



COMUNE DI REGALBUTO

PROVINCIA DI ENNA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 05/07/2016

VERBALE N. 117

OGGETTO:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018. Piano occupazionale 2016.

L'anno duemilasedici il giorno cinque del mese di Luglio alle ore 13,40 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	PERRA	Teresa	Vicesindaco	Presente	
3	MAIDA	Vito	Assessore	Presente	
4	MONTELEONE	Giuseppe	Assessore	Presente	
5	CARAMBIA	Giuseppe	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Giuseppe Romano**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: Favorevole

DELIBERA DI G.M. N. 117 DEL 05/07/2016

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018. Piano occupazionale 2016.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto, corredata dei pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30, resi favorevolmente.

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della stessa.

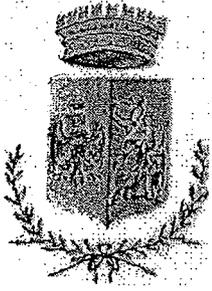
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all'unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell'urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991, n. 44.



Comune di Regalbuto

3

117

Registro delle proposte

N. 118 del 05/07/2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018. PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

L'anno duemilasedici addì cinque del mese di luglio alle ore 12.00 nel Palazzo Municipale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Romano

Intervengono i Signori:

Nominativo	Presente	Firma
BIVONA Francesco	h	
PERRA Teresa	SI	
MAIDA Vito	SI	
MONTELEONE Giuseppe	SI	
CARAMBIA Giuseppe	SI	

PROPOSTA DI DELIBERA DI G.M.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018. PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art.39 della L. n.449/1997 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/99, finalizzata ad una riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art.91 del D.L.gs n.267/2000 cd. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, e che gli enti locali programmano le politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art.6 c.4 bis del D.L. n.165/2001 e s.m.i. prevede che *"Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;
- l'art.89 c.5 del TUEL prevede che *"Gli enti locali provvedono alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi...."*;

VISTO l'art.1 c.228 della L. n.208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016) secondo il quale *"Le amministrazioni....possono procedere, per gli anni 2016-2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente"*;

VISTO il D.L.n.90/2014 *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"* convertito in L. n.114 dell'11/08/2014, modificato dal D.L. n.78 del 196/06/2015, ed in particolare l'art.3 comma 5 secondo il quale:

- *Negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;*
- *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;*
- *E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.*

VISTO l'art.1 comma 424 della L. n.190/2014 cd Legge di stabilità 2015 secondo il quale “Gli Enti Locali per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità”;

ATTESO che questo Ente è soggetto al patto di stabilità e pertanto soggetto alla disciplina di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296 del 27/12/2006 secondo il quale:

- “Ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale”;

- quater “Ai fini dell'applicazione del comma 557 della L.296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. n.90/2014”;

VISTO l'art5 del D.L. n.78/2015 “Misure in materia di Polizia provinciale” che disciplina il trasferimento dei lavoratori della polizia locale ai Comuni. Nello specifico si prevede che il personale appartenente ai Corpi ed ai Servizi di Polizia Provinciale di cui all'art. 12 della L. n.65/1986, transiti nei ruoli degli EE.LL. per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale anche “in deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle spese e alle assunzioni di personale” Il comma 6 del suddetto articolo sancisce che fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, è fatto divieto agli EE.LL., a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale;

VISTE le deliberazioni della Sezione Autonomie della Corte dei Conti:

- n.26 del 20/07/2015, secondo la quale gli Enti locali possono utilizzare le quote delle cessazioni del triennio 2011/2013 non utilizzate a tal fine, e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni di personale con le procedure ordinarie;
- n.27 del 14/09/2015 che ha previsto l'obbligo per gli enti di ridurre l'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto alla spesa corrente;
- n.19 del 04/06/2015 vertente sull'applicazione di quanto previsto all'art.1 c.424 della L. n.190/2014;

