



Comune di Regalbuto

Relazione illustrativa all'Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2021

(Art.40 c.3 sexies del D.L.gs n.165 del 30/03/2001)

La presente relazione illustrativa, redatta sulla base dello schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, è composta da due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali.

Modulo 1

-Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2021, sottoscritto in data 15/03/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Andrea Varveri -Segretario Comunale-</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U.: UIL FPL - CISL FP - DICCAP</p> <p>Rappr. Prov.li OO.SS. (sigle): -CISL FP- UIL FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa (elenco sigle): RSU: CISL FP, UIL FPL, DICCAP OO.SS. Prov.li: UIL FPL, CISL FP.</p> <p>Firmatarie del contratto: _____</p>
Soggetti destinatari	<u>Personale non dirigente</u>
	

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.L.gs. 150/2009? Sì, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di G.M.n.146 del 07.09.2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 c. 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.M.n.74 del 13.05.2021 è stato approvato il " <i>Piano triennale di prevenzione della corruzione ed il programma per la trasparenza 2021-2023</i> "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52
		Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 ? No
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato- ed ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021 per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

- Riparto del Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori quantificato per l'anno 2021 con Determinazione del Settore Finanziario n.94 del 24.06.2021 per la parte stabile, e con delibera di G.M. n.143 del 07.09.2021 relativamente alla parte variabile, è stato ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2019-2021

Per l'anno 2021 sono stati confermati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori al personale dipendente previsti nel CCDI sottoscritto il 30/12/2019 valido per la parte normativa per il triennio 2019/2020.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€. 12.000,00
Indennità condizione lavoro	€. 7.300,00
Compenso per specifiche responsabilità	€.19.600,00
Compenso per particolari responsabilità (Ufficio Anagrafe/Stato Civile/ Elettorale)	€. 900,00
Indennità lavoro esterno	€.2.300,00
Performance organizzativa	€.38.852,91
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
- Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016	€. 13.075,64
- Indagini statistiche, censimenti	€. 596,10
P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. n.17/90	€. 7.558,58
Totale	€. 80.952,91

-Clausole programmatiche e finali

C) effetti abrogativi impliciti**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I compensi relativi alla performance verranno erogati a seguito di valutazione da parte dei dirigenti del personale dipendente secondo i criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195/2014, ed a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M. n.146 /2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo, sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale e sono finalizzati al miglioramento ed accrescimento delle prestazioni del personale nell'erogazione dei servizi già espletati ed assicurati in modo continuativo o implementati per far fronte a specifiche e contingenti situazioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Regalbutto, 16.03.2022

L' INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
-SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE-
(Dott.ssa Angela L. Episcopo)

A. Episcopo

