



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

376

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 22.09.2014

VERBALE N. 144

OGGETTO:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016.

L'anno duemilaquattordici il giorno ventidue del mese di Settembre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco		Assente
2	PLUMARI	Angelo	Vice-Sindaco	Presente	
3	ROMANO	Domenico	Assessore	Presente	
4	PERRA	Teresa	Assessore	Presente	
5	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore		Assente

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Varveri Andrea**.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: Favorevole

DELIBERA DI G.M. N. 144 DEL 22.09.2014

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata dei pareri espressi ai sensi dell' art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, resi favorevolmente;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all' unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell' urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991,n. 44.



Comune di Regalbuto

3

164

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016.

L'anno duemilaquattordici addì ventidue del mese di settembre alle ore 18:00 nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Andrea Varveri.

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA FRANCESCO	NO	/
PLUMARI ANGELO	SI	
ROMANO DOMENICO	SI	Domenico Romano
PERRA TERESA	SI	Teresa Perrera
MONTELEONE GIUSEPPE	NO	/

PROPOSTA DI DELIBERA DI G.M.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- l'art.39 della L. n.449/1997 prevede che *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/99, finalizzata ad una riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;*
- l'art.5 del D.Lgs 165/2001 prevede che la P.A. assume ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2 del medesimo D.Lgs.. L'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1 comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art.6 c.4 bis del D.L. n.165/2001 e s.m.i. prevede che *"Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;
- l'art.89 c.5 del TUEL prevede che *"gli enti locali provvedono alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi..."*;

ATTESO che il D.L. n.90/2014 *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"* convertito in L. n.114 dell'11/08/2014, ha introdotto importanti novità in materia di assunzioni di personale negli EE.LL., eliminando alcuni dei vincoli che da diversi anni hanno impedito agli EE.LL. di programmare assunzioni di personale, in particolare l'abrogazione dell'art.76 c.7 del D.L.112/2008 disposto con l'art.3 comma 5 del D.L.90/2014 ha fatto venir meno il divieto di effettuare assunzioni negli enti con spese di personale pari o superiore il 50 % delle spese correnti;

VISTO l'art. 3 del citato D.L. n.90/2014 secondo il quale:

- *Negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente";*
- *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di*

di cui all'art.18 comma 2 bis del D.L. n.112/2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti”;

- *I limiti del turn-over non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;*

Preso atto dell'orientamento giurisprudenziale espresso da varie Sez. della Corte dei Conti, in base al quale il concetto di “cessazioni dell'anno precedente” può essere interpretato estensivamente, così da consentire agli EF.LL. di coprire mediante nuove assunzioni, le vacanze pregresse non ancora percentualmente coperte alla data di riferimento, e quindi calcolare negli anni successivi le quote di *turn over* non utilizzate negli anni precedenti (*delib. Corte dei Conti Sez. riunite n.52/CONTR/10–Corte dei Conti Sez. controllo per la Puglia n.2/2012/PAR–Corte dei conti Sez. controllo Lombardia 18/2013*);

VISTO il prospetto all.B), nel quale tenuto conto delle cessazioni intervenute presso questo Ente nel triennio 2011/2013, trattandosi di quote non utilizzate, viene indicata cumulando ai fini del calcolo della percentuale spettante tutte le cessazioni intervenute negli anni sopracitati, una capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2014, pari ad €.96.282,58 oneri ed irap compresi;

VISTO l'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 e s.m.i. secondo il quale:

- *“Ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale” “in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale”;*
- *“Ai fini dell'applicazione del comma 557 della L.296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014”;*

ATTESO CHE:

- questo Ente è soggetto al patto di stabilità e pertanto soggetto alla disciplina di cui al comma 557 della Legge n.296 del 27/12/2006 e della L.112/2008;
- che suddetto articolo impone agli enti soggetti al patto di stabilità l'obbligo di assicurare la riduzione della spesa di personale ed il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, da garantire nell'ambito degli interventi tesi prioritariamente alla riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione ed allo snellimento delle strutture burocratico- amministrative, nonché al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- in tale prospettiva l'art.1 comma 557 della L. n.296/2006 fornisce un'eccezione molto ampia di spesa del personale che si estende alle spese sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del DL.vo 18/08/2000 n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

