



Comune di Regalbuto

www.comune.regalbuto.en.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA / DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGALBUTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO

VISTI:

- l'art.23 c.1 del D.L.gs. n.150/2009 secondo il quale: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52 c.1-bis, del D.L.gs. 30/03/2001 n.165, come introdotto dall'art.62 del predetto decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*;

– l'art.52 del D.L.gs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.L.gs. n.150/2009 che stabilisce al comma 1 bis *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;

- l'art.12 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni– Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

- l'art.14 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 secondo il quale:

- *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.*

- *2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 comma 1/bis del D.L.gs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 ;*

c.3 La progressione economica all'interno delle aree è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del fondo risorse decentrate di cui all'art.79 ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCDI;

- la Tabella A allegata al richiamato CCNL nella quale sono individuati i “differenziali stipendiali”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, distinti per ciascuna area e sezione del nuovo sistema di classificazione;

VISTA la Delibera di G.M. n.168 del 04.10.2023 con la quale sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante in merito alla contrattazione integrativa 2023/2025;

VISTA la Delibera di G.M. n.220 del 13/12/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale

dipendente 2023/2025 ;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 sottoscritto definitivamente dalla Delegazione Trattante in data 18.12.2023, nel quale sono stati definiti i criteri e le procedure relative all'attribuzione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali, destinando per l'anno 2023 la somma di €20.900,00 al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (ora differenziali stipendiali).

VISTA la propria determinazione n.109 del 21/12/2023 con la quale è stata indetta la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale dipendente, in applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 approvando il presente avviso e il modello di domanda allegato;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree (differenziali stipendiali), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Regalbuto.

ART. 1 - POSTI MESSI A SELEZIONE

Potranno beneficiare per l'anno 2023 dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un numero massimo di:

- n. 5 unità di personale appartenenti all'Area degli Operatori
- n. 8 unità di personale appartenenti all'Area degli Operatori Esperti
- n.13 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori
- n. 2 unità di personale appartenenti all'Area dei Funzionari e delle E.Q.

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Sono ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione delle P.E.O. i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Regalbuto alla data di pubblicazione del presente avviso che:

- a) abbiano maturato alla data dell'01.01.2023 un'anzianità minima di due anni con inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella da attribuire;
- b) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni;
- c) non siano stati sottoposti nel biennio precedente a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Il personale comunale attualmente distaccato presso l'ufficio del G.d.P. partecipa alla selezione per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Ente, sulla base della valutazione del titolare dell'ufficio del Giudice di Pace per il triennio 2020-2022.

ART.3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati richiesti, e allegandovi fotocopia del documento di identità.

2. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

3. Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione.

4. La domanda dovrà essere indirizzata al Comune di Regalbuto – Settore Affari generali, Personale-, e dovrà pervenire a pena di esclusione all'Ufficio Protocollo, anche tramite posta elettronica certificata con allegata copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, entro e non oltre il termine di 10 gg. a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio e sul sito istituzionale. Il suddetto termine è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza indicata.

5. Qualora il termine di presentazione dell'istanza scada in giorno festivo o non lavorativo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo lavorativo.

6. Ai fini della formazione della graduatoria si terrà conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda.

7. L'Ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni.

ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è effettuata sulla base dei seguenti criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa:

a) esiti della valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo 2023/2025 (media delle valutazioni riferite alle annualità 2020-2021 e 2022). (Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore).

b) esperienza maturata al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto della PEO nel medesimo profilo od equivalente, successivamente all'ultima progressione economica conseguita, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto. In caso di servizio part-time si procederà al riproporzionamento.

(Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

c) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (solo per i profili professionali di Istruttori e Funzionari);

Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente)	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	60	30	10	100
Funzionari E.Q.	60	30	10	100

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza della P.E.O.;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza;

Per l'Area Operatori e degli Operatori esperti non vengono previsti punti per le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite max 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento attinenti il profilo professionale posseduto *	0,2 per corsi di durata superiore a una giornata, entro il limite di 2 punti
AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corsi di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento attinenti il profilo professionale posseduto *	0,2 per corsi di durata superiore a una giornata, entro il limite di 2 punti

* *deve trattarsi di competenze certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano per i quali è necessario sostenere un esame finale ed il conseguimento di certificazione delle competenze acquisite (sono esclusi i semplici corsi di formazione con rilascio di attestato di partecipazione)*

ART. 5 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area di appartenenza in ordine decrescente.

In caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

Le domande pervenute verranno esaminate da apposita Commissione composta dal Segretario Generale e da n.2 Responsabili di Settore, che valuterà i titoli posseduti dai dipendenti e appronterà le graduatorie di merito.

Entro 7 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie è possibile proporre reclamo alla Commissione, che procederà all'esame del reclamo entro i successivi 7 gg.

ART. 6 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.
4. Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
5. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

ART. 7 – AVVIO DEL PROCEDIMENTO E RESPONSABILE .

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Responsabile del Settore Affari Generali, Personale, Contenzioso: Dott.ssa Angela L'Episcopo.

ART. 8 - PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

ART. 9 - NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali, nel C.C..D.I. 2023/2025 nonché quelle normative e regolamentari vigenti in materia.

Regalbuto, 21/12/2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO**

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)