VISTO il prospetto allegato, nel quale tenuto conto delle cessazioni intervenute presso questo Ente nel periodo 2012/2016, trattandosi di quote non utilizzate, viene indicata cumulando ai fini del calcolo della percentuale spettante tutte le cessazioni intervenute negli anni sopracitati, una capacità assunzionale dell'Ente pari ad €. 134.018,06, oneri ed irap compresi;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Settore Finanziario acquisita al prot.11998 del 23/06/2016 dalla quale si rileva che questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;
- non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
- in base ai dati del predisponendo bilancio 2016 si prevede di rispettare il pareggio di bilancio nell'anno 2016;
- la spesa del personale nel consuntivo 2015 e per l'anno 2016 in sede previsionale non supera quella media del triennio 2011/2013;
- la percentuale di incidenza della spesa del personale sulle spese correnti nel consuntivo 2015 e nell'anno 2016 in sede previsionale è inferiore a quella media del triennio 2011/2013;

- la spesa relativa alle assunzioni effettuabili sulla base della capacità assunzionale di cui dispone l'ente (come da prospetto trasmesso) assicura allo stesso modo il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art.1 c.557 della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L.125/2013 recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che all'art.4 comma 6-7-8-9 -9bis e s.m.i., disciplina i processi di stabilizzazione del personale precario delle P.A., prevedendo forme di reclutamento speciali transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico, ed in particolare i commi 6 e 8:

– comma 6 "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31/12/2016, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le PP.AA. possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'art.35 comma 3/bis del D.L.vo n.165/2001, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dal legislatore..... procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art.1 c. 519 e 558 della L. n.296/2006 e all'art. 3 c.90 della L. n.244/2007.....;

– comma 8 del D.L.101/2013 secondo il quale "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31/12/2016 gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'art.16 della L.56/87 e s.m.i, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6 procedono in deroga a quanto disposto dall'art.12 c.4 del D.L.468/97, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando specifica richiesta alla regione competente";

VISTO l'art.27 della L.R. n.3 del 17/03/2016 secondo il quale "Entro il 30/06/2016 ciascun ente territoriale approva il piano programmatico triennale delle assunzioni di cui all'art.30 c.1 della L.R. n.5/2014, effettuabili in ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità. Il piano triennale è trasmesso entro i successivi 15 gg. all'Ass.to Reg.le Autonomie locali. Gli enti che in presenza di risorse assunzionali e posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31/12/2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.L. n.101/2013, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7 dell'art.30 della L.R. n.5/2014, per il 50% del contributo spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi assunzionali per il 2016. Dal 2017 la decurtazione è effettuata per il 100% della risorsa assunzionale non utilizzata";

VISTO altresì il comma 9/bis del citato art.4 del D.L.101/2013 secondo il quale "esclusivamente per le finalità (procedure assunzionali previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale) e nel rispetto dei vincoli (vincoli finanziari) e dei termini di cui al comma 9 "I limiti previsti dall'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 e s.m.i., possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di revisione e razionalizzazione della spesa. Sono fatte salve le disposizioni previste dall'art.14 comma 24 ter del D.L. 78/2010 e s.m.i., per consentire l'attuazione dei processi di stabilizzazione";

VISTO l'art.30 della L.R. n.5/2014 con il quale è stato recepito il D.L. n.101/2013;

VISTA in proposito la Circolare n.5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri–Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta indirizzi applicativi della citata L. 125/2013, nonché la Circolare della Regione Siciliana –Ass.to Reg.le della famiglia del 03/02/2014 prot.5500/US/1/2014 avente ad oggetto "Art. 30 L.R. 5/2014–Disposizioni attuative";

ATTESO che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione passano attraverso lo strumento del Piano triennale del fabbisogno di personale e pertanto necessita che preliminarmente e propedeuticamente venga effettuato uno studio che evidenzi il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di procedere alle scelte prioritarie per la copertura dei posti vacanti compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

VISTE le indicazioni che sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato a seguito delle novità dettate dalla L. n.190/2014, cd Legge di Stabilità 2015, sono state dettate dalla Circolare n.1 del 30/01/2015 della Funzione Pubblica;

ATTESO che secondo quanto evidenziato nella Circolare della Regione Siciliana -Ass.to reg.le del 03/02/2014, la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso il titolo di studio della scuola dell'obbligo, viene sussunta, trattandosi di procedura ordinaria tra le regole stabilite dall'art.36 c.5 bis del D.L. n.165/2001 e conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria;

DATO ATTO che risulta rispettato il vincolo di cui all'art.3 del D.L. n.90/2014 stante l'assenza di vincitori di concorso non assunti e di assenza di graduatorie per lo stesso o analogo profilo professionale approvate dopo l'01/01/2007;

