

Comune di Regalbuto

Spazio riservato alla segreteria:

R.G.D. N. 1177

Data 15-12-22

-SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO-

DETERMINAZIONE N. 102 DEL 15-12-2022

Oggetto: Trasformazione rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno. Approvazione Avviso.

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

VISTA la delibera di G.M. n.227 del 29.11.2022 con la quale è stato approvato il “Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024- Piano occupazionale 2022”, e prevista la trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro part-time relativi ai seguenti profili professionali: n.2 “Istruttore Amministrativo” cat.C) - n.2 “Agenti di Polizia Municipale” cat.C);

VISTA la delibera di G.M. N. 243 del 14.12.2022 con la quale sono stati forniti indirizzi gestionali in merito alla trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro part-time;

ATTESO che con la predetta delibera l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del “Servizio Affari generali, personale, contenzioso” è stato autorizzato a procedere all'avvio delle procedure assunzionali previste nel piano occupazionale;

RITENUTO, in esecuzione a quanto previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale approvata con la delibera di G.M. n.227/2022 e della deliberazione di G.M. n.243 del 14.12.2022 con la quale sono stati forniti indirizzi gestionali in merito alla trasformazione dei rapporti di lavoro, procedere alla pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, dell'avviso allegato alla presente per costituire parte integrante e sostanziale, finalizzato ad acquisire le istanze dei dipendenti interessati alla trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro part-time, ed in possesso della categoria e profilo professionale relativi ai posti da ricoprire;

VISTO l'art.3 c.101 L. 244/2007 secondo il quale “Per il personale assunto con contratto a tempo parziale la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione dei rapporti di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”;

VISTO l'art.53 c.14 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 secondo il quale “I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzione”;

CONSIDERATO che l'ARAN con parere n.900-4CB1, ha precisato che previo accordo tra il dipendente e l'Amministrazione, il periodo di tre anni occorrente per la trasformazione del rapporto di

lavoro da part-time a full-time, può essere ridotto a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e che l'Ente ritenga tale scelta rispondente alle proprie esigenze organizzative e di servizio;

ATTESO che per quanto riguarda i riflessi dell'aumento delle ore dei rapporti di lavoro a tempo parziale sui vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, è consolidata la posizione delle varie Sezioni delle Corti dei Conti (*cfr del. Lombardia n.51/2012 e n.272/2015; delibera Toscana n.198/2011; delibera Sardegna n.67/2012*) secondo la quale per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni (art.3 c.101 L. n.244/2007) ed è pertanto considerata come una nuova assunzione; tale limitazione è circoscritta al solo caso, specificatamente previsto dalla norma, della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non invece nel caso di mero incremento di ore;

VISTE:

- la delibera di C.C. n.40 del 02/08/2022 con la quale è stato approvato il bilancio 2022/2024 esercizio finanziario 2022 e s.m.i;

- la delibera di G.C. n.140 del 04/08/2022 con la quale è stato approvato il PEG per l'anno 2022 e di relativa assegnazione dei capitoli di spesa e di entrata affidati alla gestione dei responsabili incaricati di funzioni dirigenziali e s.m.i.;

- la Determina Sindacale n. 24 del 21/06/2022 con la quale sono stati conferiti le funzioni Dirigenziali di cui all'art.107 del D.L.vo n. 267/2000 per le materie attinenti "Settore Affari Generali,

DATO ATTO della competenza della sottoscritta all'adozione del presente atto nella qualità di Responsabile del "Settore Affari generali, personale";

VISTO il CCNL Comparto Enti Locali;

VISTO il D.L.vo n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.L.vo n°165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n°48 dell'11/12/1991;

VISTA la L.R. n°23 dello 07/09/1998;

VISTA la L.R. n°25 del 16/12/2000;

VISTA la L.R. n°30 del 23/12/2000;

VISTO lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

D E T E R M I N A

Richiamate integralmente le premesse,

1) In esecuzione a quanto disposto nella delibera di G.M. n.227 del 29.11.2022 con la quale è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024- Piano occupazionale 2022", nonché nella delibera di G.M. n. 243 del 14.12.2022 con la quale sono stati forniti indirizzi gestionali in merito alla trasformazione dei rapporti di lavoro, approvare l'avviso allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, finalizzato ad acquisire le istanze dei dipendenti, in possesso della categoria e profili professionali di seguito indicati, interessati alla trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro part-time:

n.2 "Istruttore Amministrativo" cat.C)

n.2 "Agenti di Polizia Municipale" cat.C)

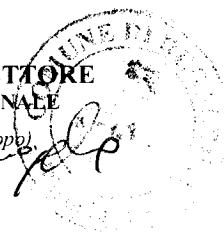
2) Di dare atto dell'assenza di conflitto d'interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione.

3) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

4)

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI, PERSONALE**

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)



11

UFFICIO DI SEGRETERIA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa in copia all'albo comunale il giorno ~~16 DIC. 2022~~ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi sino al giorno ~~30 DIC. 2022~~

ADDI _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

11

12