



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 30.12.2014

VERBALE N. 194

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N 144 DEL 22/09/2014
PROGRAMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2014/2016"

L'anno duemilaquattordici il giorno trenta del mese di Ottobre alle ore 13.30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	PLUMARI	Angelo	Vice-Sindaco		Assente
3	ROMANO	Domenico	Assessore	Presente	
4	PERRA	Teresa	Assessore	Presente	
5	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Giuseppe Romano**.

Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: Favorevole

DELIBERA DI G.M. N. 194 DEL 30.12.2014

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N 144 DEL 22/09/2014
"PROGRAMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016"

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata dei pareri espressi ai sensi dell' art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, resi favorevolmente;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa;

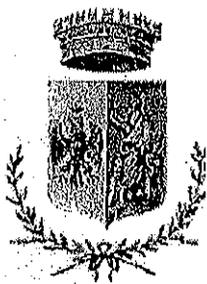
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all' unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell' urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991, n. 44.



Comune di Regalbuto

194

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N.144 DEL 22/09/2014
"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2014/2016".

L'anno duemilaquattordici addì tre del mese di dicembre alle ore 13.30 nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Romano.

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA FRANCESCO	SI	
PLUMARI ANGELO	NO	
ROMANO DOMENICO	SI	Domenico Romano
PERRA TERESA	SI	Teresa Perrà
MONTELEONE GIUSEPPE	SI	Giuseppe Monteleone

PROPOSTA DI DELIBERA DI G.M.

**OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N.144 DEL 22/09/2014
"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2014/2016".**

IL SINDACO

Richiamata la delibera di G.M. n.144 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto ad approvare la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016", prevedendo l'avvio delle seguenti procedure assunzionali:

- Assunzione con contratto a tempo indeterminato part-time di n.2 soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'art.4 del D.L.101/2013 (n.1 "Oper. Operaio" cat.A) e n.1 "Esec. Applicato" Cat.B)) con ricorso al regime speciale transitorio disciplinato dall'art.30 della L.R. n.5/2014, e alla procedura di cui all'art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
- Assunzione di n.1 "Istrut. Diret. Contabile" Cat.D1 con contratto a tempo determinato part-time ex art.110 del D.L.165/2001
- Assunzione con contratto a tempo indeterminato part-time di n.1 "Esecut. Applicato" Cat.B) ex art.18 L.68/99 (c.d. categorie protette)

Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n.246*", le pubbliche amministrazioni devono approvare e attuare Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro. In caso di mancato adempimento è previsto il divieto di procedere ad assunzioni di personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Vista la delibera di G.M. n.152 del 13/10/2014, con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2014/2016 (c.d. P.A.P.) ai sensi dell'art.48 del D.L.gs n.198/2006;

Atteso che secondo prevalente orientamento della Corte dei Conti, la spesa relativa ai rapporti di lavoro a tempo determinato ex art.110 c.1 e 2 del TUEL soggiace ai limiti previsti dal c.28 dell'art.9 del D.L. n.78/2010 e s.m.i., secondo il quale gli enti possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che questo Ente nel 2009 e nel triennio antecedente al 2009 non ha sostenuto spesa per contratti a tempo determinato ex art.110 c.1 e 2 del TUEL e pertanto non può procedersi ad assunzioni ricorrendo a suddetta tipologia contrattuale;

VISTO il verbale della conferenza di servizio in data 18/09/2014 nel quale i titolari di posizione organizzativa, hanno indicato in relazione alle esigenze funzionali del proprio settore di attività, al numero e alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, le proposte di fabbisogno di personale, al fine di assicurare il regolare espletamento dei servizi comunali;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, alla luce di nuove esigenze scaturite da una più accurata valutazione, tenuto conto delle necessità di personale rappresentate dai Responsabili di Settore nonché delle disponibilità di bilancio, procedere alla modifica ed integrazione della delibera di G.M. n.144 del 22/09/2014 prevedendo relativamente al triennio 2014-2016 le seguenti procedure assunzionali:

ANNO 2014

Nessuna assunzione

ANNO 2015

- Assunzione di n.1 “Oper. Operaio” cat.A) con contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore sett. Modalità: Reclutamento speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L.57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale. Decorrenza assunzione 01/10/2015.
- Assunzione di n.1 “Esecut. Applicato” Cat.B) ex art.18 L.68/99 (c.d. categorie protette) con contratto a tempo indeterminato part-time. 18 ore sett. Decorrenza assunzione 01/04/2015.
- Assunzione n.1 “Istrut. Diret. Contabile” Cat.D1) Modalità: Concorso pubblico previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 e, in caso di esito negativo delle procedure di mobilità, utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide, previo accordo tra le amministrazioni interessate. Decorrenza assunzione 01/07/2015.

