

Comune di Regalbuto

www.comune.regalbuto.en.it

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022

Relazione tecnico-finanziaria 2022

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2022 e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione dell'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del "Settore Economico Finanziario" n.73 del 26/04/2022 così come modificata dalla n. 177 del 15/11/2022 per la parte stabile e con deliberazione di G.M. n.85 del 05/05/2022, così come modificata con atto n. 223 del 24/11/2022 per la parte variabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	121.715,92
Risorse variabili	73.948,58
Totale	195.664,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo per le risorse decentrate stabili relativo all'anno 2022 è stato quantificato ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21/05/2018 in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 pari ad **€. 122.676,77**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

In questa parte di relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi acquisita definitivamente al fondo.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. c) - R.I.A. e assegni ad personam personale cessato anno precedente	€. 6.652,10
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett.b) - Differenziale progressioni economiche	€. 1.639,30
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett.a) – Incremento per le unità di personale in servizio al 31.12.2015	€. 7.488,00

Sezione II – Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Le risorse variabili sono determinate dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art.67 c.3 lett.c) del CCNL del 21/05/2018:

Descrizione*	Importo
-Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:	
• Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016 lavori e forniture carico Ente	€. 5.000,00
• Incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016 lavori e forniture	€. 56.690,00
• Incentivo IMU/TARI ex art. 1 c. 1091 L. 145/2008	€. 1.500,00
• Fondo per l'efficienza dei servizi di Polizia Municipale ex art. 13 L.R. n.17/90	€. 7.558,58
• Compensi ISTAT	€. 1.000,00
• Risorse residue non utilizzate negli anni precedenti	€ 0,00
• Risorse residue lavoro straordinario non utilizzate anni precedenti	€. 0,00
• RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 0,00
• Risorse art. 56 – quater comma 1 lett. L) Fondi ex art 208 del codice della strada	€ 2.200,00
Totale	€. 73.948,58

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa parte della relazione è data evidenza delle riduzioni disposte per le motivazioni di seguito indicate:

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 ovvero ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017 – Parte stabile limite fondo 2016	€. 24.996,76
Decurtazione ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017- Parte Variabile limite fondo 2016	€. 0,00
Totale riduzioni	€. 24.996,76

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	121.715,92
Risorse variabili	73.948,58
Totale	195.664,50

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a raccogliere in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo decentrato integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con Determinazione dell'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del "Settore Economico Finanziario" n.94 del 24/06/2021 e con deliberazione di G.M. n .143 del 07/09/2021 e confermate nella presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa anno 2021 sono le seguenti (tutte finanziate con le risorse di parte stabile del fondo).

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 19.296,93
Progressione economica nella categoria / Differenziali/ Riclassificazione del personale ex art.7 c.7 CCNL 31/03/99	€. 21.869,38
Totale	€. 41.166,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione decentrata integrativa e sottoposte a certificazione così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Turno	€. 12.000,00
Indennità condizioni lavoro	€. 7.100,00
Risorse art. 56 quater comma 1 lett. L) ex art 208 del c.d.s.	€ 2.200,00

Indennità lavoro esterno	€. 2.000,00
Indennità particolari responsabilità (art.70 quinquès c.1 CCNL 21.05.2018)	€. 21.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquès c.2 CCNL 21.05.2018)	€. 600,00
Performance organizzativa	€. 37.849,61
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05. 2018 (incentivi tecnici IMU/TARI e F.M.S. VV.UU)	€. 70.748,58
Compensi Istat (art.70 ter CCNL 21.05.2018)	€ 1.000,00
Totale	€. 154.498,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressione e comparto)	€. 41.166,31
Somme regolate dal contratto	€. 154.498,19
Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
Totale	€. 195.664,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Si attesta che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con le risorse stabili.

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Le diverse Indennità di salario accessorio regolate dall'accordo decentrato integrativo: Indennità di turno, Indennità per particolari responsabilità etc., sono erogate in base a quanto previsto dalle norme contrattuali.

