



# Comune di Regalbuto

Spazio riservato alla segreteria:

R.G.D. N.....

Data .....

**-SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIOSO-**

## DETERMINAZIONE N. 69 DEL 26.09.2022

**OGGETTO:** Procedura di selezione mediante progressione verticale per la copertura di n.1 posto di “Istruttore Assistente Sociale” Cat.D). Approvazione avviso di selezione e schema di domanda di partecipazione.

### L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

**VISTO** il D.L. n.80 del 09 giugno 2021, convertito con modifiche con Legge n.113 del 06/08/2021, ed in particolare l'art.3 secondo il quale: “*Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree, e negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonchè sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente*”;

**ATTESO** che la predetta norma ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevedendo le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, nonchè sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

**VISTA** la delibera di G.M. n.60 del 13.04.2022, modificata con delibera di G.M. n.119 del 07.07.2022, con la quale è stata approvata la “*Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024-Piano occupazionale anno 2022*”, prevedendo tra gli altri la copertura del posto di “Istruttore Assistente Sociale” cat.D) mediante progressione verticale ai sensi dell'art.3 del citato D.L. n.80 /2021;

**VISTA** la delibera di G.M. n.231 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali di cui alla L.113/2021;

**ATTESO** che con la citata delibera di G.M. n.60/2022 l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del “Servizio affari generali, personale, contenzioso” è stato incaricato di procedere all'emanazione degli atti necessari all'avvio delle procedure assunzionali previste nella programmazione approvata;

**RITENUTO** dover procedere all'indizione della selezione relativa alla progressione verticale ai sensi dell'art.3 del D.L. n.80/2021 per la copertura del posto di "Istruttore Assistente Sociale" cat.D), approvando l'avviso di selezione nonché lo schema di domanda di partecipazione allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la delibera di G.M. n.128 dell'01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali;

**VISTO** il D.L.vo n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D.L.vo n°165/2001 e s.m.i.;

**VISTA** la L.R. n°48 dell' 11/12/1991;

**VISTA** la L.R. n°23 del 07/09/1998;

**VISTA** la L.R. n°25 del 16/12/2000;

**VISTA** la L.R. n°30 del 23/12/2000;

**VISTE :**

- la Delibera di Consiglio Comunale n.40 del 02/08/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio 2022/24 esercizio finanziario 2022;

- la Delibera di Giunta Comunale n. 140 del 04/08/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Provvisorio esercizio finanziario 2022 e assegnati i capitoli di spesa e di entrata ai responsabili incaricati di funzioni dirigenziali e s.m.i.;

**DATO ATTO** della competenza dell'adozione del presente atto nella qualità di Responsabile del "Settore Affari Generali, personale, contenzioso" e dell'assenza di conflitto di interessi:

**VISTO** lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

## **D E T E R M I N A**

Richiamate integralmente le premesse,

1) Di indire, in esecuzione alla "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024- Piano occupazionale 2022" approvata con delibera di G.M. n.60 del 13/04/2022 e ss.mm.ii., una selezione interna mediante progressione verticale ai sensi dell'art.3 del D.L. n.80/2021 finalizzata alla copertura di n.1 posto di "Istruttore Assistente Sociale" cat.D1.

2) Di approvare l'avviso di selezione allegato alla presente come parte integrante e sostanziale contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione all selezione, nonché lo schema della domanda di partecipazione.

3) Di dare atto che l'allegato avviso e lo schema di domanda di partecipazione saranno pubblicati all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

4) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente fino alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

**L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI  
- SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE -**

(Dott.ssa Angela L'Episcopo)