ANNO 2016

- Assunzione di n.1 “Esecut. Applicato” cat.B) contratto a tempo indeterminato e part-time 24 ore sett. Modalità: Reclutamento speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L.57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale. Dec. assunzione 01/1/2016

VISTI:

- l'art.39 della L.449/1997 secondo il quale *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/99;*
- l'art.6 c.4 bis del D.L. n.165/2001 e s.m.i. secondo il quale *“Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;*
- l'art.3 comma 5 del D.L. n.90/2014 secondo il quale:
 - *Negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente”;*
 - *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile”; “Gli enti locali coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'art.18 comma 2 bis del D.L. n.112/2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti”;*

- *I limiti del turn-over non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;*

VISTO il prospetto all.B), nel quale tenuto conto delle cessazioni intervenute presso questo Ente nel triennio 2011/2013, trattandosi di quote non utilizzate, viene indicata cumulando ai fini del calcolo della percentuale spettante tutte le cessazioni intervenute negli anni sopracitati, una capacità assunzionale dell'Ente pari ad €.96.282,58 oneri ed irap compresi;

VISTO l'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 e s.m.i. secondo il quale:

- *“Ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale” “in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale”;*
- *“Ai fini dell'applicazione del comma 557 della L.296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014”;*

ATTESO che questo Ente è soggetto al patto di stabilità e pertanto soggetto alla disciplina di cui al comma 557 della Legge n.296 del 27/12/2006 e della L.112/2008, che impone agli enti soggetti al patto di stabilità l'obbligo di assicurare la riduzione della spesa di personale ed il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, da garantire nell'ambito degli interventi tesi prioritariamente alla riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione ed allo snellimento delle strutture burocratico-amministrative, nonché al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Vista la delibera di G.M. n.128 dell'01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la delibera di G.M. n.142 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

Vista la delibera di G.M. n.143 del 22/09/2014 con la quale si è provveduto alla ricognizione delle eccedenze del personale ai sensi dell'art.33 del D.L. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- l'art.35 c.4 del D.L. n.165/2001 secondo il quale *“Le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97 e s.m.i.”;*
- il D.L. n.78/2010 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli artt.6, 9 e 14;
- la Legge n.68/99 in materia di assunzioni di personale delle categorie protette;

VISTO il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L.125/2013 recante *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*, che all'art.4 comma 6-7-8-9 -9bis e s.m.i., disciplina i processi di stabilizzazione del personale precario delle P.A., prevedendo forme di reclutamento speciali transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

Per quanto riguarda i lavoratori di cui all'art.2 c.1 del D.L. n.81/2000 e di cui all'art.3 c.1 del D.L.280/1997, il predetto D.L. 101/2013, introduce un elenco regionale dei soggetti in possesso dei

requisiti prescritti, da utilizzarsi per le assunzioni a tempo indeterminato relative alle qualifiche per le quali il reclutamento avviene attraverso l'applicazione dell'art.16 della L.56/87;

Visto in particolare l'art. 4 comma 8 del D.L.101/2013 secondo il quale *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31/12/2016 gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'art.16 della L.56/87 e s.m.i, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6 procedono in deroga a quanto disposto dall'art.12 c.4 del D.L.468/97, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando specifica richiesta alla regione competente”*;

Vista la Circolare n.5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta indirizzi applicativi della citata L. 125/2013;

Vista la Circolare della Regione Siciliana –Assessorato reg.le della famiglia, del 03/02/2014 prot.5500/US/1/2014 avente ad oggetto *“Art. 30 L.R. 5/2014–Disposizioni attuative”*;

Atteso che secondo quanto evidenziato nelle predette Circolari la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso il titolo di studio della scuola dell'obbligo, viene sussunta, trattandosi di procedura ordinaria tra le regole stabilite dall'art.36 comma 5 bis del D.L.165/2001 e conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria;

I lavoratori inseriti nell'elenco reg.le partecipano alle selezioni indette per la copertura dei posti che richiedono come requisito di accesso dall'esterno il titolo di studio della scuola dell'obbligo, o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico;

Visto altresì il comma 9/bis del citato art.4 del D.L.101/2013 secondo il quale *“esclusivamente per le finalità (procedure assunzionali previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale) e nel rispetto dei vincoli (vincoli finanziari) e dei termini di cui al comma 9 “I limiti previsti dall'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 e s.m.i., possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di revisione e razionalizzazione della spesa”*;

VISTO l'art.30 della L.R. n.5/2014 con il quale è stato recepito il D.L. n.101/2013;

Atteso che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione passano attraverso lo strumento del Piano triennale del fabbisogno di personale e pertanto necessita che preliminarmente e propedeuticamente venga effettuato uno studio che evidenzi il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di procedere alle scelte prioritarie per la copertura dei posti vacanti compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

