

# **COMUNE DI REGALBUTO**

---

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

---

# ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

## VALIDO PER LA PARETE ECONOMICA ANNO 2019

Il giorno 31 del mese di DICEMBRE anno 2019, presso i locali dell'Ente Comune di Regalbuto, si sono incontrate

1. la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nelle seguenti persone:

Presidente Dott. CASALDO LA FERRERA - SEGRETARIO COMUNALE

Componente \_\_\_\_\_

Componente \_\_\_\_\_

Componente \_\_\_\_\_

Componente \_\_\_\_\_

Componente \_\_\_\_\_

1. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU \_\_\_\_\_

RSU [Signature] CISL FPS - SARCA SALVATORE -

RSU [Signature] UIL FPL - SACONE VINCENZO -

RSU BARBANERA GAETANO DICCAP - BARBANERA GAETANO -

RSU \_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP \_\_\_\_\_

per CISL FPS \_\_\_\_\_

per UIL FPL [Signature] PACERNO GIUSEPPIN

per CSA \_\_\_\_\_

per DICCAP \_\_\_\_\_

Le parti al termine della riunione, dopo le verifiche di competenza, hanno sottoscritto l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Regalbuto valido per la parte economica anno 2019.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

Preso atto che, il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 risulta costituito con Determinazione n.12 del 15/04/2019 per la sua parte stabile e con deliberazione Giunta Comunale n. /2019 per la sua parte variabile:

<b>Ammontare delle RISORSE STABILI</b>	<b>Anno 2019</b>
-art.67 c.1 CCNL 21/05/2018: "Importo consolidato delle risorse decentrate stabili indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22/01/2004 relative al 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto ex art.33 c.4 lett.b) e c) del CCNL del 22/01/2004"	€. 147.673,53
Decurtazione ex art.9 c.2/bis del D.L. n.78/2010 e art.1 c.456 della L.147/2013: Consolidamento decurtazione 2011/2014	€. 24.996,76
	<b>€. 122.676,77</b>
- art.67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018: Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nell'anno precedente	€. 846,17
	<b>€. 123.522,94</b>
- Decurtazione ex art.23 c.2 del D.L.gs n.75 del 25/05/2017 Tetto del fondo 2016 pari ad €. 112.588,62	€. 10.934,32
	<b>€. 112.588,62</b>
-art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018: €.83,20 x unità personale in servizio al 31/12/2015	€. 7.488,00
- art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018: Differenziale progressioni economiche (escluse dal tetto di spesa di cui all'art.23 c. 2 D.L.75/2017 V/Corte dei Conti - Sez. Autonomie n.19 del 18/10/2018)	€. 1.639,30
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 121.715,92</b>

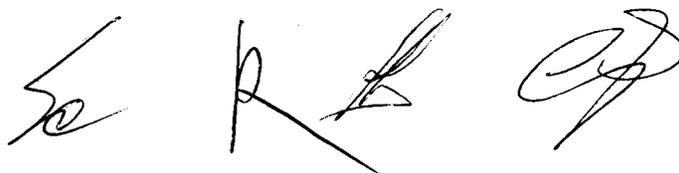
-Di dare atto che l'importo delle **risorse decentrate stabili** è comprensivo delle somme destinate nell'anno 2019 al finanziamento dei seguenti istituti stabili:

**RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA:**

- Progressione economica nella categoria /Differenziali	€.35.580,83
- Quota incremento Indennità di Comparto art.33 c.4 lett.b)	€.26.069,23
- Riclassificazione del personale art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 1.990,76
	€. 63.640,82

**RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2019 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

**€.58.075,10**

 3  3

<b>Ammontare delle RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale:</b>	
Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	€. 12.200,00
Incentivi tecnici ex D.L.gs n.163/2006	€. 456,67
Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/97 e Incent. Contenzioso Tributario	€. 1.500,00
Fondo efficienza servizi di polizia municipale ex art.13 L.R. n.17/90	€. 7.558,58
Compensi ISTAT	€. 6.250,00
Risorse non utilizzate anno precedente	€. 5.320,49




4




4

**Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione anno 2019**

1. Il fondo destinato per l'anno 2019 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, e delle riclassificazioni risulta così ripartito:

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
<b>Indennità di turno - Polizia Municipale-</b>	<b>€. 14.400,00</b>
<b>Indennità condizioni lavoro</b>	<b>€. 3.300,00</b>
<b>Compenso per specifiche responsabilità</b>	<b>€.19.600,00</b>
<b>Compenso per particolari responsabilità</b> (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/Ufficio Elettorale ecc.)	<b>€. 900,00</b>
<b>Indennità lavoro esterno</b>	<b>€. 2.300,00</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>€.22.895,59</b>
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:</b>	
- Incentivo per Funzioni Tecnico ex art.113 D.L. 50/2016	<b>€. 12.200,00</b>
- Incentivi tecnici ec D.L.vo n.163/2006	<b>€. 456,67</b>
- Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/1997 e Inc. contenz. Tributario	<b>€. 1.500,00</b>
- P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. 17/90	<b>€. 7.558,58</b>
- Compensi ISTAT	<b>€. 6.250,00</b>

Regalbuto, li 31/12/2019

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

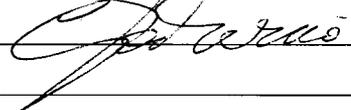
  
\_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_