€ 3.435,19	1022	31/12/2016	SERVIZI DEMOGRAFICI
9	CATANIA	VITA	F	REGALBUTO	21/10/1965	X			C)	24 ore sett.	€ 23.202,90	€ 6.197,84	C)	24 ore sett.	€ 19.965,39	€ 3.170,92	834	31/12/2016	SERVIZI SOCIALI
10	CUSMANO	MASSIMO	M	REGALBUTO	14/03/1971	X			C)	24 ore sett.	€ 23.785,46	€ 6.040,62	C)	24 ore sett.	€ 23.495,17	€ 4.817,01	1152	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
11	MAIDA	GIOVANNA	F	CATANIA	27/03/1971	X			C)	24 ore sett.	€ 21.253,14	€ 3.771,43	C)	24 ore sett.	€ 19.994,50	€ 3.467,52	641	31/12/2016	POLIZIA MUNICIPALE
12	BONANNO	LOREDANA	F	CATANIA	09/06/1968	X			C)	24 ore sett.	€ 21.917,17	€ 4.908,65	C)	24 ore sett.	€ 27.826,30	€ 10.311,14	812	31/12/2016	SEGRETERIA
13	MACALUSO	IRENE	F	CATANIA	11/09/1965	X			C)	24 ore sett.	€ 20.134,04	€ 3.135,00	C)	24 ore sett.	€ 19.965,39	€ 3.170,92	1004	31/12/2016	SEGRETERIA
14	ROCCCELLA	ANTONELLA	F	GERMANIA	30/11/1969	X			C)	24 ore sett.	€ 20.664,94	€ 3.663,76	C)	24 ore sett.	€ 22.896,39	€ 3.636,55	996	31/12/2016	SETTORE TECNICO
15	TRAVAGLIANTE	MARIA	F	ENNA	04/10/1968	X			C)	24 ore sett.	€ 22.768,81	€ 5.283,58	C)	24 ore sett.	€ 20.748,99	€ 3.755,09	1135	31/12/2016	SERVIZIO TRIBUTI
16	SPAMPINATO	GAETANO	M	REGALBUTO	05/01/1968	X			C)	24 ore sett.	€ 22.564,65	€ 5.136,28	C)	24 ore sett.	€ 23.136,91	€ 5.925,42	1065	31/12/2016	SETTORE TECNICO
17	CARDACI	ANNA MARIA	F	REGALBUTO	10/01/1967	X			A)	24 ore sett.	€ 17.988,94	€ 3.781,72	A)	24 ore sett.	€ 16.676,93	€ 2.648,51	1045	31/12/2016	SERVIZIO TRIBUTI
18	SCRAVAGLIERI	AGATA RITA	F	CATANIA	05/02/1968	X			A)	24 ore sett.	€ 16.761,76	€ 2.559,42	A)	24 ore sett.	€ 16.676,93	€ 2.648,51	975	31/12/2016	SEGRETERIA
19	DI GREGORIO	ANTONIETTA	F	ENNA	03/10/1968	X			A)	24 ore sett.	€ 16.773,85	€ 2.569,68	A)	24 ore sett.	€ 16.228,93	€ 2.577,34	647	31/12/2016	SETTORE TECNICO
20	SACCONI	MARIA GRAZIA	F	REGALBUTO	31/01/1963	X			A)	24 ore sett.	€ 18.467,30	€ 3.613,96	A)	24 ore sett.	€ 17.259,91	€ 3.231,47	1023	31/12/2016	SERVIZI SOCIALI
21	ALBERTELLI	STEFANIA MARIA L.	F	REGALBUTO	14/12/1968	X			A)	24 ore sett.	€ 19.456,97	€ 2.970,96	A)	24 ore sett.	€ 19.776,89	€ 3.140,97	1021	31/12/2016	SETTORE TECNICO
22	CARDACI	FRANCESCO	M	REGALBUTO	13/02/1967	X			A)	24 ore sett.	€ 17.440,15	€ 3.236,90	A)	24 ore sett.	€ 17.160,36	€ 3.131,94	958	31/12/2016	SERVIZIO CIMITERIALE
23	GRASSIA	ANTONIO SALVATORE	M	REGALBUTO	31/08/1968	X			A)	24 ore sett.	€ 21.810,28	€ 3.792,21	A)	24 ore sett.	€ 21.481,50	€ 3.667,96	1012	31/12/2016	SERVIZIO MANUTENZIONE
24	ALLEGRA	GIACOMO	M	REGALBUTO	04/12/1970	X			A)	24 ore sett.	€ 17.214,21	€ 2.628,51	A)	24 ore sett.	€ 16.498,22	€ 2.620,12	707	31/12/2016	ADDETTO ALLE PULIZIE
25	SPAMPINATO	VITO	M	REGALBUTO	01/06/1971	X			A)	24 ore sett.	€ 27.954,62	€ 11.569,78	A)	24 ore sett.	€ 20.840,93	€ 4.297,93	1160	31/12/2016	SERVIZIO MANUTENZIONE
26	VITALE	ANTONINO	M	REGALBUTO	06/09/1969	X			A)	24 ore sett.	€ 27.258,66	€ 11.387,22	A)	24 ore sett.	€ 23.603,12	€ 7.109,32	1216	31/12/2016	SERVIZI SOCIALI