RITENUTO dover procedere prioritariamente ad avviare i processi di stabilizzazione del personale precario attivando il regime transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L. n.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 c.1 e 2 della L.R 5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia, dei vincoli e limiti alle spese del personale;

RITENUTO dover altresì procedere all'assunzione di n.1 unità Cat.B), in assolvimento degli obblighi di cui alla L.68/99, avendo questo Ente una copertura relativa alle categorie protette di cui all'art.18 della citata L.68/99;

VISTO l'art.14 del CCNL del 02/01/2004 secondo il quale " *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza*";

Dato atto che la spesa relativa alle assunzioni disposte con il presente atto risulta inferiore alla spesa relativa alle assunzioni disposte con delibera di G.M. n.144/2014;

Viste le attestazione del Responsabile del Settore Finanziario prot.8396/2014 e n.23738/2014 dalle quali si rileva che questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità interno;
- non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
- l'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e pertanto è stato rispettato in vincolo di riduzione della spesa del personale in termini assoluti e progressivi di anno in anno previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006 come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. n.78/2010 conv. In L.112/2011, e le previsioni contenute nei documenti di programmazione triennale di bilancio sono conformi al rispetto di detto vincolo;
- la spesa previsionale del personale per l'anno 2014 è inferiore rispetto a quella del 2013;
- la spesa relativa alle assunzioni disposte con la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 risulta coerente con il dettato di cui all'art.557 della L.296/2006 e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale e pertanto risulta rispettato il limite imposto dall'art.3 comma 5 del D.L. n.90/2014.

VISTO l'art.19 c.8 della L.448/2001 secondo il quale " *.....gli organi di revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Visto il parere reso dal revisore dei conti ai sensi di quanto previsto dall'art.19 comma 8 della L.n.448/2001 acquisito al prot.20335/2014 e prot.23969/2014;

Ritenuto altresì dare informativa riguardo l'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U.;

Vista la delibera di C.C. n.61 del 29/10//2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014;

Vista la delibera di G.C. n.164 del 07/11/2014 con la quale è stato approvato il PEG anno 2014;

Visto il D.L.vo 267/200 e s.m.i.;

Vista la L.R. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. 23/98 e s.m.i.;

Vista la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di procedere, per le motivazioni in narrativa esposte, tenuto conto delle disponibilità di bilancio, alla modifica ed integrazione della delibera di G.M. n.144 del 22/09/2014 approvando la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016", che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

- 3) Di dare atto che questo Ente:
- ha rispettato il patto di stabilità interno;
 - non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
 - l'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e pertanto è stato rispettato in vincolo di riduzione della spesa del personale in termini assoluti e progressivi di anno in anno previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006 come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. n.78/2010 conv. In L.112/201, e le previsioni contenute nei documenti di programmazione triennale di bilancio sono conformi al rispetto di detto vincolo;
 - la spesa previsionale del personale per l'anno 2014 è inferiore rispetto a quella del 2013
 - la spesa relativa alle assunzioni disposte con il presente atto risulta coerente con il dettato di cui all'art.557 della L.296/2006 e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale e pertanto risulta rispettato il limite imposto dall'art.3 comma 5 del D.L. n.90/2014.
- 4) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno spesa verranno assunti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia.
- 5) Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario e nel bilancio pluriennale.
- 6) Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale disposta con il presente atto potrà essere rimodulata e/o integrata, in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni, successivi turn-over, mutamenti organizzativi, e/o e ulteriori esigenze in rapporto ai servizi erogati, nel rispetto della normativa in materia e delle disponibilità finanziarie.
- 7) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto costituisce avvio alla stabilizzazione del personale precario.
- 8) Demandare agli Incaricati di posizione organizzativa competenti l'emanazione di tutti gli atti per avviare le procedure necessarie per dar corso alle assunzioni previste.
- 9) Di dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U.
- 10) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SINDACO
(*Francesco Bivona*)

ALL.B)

LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2014					
ART. 3 COMMA 5 D.L. 90/2014					
				Capacità assunzionale	
	60%	Cessati anno	2013	51.715,70	
	40%	Cessati anno	2012	37.994,36	
	20%	Cessati anno	2011	6.572,52	
			Tot.	96.282,58	