VISTI per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- l'art.35 c.4 del D.L. n.165/2001 secondo il quale *“Le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97 e s.m.i.”*;
- il D.L. n.78/2010 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli artt.6, 9 e 14;
- la Legge n.68/99 in materia di assunzioni di personale delle categorie protette;
- le norme vigenti in materia di mobilità del personale ed in particolare l'art.30 e 34/bis del D.L. n.165/2001;
- l'art. 30 della L.R. 5/2014;

VISTO il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L.125/2013 recante *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*, che all'art.4 comma 6-7-8-9 -9bis e s.m.i., disciplina i processi di stabilizzazione del personale precario delle P.A., prevedendo forme di reclutamento speciali transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

Per quanto riguarda i lavoratori di cui all'art.2 c.1 del D.L. 81/2000 e di cui all'art. 3 c.1 del D.L.280/1997, il predetto D.L. 101/2013, introduce un elenco regionale dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti, da utilizzarsi per le assunzioni a tempo indeterminato relative alle qualifiche per le quali il reclutamento avviene attraverso l'applicazione dell'art.16 della L.56/87 ;

Visto in particolare l'art. 4 comma 8 del D.L.101/2013 secondo il quale *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31/12/2016 gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'art.16 della L.56/87 e s.m.i, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6 procedono in deroga a quanto disposto dall'art.12 c.4 del D.L.468/97, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando specifica richiesta alla regione competente”*;

Atteso che secondo quanto evidenziato nella Circolare della Regione Siciliana -Ass.to reg.le del 03/02/2014, la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso il titolo di studio della scuola dell'obbligo, viene sussunta, trattandosi di procedura ordinaria tra le regole stabilite dall'art.36 comma 5 bis del D.L.165/2001 e conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria;

I lavoratori iscritti nell'elenco reg.le partecipano alle selezioni indette per la copertura dei posti che richiedono come requisito di accesso dall'esterno il titolo di studio della scuola dell'obbligo, o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico;

Visto altresì il comma 9/bis del citato art.4 del D.L.101/2013 secondo il quale *“esclusivamente per le finalità (procedure assunzionali previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale) e nel rispetto dei vincoli (vincoli finanziari) e dei termini di cui al comma 9 “I limiti previsti dall'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 e s.m.i., possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di revisione e razionalizzazione della spesa”*;

“Sono fatte salve le disposizioni previste dall'art.14 comma 24 ter del D.L. 78/2010 e s.m.i., per consentire l'attuazione dei processi di stabilizzazione....., in ogni caso nel rispetto del patto di

stabilità interno. A tal fine gli enti territoriali della regione a statuto speciale calcolano il complesso delle spese per il personale al netto dell'eventuale contributo erogato dalle regioni;

VISTO l'art.30 della L.R. n.5/2014 con il quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, secondo il quale :

- *“Al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art.2 c.1 del D.L. 81/2000 e di cui all'art.3 c.1 del D.L. 280/97, che alla data del 31/12/2013 siano titolari di contratto a tempo determinato o utilizzati in A.S.U., il Dipartimento reg.le del lavoro predispone l'elenco regionale previsto dall'art. 4 c.8 del D.L. 101/2013”;*
- *L'elenco sarà utilizzato dagli Enti presso i quali risultano in essere i contratti di lavoro o le attività socialmente utili ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato in relazione alle qualifiche per le quali si ricorre alla procedura ex art.16 della L. 56/87;*
- *“I lavoratori inseriti nell'elenco reg.le hanno diritto di precedenza nelle stabilizzazioni effettuate dall'ente presso cui risultano utilizzati nel rispetto delle previsioni di cui al c.7 dell'art.4 del D.L. 101/2013;*
- *“In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9/bis e s.m.i. dell'art.4 del D.L. n.101/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'art.2 c.1 del D.L. n.81/2000... possono essere prorogati sino al 31/12/2016 con decorrenza dall'01/01/2014”;* ed al comma 5 recita *“ Per le medesime finalità di cui al comma 3 è autorizzata, a far data dall'01/01/2014 e fino al 31/12/2016 la prosecuzione delle attività socialmente utili svolte dai lavoratori aventi diritto all'inserimento nell'elenco di cui al comma 8 dell'art.4 del D.L. 101/2013”;*