€ 561.693,68 € 124.049,28 € 541.450,05 € 106.179,08

SOMME ACCREDITATE -€ 437.644,45 -€ 435.270,73

SOMME CARICO ENTE € 124.049,23 € 106.179,32

* LE ORE DI UTILIZZO SONO AL NETTO DEI CONGEDI RETRIBUITI (FERIE, MALATTIE, CONG. MATERNITA' E L.104, ECC.) E INCREMENTATE DELLE ELEVAZIONI ORARIE

COMUNE DI REGALBUTO

COSTO DEL PERSONALE			
BILANCIO 2016	2016	2017	2018
EMOLUMENTI	2.086.134,38	2.015.862,68	2.015.862,68
ONERI	679.116,23	621.806,17	621.806,17
TOTALE INTERVENTO 1	2.765.250,61	2.637.668,85	2.637.668,85
irap interv. 7	196.939,33	183.315,77	183.315,77
ALTRE SPESE INT. 3 :			
FORMAZIONE COD. SEL.10	1.242,00	1.242,00	1.242,00
MISSIONI COD. SEL.11	3.057,00	3.057,00	3.057,00
SPESE PER CONTROLLI SANITARI cap 14314-53 e 14314-54	48,00	48,00	48,00
ASSICURAZ. L.S.U CAP. 1033163	288,00	288,00	288,00
totale interv. 3	4.635,00	4.635,00	4.635,00
INTERVENTO 5			
INT. 5 (FONDO DI MOBILITA') cap. 1036125	0,00		
INTERVENTO 8 ONERI STRAORDINARI			
ALTRE SPESE INT. 8 (DEBITI F/BILANCIO) CAP. 2175128	0,00		
PARTITE DI GIRO:			
ELEZIONI EUROPEE CAP. 501000	0,00		
INDAGINI ISTAT CAP.5011000	0,00		
TOTALE partite di giro	0,00		
TOTALE COSTO DEL PERSONALE 2016	2.966.824,94	2.825.619,62	2.825.619,62
TOTALE COSTO DEL PERSONALE 2015	2.627.742,54	2.627.742,54	2.627.742,54
DIFFERENZA	339.082,40	197.877,08	197.877,08
COSTO DEL PERSONALE 2015	2.966.824,94		
SPESE CORRENTI	7.078.937,67		
RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE SU SPESA CORRENTE	41,91		

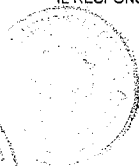
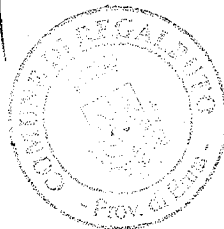
incidenza costo totale del personale su spesa corrente ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge 296/2006 rispetto al triennio 2011/2013

	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
costo totale del personale	3.114.079,39	3.062.616,78	2.882.627,51	3.019.774,56	2.781.120,85	2.627.742,54	2.966.824,94
Spesa Corrente	5.944.760,48	5.918.226,05	5.598.350,41	5.820.445,65	5.712.346,26	5.753.511,67	7.078.937,67
PERCENTUALE DI INCIDENZA	52,38	51,75	51,49	51,88	48,69	45,67	41,91