VISTO l'art.34 del D.L.gs 165/2001 "*Gestione personale in disponibilità*" secondo il quale "*Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art.39 della L. n.449/1997 e s.m.i., l'avvio delle procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto dell'apposito elenco*";

VISTO l'art.30 del D.L.gs n.165/2001 secondo il quale "*Le PP.AA. prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento*";

VISTO il verbale della conferenza di servizio in data 14/06/2016 nella quale gli incaricati di posizione organizzativa presenti, hanno indicato le proposte di fabbisogno di personale, in relazione alle esigenze funzionali del proprio settore di attività, al numero e alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi;

RITENUTO condividere le necessità assunzionali evidenziate per ricoprire i posti vacanti di categoria D) stante la carenza di figure in posizione apicale incaricati di funzioni dirigenziali nei seguenti settori :

n.1 "Istrutt. Direttivo Contabile" Cat.D) Responsabile Settore Economico Finanziario;

n.1 "Istr. Dirett. Comandante di P. M." cat.D) Responsabile del Settore di Polizia Municipale;

n.1 "Istrutt. Dirett. Tecnico" Responsabile Settore Gestione del territorio;

n.1 "Istr. Dirett. Amministrativo" cat.D) ;

figure professionali tutte relative a posti vacanti nella attuale dotazione organica e le cui funzioni sono coperte transitoriamente con incarichi di mansioni superiori o dal Segretario Comunale che non può espletare in permanenza tali incarichi (Responsabile Settore Gestione del Territorio, del Servizio centro acquisti, Servizio diretta collaborazione, e nel tempo del Settore di Vigilanza, del Settore Economico finanziario e di recente Responsabile in sostituzione di dipendente in posizione apicale assente del Settore Amministrativo-Sociale) in quanto incompatibili con la funzione cui è obbligato anche ed in quanto Autorità Locale anticorruzione e per la tutela della trasparenza;

RITENUTO altresì, ai sensi di quanto previsto dalla L.R. n.3/2016 art.27 e dall'art. 4 del D.L. n.101/2013, destinare alle stabilizzazioni del personale precario avente i requisiti di cui all'art.4 del D.L. 101/2013 risorse risultanti dai resti assunzionali come da prospetto all.A), nella misura del 50%, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia, dei vincoli e limiti alle spese del personale, con ricorso alla procedura di cui all'art.16 della L.56/87, per la copertura dei seguenti profili professionali: "*Operat. Operaio*" cat.A) ed "*Esecut. Applicato*" cat.B);

Di destinare il restante 50% delle risorse al programma di assunzioni di figure necessarie in coerenza anche con la declinazione dei servizi essenziali di cui all'art.19 della L.95/2012 modif. con la L.124/2015;

ATTESO che si rende necessario procedere altresì alla copertura del posto vacante di "Operatore C.E.D." cat.B3) mediante assunzione di n.1 unità appartenente alle categorie protette in assolvimento degli obblighi previsti dalla L. n.68/99;

RITENUTO, valutate le necessità di personale rappresentate dai Responsabili di Settore e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, accoglierle parzialmente per ragioni di contenimento della spesa, ed approvare la programmazione del fabbisogno del personale 2016/2018 che include il Piano di assunzioni per l'anno 2016, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, definendo già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono ricoprire;

VISTA la delibera di G.M. n.128 dell'01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la delibera di G.M. n.116 del 05/07/2014 con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera di G.M. n.115 del 05/07/2014 con la quale si è provveduto alla ricognizione delle eccedenze del personale ai sensi dell'art.33 del D.L. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera di G.M. n.152 del 13/10/2014 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive (c.d. P.A.P.) ai sensi dell'art.48 del D.L.gs n.198/2006;

VISTI l'art.6 del D.L.gs n.165/2001, l'art.39 della L. n.449/1997 e gli artt.7 e 8 del CCNL dell'01/04/1999 in materia di relazioni sindacali;

DATO ATTO che le procedure di consultazione sono state svolte attraverso l'informazione preventiva resa in data 24/06/2016 e l'incontro con le organizzazioni sindacali tenutosi in data 29/06/2016;

VISTO l'art.19 c.8 della L.448/2001 secondo il quale "*..gli organi di revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L.449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

