



Comune di Regalbuto

Relazione illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo anno 2022

(Art.40 c.3 sexies del D.L.gs n.165 del 30/03/2001)

La presente relazione illustrativa, redatta sulla base dello schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, è composta da due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali.

Modulo 1

-Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di <u>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022</u> sottoscritto in data 06/12/2022 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 | |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Andrea Varveri -Segretario Comunale-</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U.: CISL FP – UIL FPL - CSA Regione Autonomie Locali</p> <p>Rappr. Prov.li OO.SS. (sigle): CGIL FP- CISL FP- UIL FPL - CSA</p> <p>Firmatarie della preintesa (elenco sigle): RSU: CISL FP, CSA Regione Autonomie Locali - OO.SS. Prov.li: UIL FPL</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate</p> <p>- Utilizzo risorse decentrate anno 2022</p> <p>- Fattispecie , criteri generali, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori</p> | |
| Intervento dell'Organo di controllo | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. | |

| | | |
|---|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.L.gs. 150/2009? SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 c. 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.M.n.74 del 13.05.2021 è stato approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione ed il programma per la trasparenza 2021-2023" |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? Art.11 abrogato dal D.L.gs 33/2013 art.52 |
| | | Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 ? No |
| <p>Eventuali osservazioni: Le parti, considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL contenente la nuova disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente, hanno concordato di stipulare un "Accordo ponte" avente valore fino al 31.12.2022 che proroghi per l'anno 2022 la vigenza del precedente CCDI.</p> | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti, considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali, contenente una nuova disciplina sui fondi decentrati nonché sull'utilizzo delle risorse decentrate e delle indennità per il personale dipendente, applicabili a far data dall'anno successivo alla stipula del CCNL, hanno concordato di stipulare un "Accordo ponte" avente valore annuale fino al 31.12.2022, che proroghi la vigenza del precedente CCDI 2019/2021, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui al nuovo CCNL del 16.11.2022, al fine di realizzare allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI relativo al 2023/2025 potrà realizzarsi il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Pertanto le clausole contenute nel CCDI 2019/2021 continuano ad essere applicate per l'anno 2022, per garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'Ente. Il fondo risorse decentrate relativo al 2022 viene pertanto ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2019/2021.

- Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori quantificato per l'anno 2022 con Determinazione del Settore Finanziario n.73 del 26.04.2022 per la parte stabile, e con deliberazioni di G.M. n.85 del 05.05.2022 e n.223 del 24/11/2022 relativamente alla parte variabile, è stato ripartito sulla base delle clausole contenute nel C.C.D.I. 2019-2021 per le finalità di seguito indicate:

| Finalità del compenso | Risorse previste |
|---|------------------|
| - Indennità di turno | €. 12.000,00 |
| -Indennità condizione lavoro | €. 7.100,00 |
| -Compenso per specifiche responsabilità | €21.000,00 |
| -Compenso per particolari responsabilità (| €. 600,00 |
| -Indennità lavoro esterno | €2.000,00 |
| -Performance organizzativa | €. 37.849,61 |
| -Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato: | |
| - Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016 c/lavori e forniture | €. 56.690,00 |
| - Incentivo per Funzioni Tecniche ex art.113 D.L. 50/2016 c/Ente | €. 5.000,00 |
| -Incentivo IMU/TARI art.1 c. 1091 L. 145/2018 | €. 1.500,00 |
| - P.M.S. VV.UU. art. 13 L.R. n.17/90 | €. 7.558,58 |
| - Compensi Istat per prestazioni connesse a indagini statistiche, e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro | €. 1.000,00 |
| - Risorse ex art.56 quarter comma 1 lett.l) | €. 2.200,00 |

Per l'anno 2022 sono stati confermati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori al personale dipendente previsti nel CCDI valido per la parte normativa per il triennio 2019/2021 .

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

* Le parti concordano di fissare per l'anno 2022 l'importo giornaliero relativo all' "Indennità condizioni lavoro" nella misura di € 2,50 , relativamente alle diverse tipologie di rischio, disagio, maneggio valori ecc., fermo restando gli ulteriori criteri di erogazione previsti dal CCDI 2019-2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Indennità di turno , condizione lavoro | €. 19.100,00 |
| Indennità specifiche responsabilità e particolari responsabilità | €21.600,00 |
| Indennità lavoro esterno | €2.000,00 |
| Performance organizzativa | €. 37.849,61 |
| Compensi correlati alle risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione delle prestazioni del personale | €. 73.948,58 |

-Clausole programmatiche e finali

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi relativi alla performance verranno erogati a seguito di valutazione da parte dei dirigenti del personale dipendente secondo i criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195/2014, ed a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M. n..80/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo, sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale e sono finalizzati al miglioramento ed accrescimento delle prestazioni del personale nell'erogazione dei servizi già espletati ed assicurati in modo continuativo o implementati per far fronte a specifiche e contingenti situazioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Regalbuto,

L' INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
-SERVIZIO AFFARI GENERALI PERSONALE-
F.to Dott.ssa Angela L'Episcopo