A DETRARRE COMPONENTI ESCLUSE	stanziam. ANNO 2016	
Totale costo del personale 2016	2.966.824,94	
ADEGUAM.C.C.N.L.09.05.2006 (A REGIME) PERSONALE DI RUOLO		no x sentenza corte dei conti
ADEGUAM.C.C.N.L.11.04.2008 (A REGIME) PERSONALE DI RUOLO		no x sentenza corte dei conti
ADEGUAM. CCNL 31.07.2009 (A REGIME) PERSONALE DI RUOLO	67.016,16	
VACANZA CONTRATTUALE ANNO 2010 PERSONALE DI RUOLO	13.654,53	80.670,69
QUOTA A CARICO REGIONE PUC CAP.1036111/1 E CAP. 1036117/1		no x sentenza corte dei conti
ADEGUAM.C.C.N.L.09.05.2006 (A REGIME) PUC		no x sentenza corte dei conti
ADEGUAM.C.C.N.L.11.04.2008 (A REGIME) PUC		no x sentenza corte dei conti
ADEGUAM. CCNL 31.07.2009 (A REGIME) PUC	17.609,95	
VACANZA CONTRATTUALE 2010 (A REGIME) PUC	3.513,86	21.123,81
COSTO CATEGORIE PROTETTE	130.000,00	
FORMAZIONE COD. SEL.17	1.242,00	
MISSIONI COD. SEL2=64	3.057,00	4.299,00
DIRITTI DI ROGITO cap.103812-10381221+5000130	0,00	per sentenza corte dei conti
F.DO MIGLIO. SERVIZI ART.15 INC.ICI cap.2168123+2168133+50001279	8.708,00	per sentenza corte dei conti
F.DO DIRITTI TECNICI cap.2168126+2168125 + 5000130	20.357,95	per sentenza corte dei conti
COMP.PERSONALE REF.CORONA DEGLI EREI cap.1015111+1015117	0,00	
INDAGINI ISTAT CAP.5011000		
STRAORD.ELEZ.POLITICHE 2013 Cap. 5010000		
Personale comandato Parisi cap.6100961-7100961-5000967/2	0,00	
TOTALE A DETRARRE	265.159,45	
COSTO DEL PERSONALE AL NETTO DELLA COMPONENTE A DETRARRE	2.701.665,49	
COSTO DEL PERSONALE ANNO 2015 a consuntivo	2.827.742,54	
RIDUZIONE SPESA ANNO 2016	73.922,95	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO



[Handwritten signature]



