

Comune di Regalbuto

SELEZIONE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE
AI SENSI DELL'ART.3 DEL D.L. n.80/2021 PER
LA COPERTURA DEL POSTO DI "ISTRUTT. DIRETTIVO CONTABILE" CAT.D)

VERBALE DEL 28.12.2022

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Dicembre alle ore 17,05, in modalità telematica, si è riunita la Commissione giudicatrice nominata con Determinazione del Settore Affari generali n.110 del 27.12.2022 per la selezione relativa alla copertura del posto di "Istruttore Direttivo Contabile" cat.D) mediante progressione verticale ai sensi dell'art.3 del D.L. n.80/2021, nei seguenti componenti:

- Dott. Andrea Varveri -Segretario Comunale - Presidente
- Dott.ssa Angela L'Episcopo – "Istrutt. Direttivo Amministrativo" cat.D) -Responsabile Settore Affari generali, personale- Componente
- Dott.ssa Caterina Furnari – Esperto del Sindaco "Istrutt. Direttivo Contabile" cat.D) Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Gagliano Castelferrato - Componente

PREMESSO CHE:

- con delibera di G.M. n.227 del 29.11.2022 si è provveduto alla modifica della delibera di G.M. n.60 del 13.04.2022 con la quale è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024-Piano occupazionale anno 2022", prevedendo la copertura del posto di "Istrutt. Dirett. Contabile" cat..D) mediante progressione verticale ai sensi dell'art.3 del D.L. n.80 /2021;
- con delibera di G.M. n.231 del 30/12/2021 è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali di cui alla L.113/2021;
- con Determinazione del Settore Affari Generali n.103 del 20.12.2022 è stata indetta la selezione relativa alla copertura del posto di "Istrut. Direttivo Contabile" cat.D) mediante progressione verticale ai sensi dell'art.3 del D.L. n.80/2021, approvando il relativo avviso, nonché lo schema di domanda di partecipazione;
- l'avviso pubblico di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale;
- che entro il termine stabilito nell'avviso di selezione è pervenuta n.1 istanza di partecipazione acquisita al prot.25816 del 22.12.2022 da parte della dipendente Di Benedetto Maria Grazia;

con Determinazione del Settore Affari Generali n.110 del 27.12.2022, si è provveduto alla nomina della Commissione giudicatrice composta dal Segretario Comunale con funzioni

di Presidente e da n.2 componenti scelti tra funzionari di Pubbliche Amministrazioni di categoria pari o superiore a quella del posto oggetto di selezione;

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione Giudicatrice procede preliminarmente alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti della commissione.

I componenti della Commissione Giudicatrice dichiarano:

- di non essere legati da vincoli di parentela o affinità fino al quarto grado con il candidato;
- ai sensi dell'art.1 c.46 lett.c) della Legge n.190/2012 di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la pubblica amministrazione, previsti dal capo I del Tit. II del libro 2° del c.p.;
- l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui all'art.51 e 52 del c.p.c. e art.11 DPR 487/94;
- di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto d'interesse in relazione al presente procedimento;
- di non essere componenti di organi di direzione politica, né rappresentanti sindacali, o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Dette dichiarazioni vengono rilasciate dai componenti della Commissione, all'interno del presente verbale ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445/2000, consapevoli della responsabilità penale cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni false o non corrispondenti al vero ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000;

La Commissione secondo quanto previsto nell'avviso di selezione procede alla valutazione e attribuzione dei punteggi secondo quanto previsto nel Regolamento per le progressioni verticali approvato con delibera di G.M. n.231/2021 (art.3-4 e succ.):

a) valutazione positiva della performance conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, considerato il punteggio numerico conseguito indipendentemente dalla fascia di merito corrispondente, fino ad un massimo di

b) punti 30, così ripartiti per ciascun anno:

anno 2019 valutazione performance: 96,05 Punteggio 8

anno 2020 valutazione performance : 90,84 Punteggio 8

anno 2021 valutazione performance 90,01 Punteggio 8

Totale 24

b) assenza di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni locali, nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, **PUNTI 5;**

c) possesso di titoli, competenze professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno alla categoria e attinenti al profilo oggetto di selezione:

-titoli di servizio prestato alle dipendenze di P.A.: punti 1,75 per ogni anno di servizio nella categoria immediatamente inferiore (Cat.C), fino ad un massimo di punti 15

PUNTI 15



- attività di formazione, corsi di formazione/aggiornamenti professionali attinenti al profilo oggetto di selezione concluse con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite ai sensi del CCNL del comparto Funzioni locali vigente: punti 1 per ogni corso di formazione/aggiornamento della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente legalmente riconosciuto, fino ad un massimo di punti 5;

PUNTI 1

-superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, presso altra Pubblica Amministrazione, per la stessa categoria e profilo professionale oggetto della selezione: 1 punto per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 5 punti;

-competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti il posto da ricoprire (es. espletamento mansioni superiori attinenti il profilo professionale ecc.): punti 5 per ogni anno, fino ad un massimo di punti 15;

PUNTI 15

c.6 ulteriori titoli di studio attinenti alla categoria e profilo professionale oggetto di selezione:

PUNTI //

d) numero e tipologia di incarichi attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti: fino ad un massimo di punti 5, ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi.

PUNTI 5

Si procede quindi alla predisposizione della graduatoria di merito, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

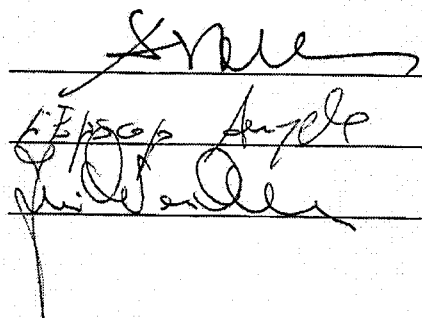
| Candidata | Punteggio finale |
|---------------------------|------------------|
| Di Benedetto Maria Grazia | 65 |

Si dà atto che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Alle ore 17,30 la Commissione termina i lavori.

Il Presidente della commissione trasmette il presente verbale al Settore Affari Generali, Personale per gli adempimenti consequenziali.

Letto, confermato e sottoscritto,



SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO PER LA COPERURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
 DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" CAT.D) MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART.3 DEL D.L.GS N.80/2021.

GRADUATORIA DI MERITO

| NOMINATIVO | VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019/2021 | VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI | VALUTAZIONE SERVIZIO P.A. | VALUTAZIONE FORMAZIONE | ASSENZA PROVV. DISC. | ULTERIORI INCARICHI | PUNTEGGIO FINALE |
|---------------------------|---|--|------------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------|
| DI BENEDETTO MARIA GRAZIA | 24 | 15 | 15 | 1 | 5 | 5 | 65 |

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

[Signature]
[Signature]
[Signature]