I compensi relativi alla performance saranno erogati secondo le modalità previste nel Sistema di Valutazione delle performance del personale approvato con delibera di G.M. n.195 del 30/12/2014, a seguito di valutazione da parte dei dirigenti in ordine al raggiungimento degli obiettivi del personale fissati nel Piano della Performance approvato con delibera di G.M.n.80 del 28/04/2022.

- c. **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non sono state previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tab.1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022		Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Art.67 del CCNL del 21/05/2018 - Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31 c.2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017	122.676,77	122.676,77		0,00
<i>Incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 21/05/2018</i>				
- art.67 c.2 lett.c) RIA personale cessato anno precedente	6.652,10	6.652,10		0.00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
- art.67 c.2 lett.a) (€83,20 per unità in servizio al 31/12/2015)	7.488,00	7.488,00		0,00
- art.67 c.2 lett.b) –Differenziale progressioni economiche	1.639,30	1.639,30		0.00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte al limite del'art.23 comma 2 del D.L.vo n.75/2017</i>				
Art.67 c.3 CCNL 21/5/2018 -Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge :				
- Incentivo I.M.U/TARI ex D.L.vo n.446/97	00,00	1.500,00		+ 1.500,00
- Retribuz. Individuali di anzianità e assegni ad Personam personale cessato dal servizio	1.246,01	1.246,01		0,00
-Incentivo Tecnico ex art.113 D.L.gs n.50/2016 carico Ente	0.00	5.000,00		+5.000,00
-Incentivo funzioni tecniche ex art.113 D.L.gs n.50/2016	13.075,64	56.690,00		+43.614,36
- Compensi ISTAT art.70 ter CCNL	596.10	1.000,00		+403,90
- Risorse art. 56 quater c, 1 lett. L) ex art. 208 cds	0,00	2.200,00		2.200,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00		- 0,00

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse residue lavoro straordinario non utilizzate anni precedenti	773,13	0,00	0,00
Art. 13 L.R. 17/90 F.M.S. Polizia Municipale	7.558,58	7.558,58	0,00
Totale risorse variabili	23.249,46	73.948,58	4.594,07
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione risorse stabili ex art.23 c.2 D.L.gs n.75/2017	16.740,25	16.740,25	0,00
Decurtazione risorse variabili ex art.23 c.2 D.L. n.75/2017	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del Fondo	16.740,25	16.740,25	0.00
Risorse del Fondo			
Risorse fisse	138.456,17	138.456,17	0,00
Risorse variabili	23.249,46	73.948,58	50.699,12
Decurtazioni	16.740,25	16.740,25	
Totale risorse del Fondo	144.965,38	195.664,50	50.699,12

Tab.2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	19.561,50	19.296,93	
Progressione economica orizzontale e differenziali PEO / Riclassificazione ex art.7 c.7 CCNL 31/3/1999	23.220,65	21.869,38	
Totale	42.782,15	41.166,31	- 1.615,84

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa:</i>				
Indennità di turno	12.000,00	12.000,00		
Indennità condizioni lavoro	7.300,00	7.100,00		
Indennità lavoro esterno	2.300,00	2.000,00		
Indennità specifiche responsabilità	19.600,00	21.000,00		
Compenso particolari responsabilità (Anagrafe, stato civile, ecc)	900,00	600,00		
Compensi ISTAT art. 70 CCNL	596,10	1.000,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati a risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	20.634,22	70.748,58		
Risorse art. 56 quater comma 1 lett. L) ex art. 208 cds	0,00	2.200,00		
Produttività / Performance	38.852,91	37.849,61		
Totale	€ 102.183,23	€ 154.498,19	12.586,11	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	42.782,15	41.166,31		
Regolate dal decentrato	102.183,23	154.498,19		
Totale	144.965,38	195.664,50	50.699,12	

Modulo IV

-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sez.1), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sez.II). Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (Sez.III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata nel precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come tra l'altro evidenziato nella determinazione di costituzione del fondo n.73 del 26/04/2022 così come modificata dalla n. 177 del 15/11/2022 per la parte stabile e con deliberazione di G.M. n.85 del 05/05/2022, così come modificata con atto n. 223 del 24/11/2022 per la parte variabile sono iscritte nel bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 202 come meglio specificato nella Sez. III della presente relazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 pari a complessivi €.153.638,36 (di cui risorse stabili €.112.588,62 - Risorse variabili €.41.049,74), risulta rispettato.

