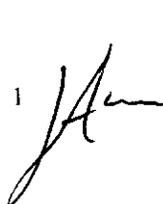


COMUNE DI REGALBUTO

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2021**



Dele
D'Ar



ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Il giorno 12 del mese di MAGGIO anno 2022, presso i locali dell'Ente Comune di Regalbuto, si sono incontrate

1. la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nelle seguenti persone:

Presidente Dott. ANDREA VARVERI - SEGREGARIO COMUNALE -
Componente _____
Componente _____
Componente _____
Componente _____
Componente _____

1. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

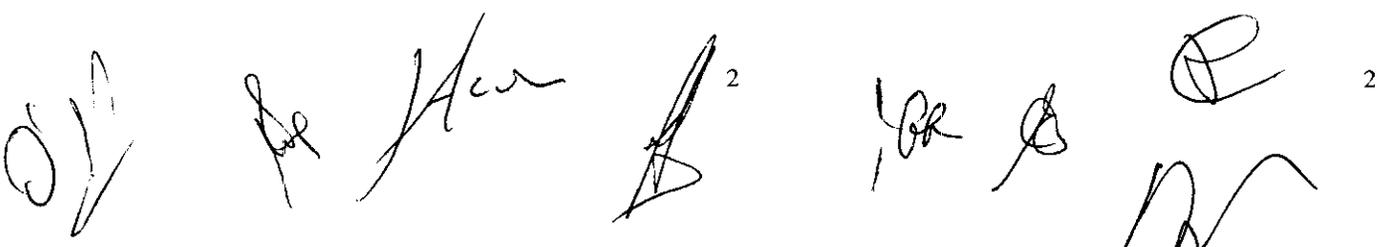
RSU SARCA SALVATORE RSU CISL FP
RSU MACCARRONE MARIA PIA RSU CISL FP
RSU TUMINARO LINDA A.M. RSU U.I.L. FPL
RSU ARCODIA P. SEBASTIANO RSU CSA
RSU CUSTANO MASSIMO RSU CSA
RSU _____

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP
per CISL FPS
per UIL FPL
per CSA
per DICCAP

D'ALIA
D'Alia
CALANDRA

Le parti al termine della riunione, dopo le verifiche di competenza, hanno sottoscritto l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Regalbuto valido per la parte economica anno 2021



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Preso atto che, il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 risulta costituito con Determinazione del Settore Finanziario n.94 del 24.06.2021 per la parte stabile e con deliberazione G.C. n. 143 del 07/09/2021 per la parte variabile:

Ammontare delle RISORSE STABILI	Anno 2021
-art.67 c.1 CCNL 21/05/2018: "Importo consolidato delle risorse decentrate stabili indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22/01/2004 relative al 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto ex art.33 c.4 lett.b) e c) del CCNL del 22/01/2004"	€. 147.673,53
Decurtazione ex art.9 c.2/bis del D.L. n.78/2010 e art.1 c.456 della L.147/2013: Consolidamento decurtazione 2011/2014	€. 24.996,76
	€. 122.676,77
- art.67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018: Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio nell'anno precedente	€. 6.652,10
	€. 129.328,87
- Decurtazione ex art.23 c.2 del D.L.gs n.75 del 25/05/2017 Tetto del fondo 2016 pari ad €. 112.588,62, come adeguato dall'art. 33 c.2 , ultimo periodo, del D.L. n.34/2019	€. 16.740,25
	€. 112.588,62
-art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018: €.83,20 x unità personale in servizio al 31/12/2015	€. 7.488,00
art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018: Differenziale progressioni economiche (escluse dal tetto di spesa di cui all'art.23 c. 2 D.L.75/2017 V/Corte dei Conti - Sez. Autonomie n.19 del 18/10/2018)	€. 1.639,30
RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 121.715,92

O' M h 7

3

3

-Di dare atto che l'importo delle **risorse decentrate stabili** è comprensivo delle somme destinate nell'anno 2021 al finanziamento dei seguenti istituti stabili:

RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA:

- Progressione economica nella categoria /Differenziali/ Riclassificazione del personale art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 23.220,65
- Quota incremento Indennità di Comparto art.33 c.4 lett.b)	€. 19.561,50
	€. 42.782,15

**RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2021 DA
DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

€. 78.933,77

Ammontare delle RISORSE VARIABILI		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale:		
Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016		€. 13.075,64
Incentivo I.C.I. D.L.vo 446/97 e Incent. Contenzioso Tributario		
Fondo efficienza servizi di polizia municipale ex art.13 L.R. n.17/90		€. 7.558,58
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio		€. 1.246,01
Risorse residue lavoro straordinario non pagate anno precedente		€. 773,13
Indagini statistiche, censimenti		€. 596,10
Economie anno precedente : Risorse non utilizzate anno precedente		
	Totale	€. 23.249,46

4

4

D.L. 16

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione anno 2021

Il fondo destinato per l'anno 2021 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle riclassificazioni risulta così ripartito:

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2021 € 78.933,77 +
RISORSE DECENTRATE VARIABILI € 2.019,14 = **€ 80.952,91**

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno - Polizia Municipale-	€ 12.000,00
Indennità condizioni lavoro:	€ 7.300,00*
Compenso per specifiche responsabilità	€ 19.600,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/Ufficio Elettorale/ Resp. Tributi ecc.)	€ 900,00
Indennità lavoro esterno	€ 2.300,00
Performance organizzativa	€ 38.852,91
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
- Incentivo per Funzioni Tecnico ex art.113 D.L. 50/2016	€ 13.075,64
- Indagini statistiche, censimenti	€ 596,10
- P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. 17/90	€ 7.558,58
Totale	€ 80.952,91

* Le parti concordano di fissare per l'anno 2021 l'importo giornaliero relativo all' "Indennità condizioni lavoro" nella misura di €2,50, relativamente alle diverse tipologie di rischio, disagio, maneggio valori ecc., fermo restando gli ulteriori criteri di erogazione previsti nel CCDI 2019-2021.

[Handwritten signatures and initials]

Presidente Dott. [Signature]

Componente [Signature]

Componente [Signature]

2. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU CISL [Signature]

RSU CISL [Signature]

RSU UIL FPL [Signature]

RSU CSA [Signature]

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP
per CISL FPS
per UIL FPL
per CSA
per DICCAP

[Signature]

[Signatures]