

ANDREA VARVERI

DN = VARVERI
ANDREA
C = IT

COMUNE DI REGALBUTO

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Il giorno 30 del mese di DICEMBRE anno 2020, presso i locali dell'Ente Comune di Regalbuto, si sono incontrate

1. la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nelle seguenti persone:

Presidente Dott. ANDREA VARVERI - SEGRETARIO COMUNALE
Componente _____
Componente _____
Componente _____
Componente _____
Componente _____

1. la Delegazione di parte sindacale, nelle seguenti persone

RSU ACCAP Berhanem firtu
RSU UIL
RSU CISL FP
RSU _____
RSU _____
RSU _____

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP _____
per CISL FPS _____
per UIL FPL _____
per CSA _____
per DICCAP _____

Le parti al termine della riunione, dopo le verifiche di competenza, hanno sottoscritto l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Regalbuto valido per la parte economica anno 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Preso atto che, il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risulta costituito con Determinazione del Settore Finanziario n.179 del 15.12.2020 per la parte stabile e con deliberazione G.C. n.245/2020 per la parte variabile:

Ammontare delle RISORSE STABILI	Anno 2020
-art.67 c.1 CCNL 21/05/2018: "Importo consolidato delle risorse decentrate stabili indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22/01/2004 relative al 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto ex art.33 c.4 lett.b) e c) del CCNL del 22/01/2004"	€. 147.673,53
Decurtazione ex art.9 c.2/bis del D.L. n.78/2010 e art.1 c.456 della L.147/2013: Consolidamento decurtazione 2011/2014	€. 24.996,76
	€. 122.676,77
- art.67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018: Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nell'anno precedente	€. 3.589,36
	€. 126.266,16
- Decurtazione ex art.23 c.2 del D.L.gs n.75 del 25/05/2017 Tetto del fondo 2016 pari ad €. 112.588,62, come adeguato dall'art. 33 c.2 , ultimo periodo, del D.L. n.34/2019	€. 13.677,54
	€. 112.588,62
-art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018: €.83,20 x unità personale in servizio al 31/12/2015	€. 7.488,00
art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018: Differenziale progressioni economiche (escluse dal tetto di spesa di cui all'art.23 c. 2 D.L.75/2017 V/Corte dei Conti - Sez. Autonomie n.19 del 18/10/2018)	€. 1.639,30
RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 121.715,92


3

3

-Di dare atto che l'importo delle risorse decentrate stabili è comprensivo delle somme destinate nell'anno 2020 al finanziamento dei seguenti istituti stabili:

RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA:

- Progressione economica nella categoria /Differenziali/ Riclassificazione del personale art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 27.934,71
- Quota incremento Indennità di Comparto art.33 c.4 lett.b)	€. 22.839,48
	€. 50.774,19

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2019 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

€. 70.941,73

Ammontare delle RISORSE VARIABILI	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale:	
Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	€. 2.596,52
Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/97 e Incent. Contenzioso Tributario	€. 1.500,00
Fondo efficienza servizi di polizia municipale ex art.13 L.R. n.17/90	€. 7.596,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio	€. 1.826,72
Risorse residue lavoro straordinario non pagate anno precedente	€. 188,17
Indagini statistiche, censimenti	€. 596,10
Economie anno precedente : Risorse non utilizzate anno precedente	€. 4.351,88
Totale	€. 18.655,39

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione anno 2020

1. Il fondo destinato per l'anno 2020 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, e delle riclassificazioni risulta così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno - Polizia Municipale-	€. 12.000,00
Indennità condizioni lavoro:	€. 2.560,00
Compenso per specifiche responsabilità	€.21.000,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/Ufficio Elettorale ecc.)	€. 900,00
Indennità lavoro esterno	€. 2.300,00
Performance organizzativa	€. 38.548,50
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
Incentivo per Funzioni Tecnico ex art.113 D.L. 50/2016	€. 2.596,52
Indagini statistiche, censimenti	€. 596,10
Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/1997 e Inc. contenz. Tributario	€. 1.500,00
P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. 17/90	€.7.596,00

Firmato digitalmente da

ANDREA VARVERI

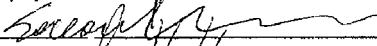
Presidente Dott. CN = VARVERI ANDREA
C = IT SEGRECARIO GRUNACE -

Componente _____

Componente _____

2. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU DICCAP - Barberano 

RSU UIL - Sarnano 

RSU CISL FP - Faltome 

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP

per CISL FPS

per UIL FPL

per CSA

per DICCAP

