

Comune di Regalbuto

www.comune.regalbuto.en.it

CR 1912

SPAZIO RISERVATO ALLA SEGRETERIA

Nr R.G.D. 968

DATA 21 DIC. 2023

SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO

DETERMINAZIONE N. 109 DEL 21.12.2023

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE AVVISO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI:

- l'art.23 c.1 del D.L.gs. n.150/2009 secondo il quale: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*;
- l'art.52 del D.L.gs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1 bis *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;

VISTI:

- l'art.12 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni–Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
- l'art.14 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali secondo il quale:
- *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt.92, 96, 102 e 106.*

- 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 comma 1/bis del D.L.gs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79 nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. In sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinati superiori alla multa...;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle stesse;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annue conseguite

2) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto...;

3) ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55;

VISTA la Delibera di G.M. n.168 del 04.10.2023 con la quale sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante in merito alla contrattazione integrativa per il triennio 2023/2025;

VISTA la Delibera Giunta Comunale n.220 del .13/12/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2023/2025 nonché l'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica per l'anno 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 18.12.2023, ed in particolare l'art.17 nel quale è prevista per l'anno 2023 l'attivazione dell'istituto della progressione economica per i dipendenti comunali;

ATTESO CHE:

- La progressione economica all'interno delle aree è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del fondo risorse decentrate di cui all'art.79 ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCDI;

-l'istituto della progressione economica deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti definito in sede di contrattazione decentrata;

-nel C.C.D.I. 2023/2025 sottoscritto in data 18.12.2023 sono stati definiti i criteri, i requisiti e le procedure per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali";

- le risorse destinate per l'anno 2023 alle progressioni orizzontali ammontano ad €20.900,00.

- il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è stato definito in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle stesse come segue:

-Area dei Funzionari E.Q.	n. 2
-Area Istruttori	n.13
-Area Operatori Esperti	n. 8
-Area degli Operatori	n. 5

RITENUTO dover procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale "differenziale stipendiale" nonché il modello di domanda di partecipazione allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACCERTATO ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art.147-bis, comma 1, del d.lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

VISTE:

-la Delibera di Consiglio Comunale n.32 del 29/05/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio 2023/2025 esercizio finanziario 2025;

-la Delibera di Giunta Comunale n.87 del 05/06/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio finanziario 2023 e assegnati i capitoli di spesa e di entrata ai responsabili incaricati di funzioni dirigenziali e s.m.i.;

DATO ATTO della competenza dell'adozione del presente atto nella qualità di Responsabile del "*Settore Affari generali, personale*" e dell'assenza di conflitto di interessi;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.;

VISTO il D.L. 78/2010 e 95/2012 sui limiti di spesa;

VISTA la L.R. n. 23/1998 e s.m.i. e la L.R. n.25/2000 e s.m.i.;

VISTE le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e il D.L.gs. n.165/2001;

VISTO lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in narrativa esposte, richiamate integralmente le premesse,

1). Di approvare l'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale "differenziale stipendiale" personale dipendente del Comune di Regalbuto, nonché il modello di domanda, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

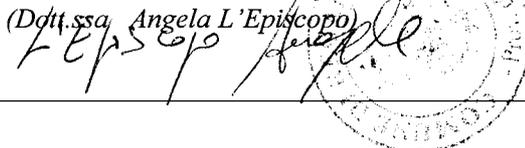
2. Di dare atto che l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree di inquadramento professionale così come introdotti dal C.C.N.L. del 16/11/2022 avrà decorrenza economica dall' 01.01.2023.

3. Di pubblicare l'Avviso nonché il modello di domanda approvati con il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – sezione bandi e concorsi" per 10 giorni consecutivi.

4. Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale.

**L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
-SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE-**

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)




UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo,

c e r t i f i c a

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal **21 DIC 2023** e che contro la stessa, nello stesso termine, non sono pervenute opposizioni o reclami.

Regalbutoli

IL SEGRETARIO COMUNALE
