COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 25.11.2013

VERBALE N. 196

OGGETTO:

Atto di indirizzo relativo alla dotazione organica dell'Ente e alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015.

L'anno duemilatredici il giorno venticinque del mese di Novembre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	PLUMARI	Angelo	Vice-Sindaco		Assente
3	ROMANO	Domenico	Assessore	Presente	
4	PERRA	Teresa	Assessore	Presente	
5	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Varveri Andrea**

Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: /
  Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: /

DELIBERA DI G.M. N. 196 del 25.11.2013

OGGETTO: Atto di indirizzo relativo alla dotazione organica dell'Ente e alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto.

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata e seduta di mano, all' unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell' urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991,n. 44.

Comune di Regalbuto

Provincia di Enna

SERVIZIO AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTENZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	**ATTO D'INDIRIZZO RELATIVO ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015.**

L'anno duemilatredici addì Ventiuno del mese di Novembre alle ore 18:00 nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Andrea Varveri.

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA FRANCESCO	Si	
PLUMARI ANGELO	—	—
ROMANO DOMENICO	Si	Domenico Romano
PERRA TERESA	Si	
MONTELEONE GIUSEPPE	Si	

PROPOSTA DI DELIBERA DI G. M.

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO RELATIVO ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2013/2015.

IL SINDACO

PREMESSO CHE :

- l'art.39 della L. n.449/1997 e l'art.91 del T.U. D.L.gs 267/2000 prevedono che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.482 /68"*, finalizzata ad una riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- gli artt. 5 e 6 del D.Lgs 165/2001 prevedono che le P.A. assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2 del D.Lgs 165/2001 medesimo. L'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1 c.1, previa verifica degli effettivi fabbisogni, e vi si provvede periodicamente, e comunque con cadenza triennale;

ATTESO CHE:

- questo Ente è soggetto al patto di stabilità e pertanto soggetto alla disciplina di cui al comma 557 della Legge n.296 del 27/12/2006 e della L.112/2008;
- l'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 e s.m.i. prevede che *"Ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale" in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale"*;
- che suddetto articolo impone agli enti soggetti al patto di stabilità l'obbligo di assicurare la riduzione della spesa di personale ed il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, da garantire nell'ambito degli interventi tesi prioritariamente alla riduzione dell'incidenza percentuale della spese del personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione ed allo snellimento delle strutture burocratico-amministrative, nonché al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa ;
- conseguentemente ai fini dell'applicazione della suddetta norma il parametro non può che essere rappresentato dalla omologa voce di spesa dell'anno immediatamente precedente, per via della chiara volontà del legislatore di incentivare la riduzione strutturale della spesa per il personale in termini progressivi e costanti (CFR. Sez. delle Autonomie , delibere n. 272010/ Sez. Aut. e 3/2010/ Sez Aut.).
- in tale prospettiva l'art.1 comma 557 della L. n.296/2006 fornisce un'eccezione molto ampia di spesa del personale che si estende alle spese sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del DL.vo 18/08/2000 n.267, nonché per tutti i soggetti a vario

titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente ;

- che in tale ambito rientra per costante giurisprudenza della Corte dei Conti per la Regione Sicilia (cfr. Sez. controllo per la Regione Siciliana delibera 96/2011/prsp), anche la spesa finanziata con trasferimenti regionali per il personale ex LSU, a seguito dell'avvenuta abrogazione dell'art.8 comma 4 della L. n.6/2006, ad opera dell'art.17 c.1 L.R. n. 13/2009;

- **VISTO** l'art.76 comma 7 del citato D.L. n.112/2008 come modificato dall'art. 14 c.9 del D.L. 78/2010 secondo il quale "E' fatto *divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 % delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente*";

- **DATO ATTO CHE** l'Amministrazione di Regalbuto, pur avendo rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012 incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

  - Ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, calcolato ai sensi dell'art.76 c.7 del D.L. n.112/2008 sulla base dei dati di consuntivo, superiore al 50% tenuto conto della deliberazione n.96/2011 delle Sezioni unite della Corte dei Conti, che fa rientrare nel calcolo della spesa del personale anche quella finanziata con trasferimenti regionali per il personale ex LSU a seguito dell'avvenuta abrogazione dell'art.8 c.4 della L.R. 14.05.2009 n.6 ad opera dell'art.17 comma 1 della L.R. n. 13/ 2009;

  - che in termini assoluti la spesa di personale dell'anno 2012, calcolata ai sensi dell'art.1 c.557 della L.296/2006 e s.m.i., è inferiore alla spesa dell'anno 2011, come desunto dal conto consuntivo 2012;