VISTA l'attestazione resa dal revisore dei conti ai sensi di quanto previsto dall'art.19 c.8 della L. n.448/2001 prot.12910 del 05/07/2016;

VISTA la delibera di C.C. n.167 del 14/12/2015 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

VISTA la delibera di G.C. n.180 del 18/12/2015 con la quale è stato approvato il PEG relativo all'anno 2015;

Visto il D.L.vo 267/200 e s.m.i.;

Vista la L.R. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. 23/98 e s.m.i.;

Vista la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, tenuto conto delle disponibilità di bilancio, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 –Piano occupazionale 2016, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di dare atto che questo Ente, come attestato dal Responsabile del Settore Finanziario con nota prot.11998 del 23/06/2016:
 - ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;

- non è strutturalmente deficitario, né dissestato;
 - in base ai dati del predisponendo bilancio 2016 si prevede di rispettare il pareggio di bilancio nell'anno 2016;
 - la spesa del personale nel consuntivo 2015 e per l'anno 2016 in sede previsionale non supera quella media del triennio 2011/2013;
 - la percentuale di incidenza della spesa del personale sulle spese correnti nel consuntivo 2015 e nell'anno 2016 in sede previsionale è inferiore a quella media del triennio 2011/2013;
 - la spesa relativa alle assunzioni effettuabili sulla base della capacità assunzionale di cui dispone l'ente (come da prospetto trasmesso) assicura allo stesso modo il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art.1 c.557 della L. 296/2006 e s.m.i;
- 4) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno spesa verranno assunti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia.
 - 5) Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura negli appositi stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario in dodicesimi, e per intero nel bilancio pluriennale.
 - 6) Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale disposta con il presente atto potrà essere rimodulata e/o integrata, in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni, successivi turn-over, mutamenti organizzativi, e/o e ulteriori esigenze in rapporto ai servizi erogati, nel rispetto della normativa in materia e delle disponibilità finanziarie.
 - 8) Di dare atto che le procedure di reclutamento avviate nel corrente anno potranno essere definite e concluse anche nel successivo esercizio finanziario.
 - 9) Di autorizzare l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del Servizio Affari generali, personale, contenzioso a procedere all'emanazione degli atti necessari all'avvio delle procedure assunzionali previste nella programmazione approvata con il presente atto.
 - 10) Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi di quanto previsto dall'art.3 c.69 della L. n.350/2003, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al Dipartimento della Funzione Pubblica.
 - 11) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SINDACO
(*Francesco Bivona*)

u

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016-2018

N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	SPESA			Modalità di assunzione
				2016	2017	2018	
1	Istrutt. Direttivo Contabile	D	Contratto a tempo pieno e indeterminato	32.071,94	32.071,94	32.071,94	Concorso pubblico previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide.
1	Operatore operaio	A	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	16.402,75	16.402,75	16.402,75	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
2	Esecutore applicato	B	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	34.892,96	34.892,96	34.892,96	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
			Totale	83.367,65	83.367,65	83.367,65	
1	Operatore C.E.D.	B3	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	13.767,32	13.767,32	13.767,32	Assunzione obbligatoria ex art18 della L.68/99 *
1	Esecutore applicato	B	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.		17.446,48	17.446,48	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
1	Istr. Dir. Comandante P.M.	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.		16.035,97	16.035,97	Riassorbimento dipendenti provinciali
1	Istr. Dirett. Tecnico	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.		16.035,97	16.402,75	Concorso pubblico previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide.
			Totale	97.134,97	146.653,39	147.020,17	
				13.089,21	13.089,21	13.089,21	Spesa assunzioni categorie protette non rientrante nei limiti turn over ex art.4 D.L.90/2014.
				84.045,76	133.564,18	133.930,96	

Si conferma il ricorso al personale ex L.R. 16/2006 con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time attualmente in servizio, di cui n.16 di Cat.C), e n.10 di Cat.A), in base alla normativa regionale vigente (art.30 della L.R. 5/2014) fino al 31/12/2016, subordinatamente al finanziamento da parte della Regione Siciliana, secondo le esigenze espresse dai Responsabili di Settore e nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 c.6,8,9 e 9/bis del D.L. n.101/2013 e Circolare della Funzione Pubblica n.5/2013 che ne detta gli indirizzi applicativi. La prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la conferma stessa ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana. In caso di mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana i contratti dovranno intendersi risolti a tutti gli effetti di legge.