Vista in proposito la Circolare n.5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta indirizzi applicativi della citata L. 125/2013;

Vista la Circolare della Regione Siciliana –Assessorato reg.le della famiglia, del 03/02/2014 prot.5500/US/1/2014 avente ad oggetto *“Art. 30 L.R. 5/2014 – Disposizioni attuative”;*

Vista la L.R. n.24/2010 che disciplina l'avvio dei processi di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale già in servizio con rapporto di lavoro a termine provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili beneficiario del fondo unico per il precariato di cui all'art.71 della L.R. 17/2014;

Atteso che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione passano attraverso lo strumento del Piano triennale del fabbisogno di personale e pertanto necessita che preliminarmente e propedeuticamente venga effettuato uno studio che evidenzi il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di procedere alle scelte prioritarie per la copertura dei posti vacanti compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

Vista la delibera di G.M. n.128 dell'01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la delibera di G.M. n.142 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

Vista la delibera di G.M. n.143 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto alla ricognizione delle eccedenze del personale ai sensi dell'art.33 del D.L. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il verbale della conferenza di servizio in data 18/09/2014 nel quale ciascun titolare di posizione organizzativa, in relazione alle esigenze funzionali del proprio settore di attività, al numero e alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, ha indicato le proposte di fabbisogno di personale, al fine di assicurare il regolare espletamento dei servizi comunali;

RITENUTO dover procedere prioritariamente ad avviare i processi di stabilizzazione del personale precario attivando il regime transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L. n.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 c.1 e 2 della L.R. 5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia, dei vincoli e limiti alle spese del personale, con ricorso per le cat.A) e B) alla procedura di cui all'art.16 della L.56/87 che, nella Regione Siciliana si applica con le modalità ed i criteri di cui all'art.49 della L.R. 15/2004;

RITENUTO dover altresì procedere all'assunzione di n.1 unità Cat.B), in assolvimento degli obblighi di cui alla L. 68/99, avendo questo Ente una scoperta relativa alle categorie protette di cui all'art.18 della citata L.68/99;

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore Finanziario acquisita al prot.18396 del 22/09/2014 dalla quale si rileva che questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità interno;
- non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
- l'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e pertanto è stato rispettato in vincolo di riduzione della spesa del personale in termini assoluti e progressivi di anno in anno previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006 come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. n.78/2010 conv. In L.112/201, e le previsioni contenute nei documenti di programmazione triennale di bilancio sono conformi al rispetto di detto vincolo;
- la spesa previsionale del personale per l'anno 2014 è inferiore rispetto a quella del 2013;

RITENUTO, valutate le necessità di personale rappresentate dai Responsabili di Settore e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, accoglierle parzialmente per ragioni di contenimento della spesa, ed approvare la programmazione del fabbisogno del personale 2014/2016 che include il Piano di assunzioni per l'anno 2014, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (All.A);

VISTO l'art.19 c.8 della L.448/2001 secondo il quale ".....*gli organi di revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Ritenuto altresì dare informativa riguardo l'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U.;

Vista la delibera di C.C. n.56 del 19/12//2013 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013;

Vista la delibera di G.C. n. 223 del 30/12/2013 con la quale è stato approvato il PEG anno 2013;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 18/07/2014 che differisce al 30/09/2014 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2014;

Visto il D.L.vo 267/200 e s.m.i.;

Vista la L.R. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. 23/98 e s.m.i.;

