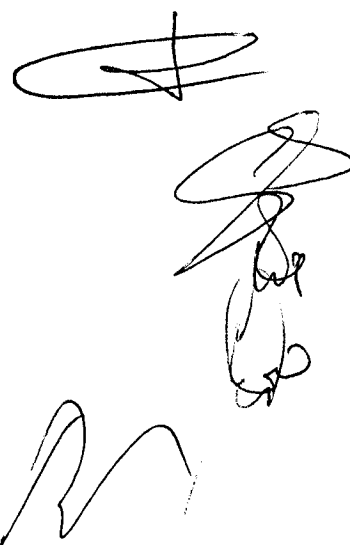


COMUNE DI REGALBUTO

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente relativo ai criteri di utilizzo del fondo anno 2022**



1

CSA *[Handwritten signature]*

1





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

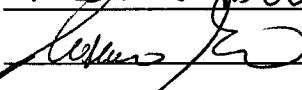
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2022

Il giorno 29 del mese di DIC .anno 2022, presso i locali dell'Ente Comune di Regalbuto,
si sono incontrate

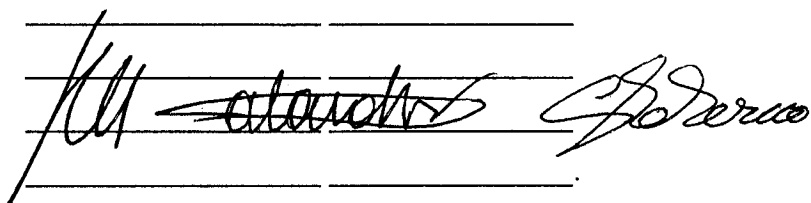
1. la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nelle seguenti persone:

Presidente Dott. 
Componente 
Componente _____

1. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU Mallamone Giuseppe Maria
RSU Aliperti Gullone Sestini
RSU 
RSU _____

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP _____
per CISL FPS _____
per UIL FPL 
per CSA _____



103

104

105

Campo di applicazione, efficacia e durata

Le parti, considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021 contenente una nuova disciplina sui fondi decentrati nonché numerose novità sul versante dell'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo accordo decentrato sottoscritto ha riguardato l'anno 2021, le parti convengono sulla durata annuale del presente C.C.D.I. 2022, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI relativo al 2023/2025 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti concordano pertanto di stipulare un "Accordo ponte" avente valore fino al 31/12/2022, che proroghi la vigenza del CCDI 2019-2021 attuativo del precedente CCNL, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui al nuovo CCNL del 16.11.2022.

Pertanto le clausole contenute nel CCDI 2019/2021 continuano ad essere applicate per l'anno 2022, per garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'Ente. Il fondo risorse decentrate relativo al 2022 viene pertanto ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2019/2021.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato- ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

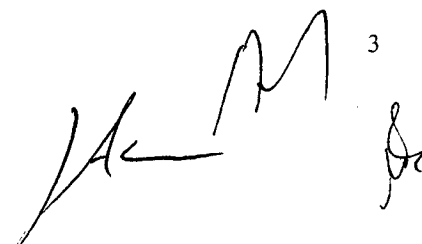
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Preso atto che, il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risulta costituito con Determinazione del Settore Finanziario n.73 del 26.04.2022 per la parte stabile e con deliberazioni di G.C. n. 85 del 05/05/2022 e n. 223/2022 per la parte variabile:

Ammontare delle RISORSE STABILI	Anno 2022
-art.67 c.1 CCNL 21/05/2018: "Importo consolidato delle risorse decentrate stabili indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22/01/2004 relative al 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto ex art.33 c.4 lett.b) e c) del CCNL del 22/01/2004"	€. 147.673,53
Decurtazione ex art.9 c.2/bis del D.L. n.78/2010 e art.1 c.456 della L.147/2013: Consolidamento decurtazione 2011/2014	€. 24.996,76
	€. 122.676,77
-art.67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018: Retribuzioni individuali anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio anno precedente	€. 6.652,10
	€. 129.328,87

 3

 3

 3



- Decurtazione ex art.23 c.2 del D.L.gs n.75 del 25/05/2017 Tetto del fondo 2016 pari ad €. 112.588,62, come adeguato dall'art. 33 c.2 , ultimo periodo, del D.L. n.34/2019	€. 16.740,25
	€. 112.588,62
-art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018: €.83,20 x unità personale in servizio al 31/12/2015	€. 7.488,00
art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018: Differenziale progressioni economiche (escluse dal tetto di spesa di cui all'art.23 c. 2 D.L.75/2017 V/Corte dei Conti – Sez. Autonomie n.19 del 18/10/2018)	€. 1.639,30
RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 121.715,92

- Di dare atto che l'importo delle **risorse decentrate stabili** è comprensivo delle somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento dei seguenti istituti stabili:

RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA:

- Progressione economica nella categoria /Differenziali/ Riclassificazione del personale art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 21.869,38
- Quota incremento Indennità di Comparto art.33 c.4 lett.b)	€. 19.296,93
	€. 41.166,31

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2022 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

€. 80.549,61

Ammontare delle RISORSE VARIABILI	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale:	
Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	€. 56.690,00
Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	€. 5.000,00
Incentivo I.M.U./TARI EX art.1 c.1091 L. n.145/2018	€. 1.500,00
Fondo efficienza servizi di polizia municipale ex art.13 L.R. n.17/90	€. 7.558,58
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato	€. 0,00
Compensi Istat per prestazioni connesse a indagini statistiche, e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro	€. 1.000,00
Economie anno precedente	
Risorse art.56- quarter comma 1 lett.l)	€. 2.200,00
Totale	€. 73.948,58

4

4

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione anno 2022

Il fondo destinato per l'anno 2022 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e riclassificazioni risulta così ripartito:


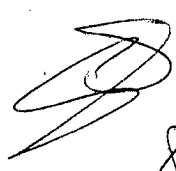

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI ANNO 2022 €. 80.549,61
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022 €. 73.948,58

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno - Polizia Municipale	€. 12.000,00
Indennità condizioni lavoro	€. 7.100,00 *
Compenso per specifiche responsabilità	€. 21.000,00
Compenso per particolari responsabilità	€. 600,00
Indennità lavoro esterno	€. 2.000,00
Performance organizzativa	€. 37.849,60
Totale	€. 80.549,61
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato:	
-Incentivo Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016 c/lavori e forniture	€. 56.690,00
Incentivo per Funzioni Tecnico ex art.113 D.L. 50/2016	€. 5.000,00
-Incentivo I.M.U./TARI EX art.1 c.1091 L. n.145/2018	€. 1.500,00
- P.M.S. VV.UU. art.13 L.R. n.17/90	€. 7.558,58
-Compensi Istat per prestazioni connesse a indagini statistiche, e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro	€. 1.000,00
- Proventi di cui all'art.2018 C.d.S. destinati al potenziamento dei servizi di controllo della Polizia Locale (G.M.161/2022) costituenti obiettivi della performance del personale di P.M., da liquidare secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione della performance.	€. 2.200,00

* Le parti concordano di fissare per l'anno 2022 l'importo giornaliero relativo all' "Indennità condizioni lavoro" nella misura di €.2,50, relativamente alle diverse tipologie di rischio, disagio, maneggio valori ecc., fermo restando gli ulteriori criteri di erogazione previsti nel CCDI 2019-2021.

C.S.A. 

5

5