Per effetto delle disposizioni di cui all'art.23 c.2 del D.L.gs n.75/2017 le risorse stabili sono state ulteriormente ridotte dell'importo di € 16.740,25, ai fini del rispetto del limite di spesa delle risorse decentrate previste per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa 2022, di cui alla determinazione 73 del 26/04/2022 così come modificata dalla n. 177 del 15/11/2022 per la parte stabile e alla deliberazione di G.M. n.85 del 05/05/2022, così come modificata con atto n. 223 del 24/11/2022 per la parte variabile , trovano allocazione negli appositi capitoli relativi al fondo per la contrattazione decentrata dettagliatamente indicati nella predetta determinazione n.73/2022 e nella delibera di G.M. n. 85/2022.

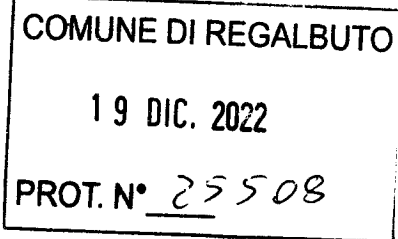
Le risorse decentrate stabili a destinazione vincolata destinate al finanziamento di progressioni economiche orizzontali effettuate nelle annualità pregresse, indennità di comparto e riclassificazione del personale, finanziata integralmente con le risorse stabili, trova imputazione alle diverse funzioni, servizi, interventi e capitoli delle retribuzioni ove i dipendenti risultano assegnati.

Regalbuto, 12/12/2022

**L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott.ssa Maria Grazia Di Benedetto)**



COMUNE DI REGALBUTO
PROVINCIA DI ENNA



Oggetto: Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa ex art. 8 CCNL 21/05/2018 e art. 40 Bis D.Lgs. n. 165/2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTO la “Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente relativo ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta dalla delegazione Trattante in data 06/12/2022 e inviata all’Organo Di Revisione in data 13/12/2022 a mezzo pec per il rilascio del prescritto parere;

RILEVATO che sebbene l’intervento del Collegio dei Revisori sia normativamente previsto solo nella fase finale sull’ipotesi di contrattazione decentrata, di fatto la Ragioneria dello Stato e lo stesso conto annuale del personale, che annualmente va inviato tramite il portale SICO al MEF, contemplano **due pareri del Collegio dei Revisori**: il primo parere viene espresso sulla costituzione del fondo (determinazione dirigenziale) e il secondo sull’ipotesi di contrattazione decentrata e con la presentazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi della circ. 25/2012 RGS;

VISTA la Determinazione del Settore Finanziario n. 73 del 26/04/2022 relativa alle risorse decentrate stabili destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;

VISTA le Delibere Giuntali n. 85 del 05/05/2022 e n. 223 del 24/11/2022 relative alle risorse variabili anno 2022;

VISTE le Relazioni Tecno – Finanziaria e Illustrativa;

CONSIDERATO che l’Ente:

-ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l’anno precedente e si presume che lo rispetterà per l’anno in corso;

-non è strutturalmente deficitario, né dissestato;

-ha rispettato i vincoli del contenimento della spesa del personale previsti dall'art. n. 1 comma 557-557Bis-557Ter e 557 Quater della Legge n. 296/2006 e s.m.i. nell'anno precedente e si presume che li rispetterà per l'anno in corso;

-ha rispettato il principio di riduzione della spesa del personale;

-ha approvato il rendiconto 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 29/08/2022;

-ha approvato il Bilancio di Previsione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 02/08/2022;

-ha approvato il Bilancio Consolidato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 13/10/2022;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 02/08/2022 è stato adottato il D.U.P. Anni 2022-2024;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 03/08/2022 è stato adottato il Piano degli Obiettivi;