Vista la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, tenuto conto delle disponibilità di bilancio, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 – Piano occupazionale 2014, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All.A).
- 3) Di dare atto che questo Ente:
 - ha rispettato il patto di stabilità interno;
 - non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
 - l'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e pertanto è stato rispettato in vincolo di riduzione della spesa del personale in termini assoluti e progressivi di anno in anno previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006 come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. n.78/2010 conv. In L.112/2011, e le previsioni contenute nei documenti di programmazione triennale di bilancio sono conformi al rispetto di detto vincolo;
 - la spesa previsionale del personale per l'anno 2014 è inferiore rispetto a quella del 2013
 - la spesa relativa alle assunzioni disposte con il presente atto risulta coerente con il dettato di cui all'art.557 della L.296/2006 e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale e pertanto risulta rispettato il limite imposto dall'art.3 comma 5 del D.L. n.90/2014.
- 4) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno spesa verranno assunti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia
- 5) Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura negli appositi stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario limitatamente ad 1/12, e per intero nel bilancio pluriennale.
- 6) Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale disposta con il presente atto potrà essere rimodulata e/o integrata, in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni, successivi turn-over, mutamenti organizzativi, e/o e ulteriori esigenze in rapporto ai servizi erogati, nel rispetto della normativa in materia e delle disponibilità finanziarie.
- 7) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto costituisce avvio alla stabilizzazione del personale precario, e che le procedure di reclutamento avviate nel corrente anno potranno essere definite e concluse anche nel successivo esercizio finanziario.
- 8) Demandare agli Incaricati di posizione organizzativa competenti l'emanazione di tutti gli atti per avviare le procedure necessarie per dar corso alle assunzioni previste.
- 9) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori al fine dell'acquisizione del parere di cui al c.8 dell'art.18 della L. 448/2002 .
- 10) Di dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U.
- 12) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PIANO OCCUPAZIONALE 2014

Unità	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	Modalità di assunzione	Spesa annua
					presunta
1	Istrutt. Direttivo Contabile	D1	Contratto a tempo determinato e part-time a 18 ore sett.	Contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.L.gs 267/2000 e s.m.i.	18.511,53
1	Esecutore applicato	B1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 commi 1 e 2 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.	18.551,76
1	Operatore operaio	A1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 commi 1 e 2 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.	17.143,10
1	Esecutore applicato	B1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 18 ore sett.	Assunzione obbligatoria soggetti di cui all' art18 della L.68/99 - Chiamata ex art.35 D.L. 165/2001.	13.913,12
Totale					68.119,51

Si prevede altresì l'utilizzo in attività socialmente utili ai sensi del D.L. n.468/97 di n.9 lavoratori: di cui n.6 impiegati d'ordine e n.3 impiegati di concetto, utilizzati per n.20 settimanali, con trattamento interamente elargito dall'INPS (l'Ente provvede alla stipula dell'assicurazione RCT e alla copertura degli oneri INAIL). Tale impiego non determina l'instaurazione di rapporto di lavoro. L'autorizzazione all'impiego dei lavoratori socialmente utili per il triennio 2014-2016 è assicurato dall'art.30 c.5 della L.R. 5/2014 che ne ha previsto anche il finanziamento.

Si conferma il ricorso al personale ex L.R. 16/2006 con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time attualmente in servizio, di cui n.16 di Cat.C), e n.10 di Cat.A), in base alla normativa regionale vigente (art. 30 della L.R. 5/2014) fino al 31/12/2016, subordinatamente al finanziamento da parte della regione siciliana, secondo le esigenze espresse dai Responsabili di Settore e nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 c.6,8,9 e 9/bis del D.L. n.101/2013 e Circolare della Funzione Pubblica n.5/2013 che ne detta gli indirizzi applicativi.

ALL.B)

LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2014					
ART. 3 COMMA 5 D.L. 90/2014					
				Capacità assunzionale	
	60%	Cessati anno	2013	51.715,70	
	40%	Cessati anno	2012	37.994,36	
	20%	Cessati anno	2011	6.572,52	
			Tot.	96.282,58	

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *Favorevole* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li *22/9/2014*

Il Dirigente del Settore



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere *Favorevole* riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li

Il Dirigente del Settore Finanziario



Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario

Letto approvato e sottoscritto,

IL VICE SINDACO

F.to Angelo Plumari

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Domenico Romano

F.to Dr. Andrea Varveri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell' art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 sarà affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il **05.10.2014** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino **19.10.2014**;

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 22.09.2014

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorso 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, 22.09.2014

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Andrea Varveri

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.
Dalla residenza Municipale, addì...

Per pubblicazione
IL SEGRETARIO GENERALE



.....
[Handwritten signature]