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016
ALLEGATO

Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	Spesa			Modalità di assunzione
			2014	2015	2016	
n.1 Operatore operaio Dec. ass. 01/10/2015-	A1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	0,00	4.131,03	16.524,09	Reclutamento speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
n.1 Esecutore applicato Dec. ass. 01/04/2015	B1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 18 ore sett.	0,00	9.889,80	13.186,40	Assunzione obbligatoria soggetti di cui all'art18 della L.68/99 - Chiamata ex art.35 D.L.165/2001*
n.1 Istrutt. Direttivo Contabile Dec. ass. 01/07/2015	D1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 18 ore sett.	0,00	8.077,32	16.154,60	Concorso pubblico previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 e, in caso di esito negativo delle procedure di mobilità, utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide, previo accordo tra le amministrazioni interessate.
n.1 Esecutore applicato Dec. ass. 01/01/2016	B1	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	0,00	0,00	17.575,54	Reclutamento speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
		Totale	0,00	22.098,15	63.440,63	
* Spesa assunzione categorie protette L. 68/99			0,00	9.889,80	13.186,40	
Limite di spesa ex art.3 c.5 D.L. 90/2014			0,00	12.208,35	50.254,23	

*** La spesa per assunzioni ex art.18 della L.68/99 (c.d. categorie protette), non rientra nei limiti del turn over di cui all'art.4 del D.L. 90/2014.**

Si prevede altresì l'utilizzo in attività socialmente utili ai sensi del D.L. n.468/97 di n.9 lavoratori: di cui n.6 Impiegati d'ordine e n.3 impiegati di concetto, utilizzati per n.20 settimanali, con trattamento interamente elargito dall'INPS (l'Ente provvede alla stipula dell'assicurazione RCT e alla copertura degli oneri INAIL). Tale impiego non determina l'instaurazione di rapporto di lavoro. L'autorizzazione all'impiego dei lavoratori socialmente utili è assicurata dall'art.30 c.5 della L.R. 5/2014 che ne ha previsto anche il finanziamento. Pertanto l'utilizzo dei lavoratori è subordinato a detto finanziamento.

Si conferma il ricorso al personale ex L.R.16/2006 con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time attualmente in servizio, di cui n.16 di Cat.C), e n.10 di Cat.A), in base alla normativa regionale vigente (art. 30 L.R. 5/2014), subordinatamente al finanziamento da parte della regione siciliana, secondo le esigenze espresse dai Responsabili di Settore e nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 c.6,8,9 e 9/bis del D.L. n.101/2013 e Circ. Funzione Pubblica n.5/2013 che ne detta gli indirizzi applicativi. La prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la conferma stessa ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana. In caso di mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana i contratti dovranno intendersi risolti a tutti gli effetti di legge.



Comune di Regalbuto

Provincia Regionale di Enna

PROT. 23738

REGALBUTO, 09/12/2014

OGGETTO: Modifica ed integrazione delibera di G.M. n. 144 del 22/09/2014 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Personale 2014/2016". Acquisizione parere di regolarità contabile ed attestazione copertura finanziaria.

La sottoscritta Maria Grazia Di Benedetto, nella qualità di Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in riferimento a quanto in oggetto indicato attesta quanto segue:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno;
- non è strutturalmente deficitario, nè in dissesto;
- l'andamento della spesa del personale, rispetto all'anno precedente, ha registrato una diminuzione e, conseguentemente, risulta osservato il vincolo di riduzione della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 557 della L.296/2006 e s.m.i.
- la spesa relativa alle assunzioni previste nell'allegata proposta di delibera di G.M. di cui all'oggetto, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, risulta coerente con quanto previsto dal nuovo comma 557-quater inserito nel corpo della Legge n. 296/2006 dell'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014 ovvero risulta rispettato il vincolo di riduzione della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013.
- Ai fini dell'acquisizione del parere di regolarità contabile ed attestazione copertura finanziaria si esprime parere **FAVOREVOLE** in quanto la spesa prevista per le figure professionali sono quelle di cui la delibera di G.M. n. 144 del 22/09/2014 e trovano copertura nel Bilancio Pluriennale 2014/2016 approvato con delibera di C.C. n. 61 del 29/10/2014.

Tanto si doveva.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

(Rag. Maria Grazia Di Benedetto)

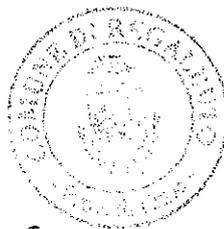
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N.144 DEL 22/09/2014
"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *FAVORABILE* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li 08/12/2014



Il Dirigente del Settore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere *vedi parere allegato* riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li 08/12/2014

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Domenico Romano

F.to Dr. Giuseppe Romano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

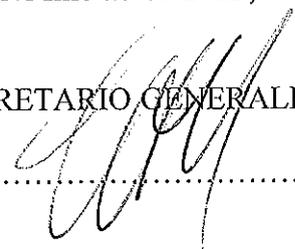
Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell' art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 sarà affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune **il 30.01.2015** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino **13.02.2015**;

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE



Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30.12.2014

Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, 30.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Giuseppe Romano

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì... 29 GEN. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

