

Comune di Regalbuto

CR 1640

Spazio riservato alla segreteria:
R.G.D. N. 802
Data .. 27 .. 10 - 23

-SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO-

DETERMINAZIONE N. 84 DEL 26.10.2023

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE EX ART.13 C.6 C.C.N.L. 2019/2021 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI “COLLAB. PROFESS. TECNICO MANUTENTIVO ” APPARTENENTE ALL’AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

L’INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

RICHIAMATI:

- la delibera di G.M. n.166 del 28.09.2023 con la quale è stato approvato il P.I.A.O.- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 -Aggiornamento Sez. 3 “Organizzazione e capitale umano” -Sottosezione fabbisogno di personale 2023/2025”, e prevista la copertura del posto di “Collab. Profess. Tecnico Manutentivo” appartenente all’area degli Operatori Esperti mediante ricorso alla progressione verticale tra le aree del periodo transitorio ai sensi di quanto previsto dall’art.13 comma 6 del C.C.N.L. 2019/2021;

-il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree del periodo transitorio di cui all’art.13 c.6 CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021, approvato con deliberazione di G.C. n.181 dell’11.10.2023;

VISTI:

--l’art.52 c.1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2021, come modificato dal D.L. 09/06/2021 n.80, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021 secondo il quale “...*In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell’area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente*”;

-l’art.13 c.6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022 secondo il quale: “*In applicazione dell’art.52 c.1/bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono*

ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza”;

- il comma 8 del medesimo art.13 stabilisce che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art.93 e art.107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1 comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del M.S. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.*

- tali progressioni c.d. *“speciali”* o *“in deroga* effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, finanziate con le risorse di cui all’art.1 c.612 della Legge n.234 del 30.12.2021, non necessitano della copertura del 50% destinato ad assunzioni esterne, così come ribadito dall’orientamento applicativo ARAN CFL209 del marzo 2023;

RITENUTO in esecuzione a quanto disposto con deliberazione di G.C. n.166 del 28/09/2023 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale 2023/2025, indire una procedura selettiva mediante progressione verticale in applicazione delle previsioni di cui all’art.52 c.1/bis, D.Lgs. 165/2001 e all’art.13 comma 6 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 (*c.d. Progressione verticale in deroga*) riservata al personale interno munito dei requisiti prescritti nell’allegato avviso, dall’Area degli Operatori all’Area degli Operatori Esperti per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di *“Collab. Profess. Tecnico Manutentivo”* appartenente all’Area degli Operatori Esperti, approvando l’allegato avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTE:

- la Delibera di Consiglio Comunale n.32 del 29/05/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio 2023/2025 esercizio finanziario 2025;
- la Delibera di Giunta Comunale n.87 del 05.06.2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio finanziario 2023 e assegnati i capitoli di spesa e di entrata ai responsabili incaricati di funzioni dirigenziali e s.m.i.;

DATO ATTO della competenza della sottoscritta all’adozione del presente atto nella qualità di Responsabile del *“Settore Affari generali, personale”*;

VISTO il CCNL Comparto Enti Locali;

VISTO il D.L.vo n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.

VISTO il D.L.vo n°165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.L. n.80/2021 conv. in L. 113/2021;

VISTO il D.L.gs 23 giugno 2011;

VISTA la L.R. n°48 dell’11/12/1991;

VISTA la L.R. n°23 dello 07/09/1998;

VISTA la L.R. n°25 del 16/12/2000;

VISTA la L.R. n°30 del 23/12/2000;

VISTO lo Statuto dell’Ente ed il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

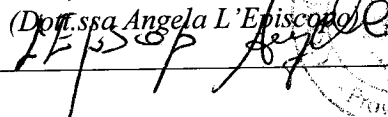
DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) In esecuzione a quanto disposto con deliberazione di G.C. n.166 del 28/09/2023 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale 2023/2025, indire una procedura selettiva mediante progressione verticale in applicazione delle previsioni di cui all'art.52 c.1/bis, D.Lgs. 165/2001 e all'art.13 comma 6 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 (*c.d. Progressione verticale in deroga*) riservata al personale interno munito dei requisiti prescritti nell'allegato avviso, dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di "Collab. Profess. Tecnico Manutentivo" appartenente all'Area degli Operatori Esperti.
- 2) Di approvare l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 3) Di dare atto dell'assenza di conflitto d'interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione.
- 4) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO**

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)



UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo,

certifica

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal **27 OTT 2023** e che contro la stessa, nello stesso termine, non sono pervenute opposizioni o reclami.

Regalbuto li

IL SEGRETARIO COMUNALE