PRESO ATTO che in data 05/05/2022 è stata approvata la Deliberazione di G.M. n. 85 che costituisce atto d'indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo integrativo parte normativa 2021-2023 e parte economica 2022;

PRESO ATTO che in data 24/11/2022 è stata approvata la Deliberazione Giuntale n. 223 con la quale sono state determinate le Risorse Variabili da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 ad integrazione della Delibera di G.M. n. 85 del 05/05/2022;

ACCERTATO che la spesa per il contratto integrativo (fondo risorse decentrato) è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2022, che trova copertura finanziaria nei vari capitoli del Bilancio di Previsione 2022-2024;

CONSIDERATO inoltre, che sulla base delle indicazioni fornite con la Circolare Mef - Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 28/06/2021 circa la redazione della tabella 15 del Conto annuale, si rende necessario aggiornare la quantificazione del limite di spesa sul salario accessorio dall'anno 2016 prevista dal D.Lvo n.75/2017, includendo le voci retributive accessorie del Segretario Comunale, nonché le risorse del lavoro straordinario ed ogni altra risorsa di salario accessorio;

VERIFICATO che l'ammontare delle Risorse decentrate stabili sono pari ad € 121.715,92, quelle a destinazione vincolata sommano € 41.166,31 e pertanto le Risorse disponibili per l'anno 2022 da destinare alla Contrattazione decentrata sono pari ad € 80.549,61.

Le Risorse variabili sono quantificate in € 73.948,58.

Alla pagina n. 5 dell'Ipotesi di Contratto Decentrato sottoscritto in data 06/12/2022 entrambe le Risorse, Stabili e Variabili, risultano compiutamente finalizzate.

ATTESO che il trattamento accessorio per l'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022.

VISTA la determinazione n. 73 del 26/04/2022 redatta dal responsabile del Servizio Dott.ssa Di Benedetto Maria Grazia avente ad oggetto “ Costituzione del Fondo delle risorse decentrate stabili da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 per l'anno 2022 ”.

CONSIDERATO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022 e che con Determina n. 46 del 07/09/2016 da parte del Responsabile del Servizio Affari Generali, Personale e Contenzioso è stato quantificato in € 112.588,62 al netto delle risorse non soggette al limite.

RILEVATO che le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa risultano interamente finanziati da risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

ATTESO che le determinazioni di impegno verranno rese definitive nel 2022 in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, si rileva il rispetto dell'imputazione secondo esigibilità dettata dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii., che così recita “ *Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle*

more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono **nella quota vincolata del risultato di amministrazione**, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.", con utilizzo del FPV;

VISTO il parere FAVOREVOLE di Regolarità Tecnica espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Dott.ssa Di Benedetto Maria Grazia;

VISTO il parere FAVOREVOLE di Regolarità Contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico Finanziario Dott.ssa Di benedetto Maria Grazia;

Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti

CERTIFICA

Nei limiti segnalati, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di "Contratto decentrato integrativo ex art. 8 CCNL 21/05/2018 e art. 40-bis co 2 D. Lgs. 165/2001";

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale per l'anno 2022, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di Legge, con

particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni del personale rese, secondo quanto previsto nel Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune.

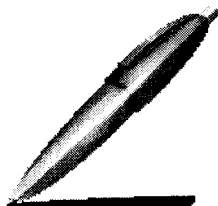
Letto, confermato e sottoscritto.

Regalbuto li 16/12/2022

Il Collegio dei Revisori

F.to Dott. Stefano Lo Giudice F.to Dott. Alfonso Munda F.to Dott. Alfino Sottile
Firmato da: Alfino Sottile
Data: 16/12/2022 12:57:10

MUNDA ALFONSO
2022.12.16 17:54:29
CN=MUNDA ALFONSO
C=IT
2.5.4.4=MUNDA
2.5.4.42=ALFONSO



Firmato digitalmente da Stefano
Lo Giudice
C: IT
L: null
O: ODCEC
AGRIGENTO/93048580844