- DATO ATTO che l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria è esclusa dai limiti assunzionali di cui al citato art.76 c.7 del D.L. 112/2008 ai sensi dell'art.1 comma 47 della Legge n.311 del 30/12/2004 della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambe sottoposti ai vincoli assunzionali e di spesa;

- **RITENUTO** per quanto sopra esposto non procedere per il corrente esercizio finanziario ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, fatto salvo il ricorso alla mobilità esterna da enti sottoposti a vincoli assunzionali ed il reclutamento di personale appartenente alle categorie protette, nel solo limite della copertura della quota d'obbligo;

- **CONSIDERATO** che per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche in L. 122/2010 nel testo modificato con L.183/2011 e D.L. 16/2012, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

- **RITENUTO** individuare le seguenti linee di sviluppo per il triennio 2013/2015:

  - razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici, mirate anche ad una razionale ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza;

- ottimizzazione delle risorse umane dell'ente, attraverso percorsi di potenziamento e/o di formazione specifica di alcune figure professionali, anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza e del potenziale professionale e curriculare del personale;
- gestione del turn-over;

Vista la delibera di G.M. n.128 dell' 01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
Vista la delibera di G.M. n.124/2012 con la quale si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2012/2014 e determinata la dotazione organica;
Visto l'art.89 c.5 del TUEL secondo il quale "gli enti locali provvedono alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomina normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio del funzioni, dei servizi....";

ATTESO che è in corso un processo di riorganizzazione del personale conseguente alla determinazione dei nuovi obiettivi dell'Ente, si esprime già in questa sede, in ordine alla programmazione del personale, la volontà di inserire in dotazione organica anche il personale P.U.C. e il personale ASU, in coerenza con i programmi di stabilizzazione del personale precario già avviati in sede statale, secondo i principi e le regole stabiliti in sede regionale in ordine alla stabilizzazione del suddetto bacino di lavoratori in servizio presso i Comuni della Regione;

Ritenuto altresì dare informativa riguardo l'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U., nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella regione Sicilia e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di dare atto che il Comune pur avendo rispettato nel triennio precedente il patto di stabilità interno incorre nel divieto di assunzione in quanto ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, calcolato ai sensi dell'art.76 comma 7 del D.L. n.112/2008 sulla base dei dati del rendiconto 2012, superiore al 50% tenuto conto della deliberazione n.96/2011 delle Sezioni unite della Corte dei Conti, che fa rientrare nel calcolo della spesa del personale anche quella finanziata con trasferimenti regionali per il personale ex LSU a seguito dell'avvenuta abrogazione dell'art.8 c.4 della L.R. 14.05.2009 n.6 ad opera dell'art.17 c.1 L.R. n. 13/ 2009.
3) Di stabilire quale indirizzo programmatico per il fabbisogno di personale dell'Ente relativamente al triennio 2013/2015 di non procedere ad alcuna assunzione di personale, al fine di assicurare la riduzione della spesa del personale ed il concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art.1 c.557 della Legge 296/2006, art.3 c.120 della L.244/2007 e art.76 D.L. n.112/2008 e s.m.i., pertanto la programmazione del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2013/2015 viene determinata come da prospetto all. sub. A) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

4) Di dare atto che è in corso un processo di riorganizzazione del personale conseguente alla determinazione dei nuovi obiettivi dell'Ente, si esprime già in questa sede, in ordine alla programmazione del personale, la volontà di inserire in dotazione organica anche il personale P.U.C. e il personale ASU, in coerenza con i programmi di stabilizzazione del personale precario già avviati in sede statale, secondo i principi e le regole stabiliti in sede regionale in ordine alla stabilizzazione del suddetto bacino di lavoratori in servizio presso i Comuni della Regione;

5) Di individuare le seguenti linee di sviluppo per il triennio 2013-2015:
   - Razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici, mirate anche ad una razionale ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza;
   - ottimizzazione delle risorse umane dell'ente, attraverso percorsi di potenziamento e/o di formazione specifica di alcune figure professionali, anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza e del potenziale professionale e curriculare del personale dipendente;
   - gestione del turn-over.

6) Di dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U., ed al Collegio dei Revisori dei Conti.

7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Comune di Regalbuto

Provincia Regionale di Enna

ALL. A)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013-2015

ANNO 2013

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2014

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2015

NESSUNA ASSUNZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO **ATTO D'INDIRIZZO RELATIVO ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li

Il Dirigente del Settore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € ..... al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui

Il Dirigente del Settore Finanziario

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Domenico Romano

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Andrea Varveri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell' art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 sarà affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune **il 15.12.2013** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino **al 29.12.2013;**

Dalla Residenza Municipale, addì .....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25.11.2013

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto lì, 25.11.2013

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.
Dalla residenza Municipale, addì...

IL SEGRETARIO GENERALE

.....