Si conferma altresì l'utilizzo in attività socialmente utili ai sensi del D.L. n.468/97 di n.8 lavoratori: di cui n.5 impiegati d'ordine e n.3 impiegati di concetto, utilizzati per n.20 settimanali, con trattamento interamente elargito dall'INPS (l'Ente provvede alla stipula dell'assicurazione RCT e alla copertura degli oneri INAIL). Tale impiego non determina instaurazione di rapporto di lavoro subordinato. L'autorizzazione all'impiego dei lavoratori socialmente utili per il 2015-2017 è previsto dall'art.30 c.5 della L.R. 5/2014 che ne ha previsto anche il finanziamento. Pertanto l'utilizzo dei predetti lavoratori è subordinato a detto finanziamento re.le.

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2016

N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	Spesa teorica	Modalità di assunzione
				2016	
1	Istrutt. Direttivo Contabile	D	Contratto a tempo pieno e indeterminato	32.071,94	Concorso pubblico previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide.
1	Operatore operaio	A	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	16.402,75	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
2	Esecutore applicato	B	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	34.892,96	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
			Totale	83.367,65	
1	Operatore C.E.D.	B3	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	13.767,32	Assunzione obbligatoria ex art18 della L.68/99 *
			Totale	97.134,97	

]Spesa assunzioni categorie protette non rientrante nei limiti turn over ex art.4 D.L.90/2014.

Si conferma il ricorso al personale ex L.R. 16/2006 con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time attualmente in servizio, di cui n.16 di Cat.C), e n.10 di Cat.A), in base alla normativa regionale vigente (art.30 della L.R. 5/2014) fino al 31/12/2016, subordinatamente al finanziamento da parte della Regione Siciliana, secondo le esigenze espresse dai Responsabili di Settore e nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 c.6,8,9 e 9/bis del D.L. n.101/2013 e Circolare della Funzione Pubblica n.5/2013 che ne detta gli indirizzi applicativi. La prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la conferma stessa ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana. In caso di mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana i contratti dovranno intendersi risolti a tutti gli effetti di legge.

Si conferma altresì l'utilizzo in attività socialmente utili ai sensi del D.L. n.468/97 di n.8 lavoratori: di cui n.5 Impiegati d'ordine e n.3 impiegati di concetto, utilizzati per n.20 settimanali, con trattamento interamente elargito dall'INPS (l'Ente provvede alla stipula dell'assicurazione RCT e alla copertura degli oneri INAIL). Tale impiego non determina instaurazione di rapporto di lavoro subordinato. L'autorizzazione all'impiego dei lavoratori socialmente utili per il 2015-2017 è previsto dall'art.30 c.5 della L.R. 5/2014 che ne ha previsto anche il finanziamento. Pertanto l'utilizzo dei predetti lavoratori è subordinato a detto finanziamento re.le.

PIANO OCCUPAZIONALE 2017

N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	SPESA ANNUA	Modalità di assunzione
1	Istr. Dirett. Tecnico	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	16.035,97	Concorso pubblico previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide.
1	Esecutore applicato	B	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	17.446,48	Regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato altresì dall'art.30 della L.R. n.5/2014, con ricorso alla procedura ex art.16 della L. 57/87, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale.
1	Istr. Dir. Comandante P.M.	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	16.035,97	Ricollocazione personale in sovrannumero enti di area vasta (Province)
			Totale	49.518,42	

PIANO OCCUPAZIONALE 2018

N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	SPESA	Modalità di assunzione
			Totale	0,00	

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Vito Maida

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Romano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il **24/07/2016** per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al **14/08/2016**

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **05/07/2016**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li, **05/07/2016**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Giuseppe Romano

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì...

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018. PIANO OCCUPAZIONALE 2016.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *favorevole* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Regalbuto, li 05/07/2016

Il Dirigente del Settore

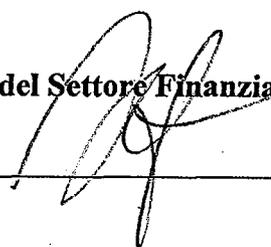


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere *favorevole* riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li 05/07/2016

Il Dirigente del Settore Finanziario



Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario