



# Comune di Regalbuto

## Relazione illustrativa all'Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020 sottoscritto in data 18/12/2020

(Art.40 c.3 sexies del D.L.gs n.165 del 30/03/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema di relazione illustrativa, composta da due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali.

### Modulo 1

**-Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020, sottoscritto in data 18/12/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente Dott. Andrea Varveri -Segretario Comunale-  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> R.S.U.: UIL FPL - CISL FP - DICCAP  <b>Rappr. Prov.li OO.SS. (sigle):</b> FP CGIL -CISL FP- UIL FPL - DICCAP  <b>Firmatarie della preintesa (elenco sigle):</b> RSU: CISL FP, UIL FPL, DICCAP OO.SS. Prov.li: UIL FPL, CISL FP,  <b>Firmatarie del contratto:</b> _____
<b>Soggetti destinatari</b>	<b><u>Personale non dirigente</u></b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>- Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020</b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.L.gs. 150/2009? Sì, il Piano della Performance è stato approvato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 c. 2 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52
	Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 ? No	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili).**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

#### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato- ed ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2020 per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

#### **.. Riparto del Fondo risorse decentrate**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori quantificato per l'anno 2020 con Determinazione n.179 del 15/12/2020 per la parte stabile, e con delibera di G.M. n.215 del 18/12/2020 relativamente alla parte variabile, è stato ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2019-2021

Per l'anno 2020 sono stati confermati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori al personale dipendente previsti nel CCDI sottoscritto il 30/12/2019 valido per la parte normativa per il triennio 2019/2020.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€. 12.000,00
Indennità condizione lavoro	€. 2.560,00
Compenso per specifiche responsabilità	€21.000,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/ Elettorale)	€. 900,00
Indennità lavoro esterno	€2.300,00
Performance organizzativa	€38.548,50
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:</b>	
- Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016	€. 2.596,52
- Indagini statistiche, censimenti	€. 596,10
- Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/1997 e Inc. Contenz. Tributario	€. 1.500,00
- P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. n.17/90	€. 7.596,00

**-Clausole programmatiche e finali****C) effetti abrogativi impliciti****D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I compensi relativi alla performance verranno erogati a seguito di valutazione da parte dei dirigenti del personale dipendente secondo i criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195/2014, ed a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M. n.76/2020.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo, sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale e sono finalizzati al miglioramento ed accrescimento delle prestazioni del personale nell'erogazione dei servizi già espletati ed assicurati in modo continuativo o implementati per far fronte a specifiche e contingenti situazioni.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Regalbutto,

L' INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI  
-SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE

(Dotessa Angela L'Episcopo)

*Angela L'Episcopo*