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

CONSUNTIVO

	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	ANNO 2014	ANNO 2015
INTERVENTO 1 SPESE PER ELEZIONI SPOSTATE DALLA PARTITEDI GIRO AL TIT. 1	2.890.227,19	2.830.988,53	2.684.339,96	2.801.851,89	2.560.159,42	2.462.317,21
TOTALE INTERVENTO 1						2.462.317,21
IRAP INT.7	190.413,60	186.592,79	175.461,35	184.155,91	167.935,15	162.431,36
TOTALE INTERV. 7						162.431,36
ALTRE SPESE INT.3 (PUC E LSU+MENZA+MISSIONI)	30.091,93	21.717,66	540,70	17.450,10	3.649,02	2.749,97
ALTRE SPESE INT.5 (FONDO DI MOBILITA')	3.346,67	4.446,60	0,00	2.597,76	-	-
ALTRE SPESE INT.8 (DEBITI F/BILANCIO)		0,00	0,00	0,00	31.384,16	-
COMPENSI AI REFERENTI CORONA DEGLI EREI		0,00	0,00	0,00	-	-
SPESE PER ELEZIONI PARTITE DI GIRO		18.871,20	22.285,50	13.718,90	17.993,10	-
SUBTOTALE ALTRE SPESE	33.438,60	45.035,46	22.826,20	217.922,67	53.026,28	2.749,97
TOT.COSTO DEL PERSONALE	3.114.079,39	3.062.616,78	2.882.627,51	3.019.774,56	2.781.120,85	2.627.498,54
COMPONENTI ESCLUSE:						
SPESE PER ELEZIONI, INDAGINI E CENCIMENTO RIMBORSATI DA ALTRI ENTI	20.000,00	38.871,20	25.077,00	27.982,73	17.993,10	1.037,00
MISSIONI E FORMAZIONE	10.101,80	1.719,66	320,70	4.047,39	429,02	2.551,97
ALTRE SPESE INT.		0,00	0,00	0,00	0,00	-
RINNOVI CONTRATT. 31.7.2009 + VACANZA 2010 PERS.DI RUOLO	88.521,22	87.315,11	84.157,91	86.664,75	80.670,69	80.670,69
RINNOVI CONTRATT. 31.7.2009 + VACANZA 2010 PERS.PUC	19.957,61	21.123,81	21.123,81	20.735,08	21.123,81	21.123,81
CATEGORIE PROTETTE	162.000,00	150.000,00	126.000,00	146.000,00	130.000,00	130.000,00
DIRITTI DI ROGITO	2.623,38	3.743,67	1.174,68	2.513,91	9.856,00	7.730,00
INCENTIVO RECUPERO ICI	10.000,00	5.071,48	8.876,00	7.982,49	8.876,00	-
DIRITTI TECNICI	8.309,86	17.040,80	636,50	8.662,39	16.604,27	4.305,02
RIMBORSO SPESA PER PERS.COMANDATO	26.056,10	13.206,60	8.654,28	15.972,33	-	-
COMPENSI AL PERSONALE CORONA DEGLI EREI	14.023,80	16.661,78	1.323,00	10.669,53	-	-
SUBTOTALE COMPONENTI ESCLUSE	361.593,77	354.754,11	277.343,88	331.230,59	285.552,89	247.418,49
COSTO DEL PERSON.AL NETTO DELLE COMPON, ESCLUSE	2.752.485,62	2.707.862,67	2.605.283,63	2.688.543,97	2.495.567,96	2.380.080,05

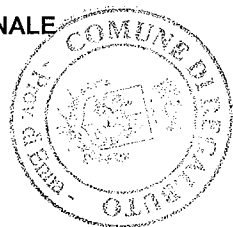
ilncidenza costo totale del personale dell'Ente su spesa corrente

costo totale del personale	3.114.079,39	3.062.616,78	2.882.627,51	3.019.774,56	2.781.120,85	2.627.498,54
Spesa Corrente	5.944.760,48	5.918.226,05	5.598.350,41	5.820.445,65	5.712.346,26	7.381.981,49
PERCENTUALE DI INCIDENZA	52,38	51,75	51,49	51,88	48,69	35,59

Incidenza costo totale del personale dell'Ente e dell'ATO su spesa corrente

costo totale del personale dell'Ente	3.114.079,39	3.062.616,78	2.882.627,51	3.019.774,56	2.781.120,85	2.627.498,54
costo totale del personale dell'ATO EnnaEuno	542.951,00	511.575,00	511.575,00	522.033,67	596.803,78	632.920,64
TOTALE COSTO DEL PERSONALE	3.657.030,39	3.574.191,78	3.394.202,51	3.541.808,23	3.377.924,63	3.260.419,18
Spesa Corrente	5.944.760,48	5.918.226,05	5.598.350,41	5.820.445,65	5.712.346,26	7.381.981,49
PERCENTUALE DI INCIDENZA	61,52	60,39	60,63	60,85	59,13	44,17

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE



IL RESPONSABILE DEL SETT. ECONOMICO-FINANZIARIO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : Art.6 comma 2 della L.R. n.20/2016 - Approvazione relazione tecnica sulle potenzialità di assunzione per il triennio 2016-2018 in conformità alla Circolare n.9 del 25/10/2016 del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *favorevole* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li 30/11/2016


Il Dirigente del Settore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Vito Maida

ASSESSORE ANZIANO

F.to Giuseppe Monteleone

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Giuseppe Romano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il **09/12/2016** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al **23/12/2016**

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/11/2016

Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, 30/11/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Giuseppe Romano

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì...

IL SEGRETARIO GENERALE

.....