



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza del 31.01.2019

VERBALE N. 21

OGGETTO:

Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Piano occupazionale 2019. Ricognizione ex art. 33 del D.Lgs n. 165/2001

L'anno duemiladiciannove il giorno 31 del mese di gennaio alle ore 17,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione la Giunta Municipale, si è riunita nelle seguenti persone:

1	BIVONA	Francesco	Sindaco	Presente	
2	GIAGGERI	Concetta	Assessore	Presente	
3	POLIZZI ANSELO	Concetta	Assessore	Presente	
4	GRIFO'	Giuseppe	Assessore	Presente	
5	STISSI	Vito	Assessore	Presente	

Con l'assistenza del **Segretario Comunale Dr. Pierpaolo Nicolosi**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica parere: Favorevole
- Il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile parere: Favorevole

DELIBERA DI G.M. N. 21 del 31.01.2019

**OGGETTO : Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale
2019/2021. Piano occupazionale 2019. Ricognizione ex art.
33 del D.Lgs n. 165/2001**

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto corredato dai pareri Tecnico e contabile espressi ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n° 30, resi favorevolmente;

Ritenuta detta proposta meritevole di approvazione ;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- 1) **APPROVARE** integralmente la proposta deliberativa segnata in oggetto, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione si intendono qui trascritti ed unitamente al presente costituiscono intero ed unico dispositivo.

Con successiva votazione, resa per alzata di mano, all' unanimità, la Giunta Comunale, ravvisati i motivi dell' urgenza delibera di

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12, comma 2, della L.R. 3 Dicembre 1991,n. 44.

\
Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Polizzi Anselmo Concetta

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Pierpaolo Nicolosi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell' art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è stata affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune **il 05.02.2019** per rimanervi per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Pierpaolo Nicolosi

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **31/01/2019**

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li,

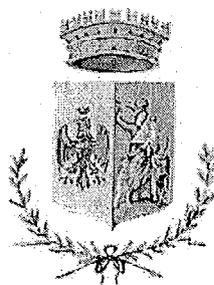
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Pierpaolo Nicolosi

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE



Comune di Regalbuto

21

Registro delle proposte

N..... del.....

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

<p>PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019 - RICOGNIZIONE EX ART.33 DEL D.L.GS N.165/2001.</p>

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019 - RICOGNIZIONE EX ART.33
DEL D.L.GS N.165/2001.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- gli artt.89 e 91 del D.L.gs n.267/2000 cd. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., prevedono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, e che gli enti locali programmano le politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art.6 c.2 del D.L.gs n.165/2001 e ss.mm.ii. in materia di "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche" e prevede che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance..."*;
- l'art.6-ter c.5 del D.L.gs n.165/2001, introdotto dall'art.4 c.3 del D.L.gs n.75/2017, dispone che *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art.60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della Funzione pubblica. La comunicazione dei piani è effettuata entro 30 gg. dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni"*;
- l'art.39 della L. n.449/1997 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.68/99;
- in materia di dotazione organica l'art.6 c.3 del D.L.gs n.165/2001 nel testo sostituito dall'art.4 del D.L. n.75/2017 prevede che *"In sede di definizione del piano occupazionale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2 c.10-bis del D.L. n.95/2012... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;
- l'art.33 del D.l.gs n.165/2001 nel testo modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011 *"Eccedenze di personale e mobilità collettiva"*, prevede che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6 comma 1, 3° e 4° periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone comunicazione immediata al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti posti in essere"*;

- *l'art.35 c.3/bis del D.L.gs n.165/2001 e ss.mm.ii. dispone che " Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale, nonché del limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale,.....possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per titoli ed esami finalizzati a valorizzare, con apposito punteggi, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lett.a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando";*

CONSIDERATO che il quadro normativo in materia di spesa di personale degli Enti Locali disciplina una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

ATTESO che tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione della spesa;

VISTO l'art.1 c.228 della L. n.208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016) secondo il quale *"Le amministrazioni....possono procedere, per gli anni 2016-2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente";*

VISTO il D.L.n.90/2014 *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"* convertito in L. n.114 dell'11/08/2014, modificato dal D.L. n.78 del 19/06/2015, ed in particolare l'art.3 comma 5 secondo il quale:

- *Negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 100% a decorrere dal 2018;*
- *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;*
- *E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.*

ATTESO che questo Ente è soggetto al patto di stabilità e pertanto soggetto alla disciplina di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296 del 27/12/2006 secondo il quale:

- *"Ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese del personale..., garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale";*
- *quater "Ai fini dell'applicazione del comma 557 della L.296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. n.90/2014";*

CONSIDERATO che, per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. n.68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

VISTA L. n.190/2014 art.1 c.424 secondo il quale le amministrazioni pubbliche “Per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all’immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità”;

VISTO il parere della Corte dei Conti Regione Siciliana –Sez. controllo, deliberazione n.167/2016 secondo il quale con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016, la capacità assunzionale resta soggetta ai vincoli posti dall’art.1 c.424 della L. n.190/2014;

VISTA la L. n.208/2015 art.1 c.234 secondo la quale le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente verranno ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale sia stato ricollocato tutto il personale interessato alla relativa mobilità; il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale sarà reso noto, per le amministrazioni interessate, mediante comunicazione pubblicata nel portale “*Mobilità.gov*” a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal D.P.C.M. del 14/09/2015;

VISTO l’art.5 del D.L. n.78/2015 “*Misure in materia di Polizia provinciale*” comma 6 secondo il quale fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, è fatto divieto agli EE.LL., a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale;

ATTESO che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate dalle amministrazioni che sono in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- rispetto del pareggio di bilancio nell’anno precedente ed anche con riferimento alle informazioni disponibili per l’anno in corso;
- riduzione della spesa del personale rispetto il valore medio 2011/2013 (art.1 c.557 quater della L. 296/2006);
- accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art.33 del D.L.gs n.165/2001);
- approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità di cui all’art.48 c.1 D.L.gs n.198/2006;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- approvazione del bilancio preventivo, del conto consuntivo, ed invio delle informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la nota del Responsabile del Settore Finanziario prot.24515 dell’11/12/2018 relativa all’attestazione finanziaria della spesa media del triennio 2015/2017 relativa al personale con contratto di lavoro a tempo determinato ex LL.RR. 85/95 e 24/2006;

VISTA la nota prot.24818 del 14/12/2018 con la quale è stato richiesto apposito parere alla Corte dei Conti–Sez. controllo- Sicilia nonché all’ANCI Sicilia, riguardo l’applicabilità della normativa in materia di stabilizzazione di cui all’art.26 della L.R. n.8/2018, art.20 del D.L. n.75/2017 e art.3 della L.R. n.27/2016, ed in particolare riguardo la possibilità di elevare la capacità assunzionale dell’Ente computando le risorse per i contratti di lavoro a tempo determinato finanziate dalla regione di cui all’art.30 della L.R. n.5/2014 e la quota a carico del bilancio comunale per il pagamento del predetto personale;

VISTO il prospetto allegato A), nel quale tenuto conto delle cessazioni intervenute presso questo Ente nell’anno 2018 e dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente 2016/2018, (cessazioni 2015/2017) e delle cessazioni del corrente l’annualità 2019, viene indicata la capacità assunzionale dell’Ente, comprensiva delle risorse finanziarie aggiuntive utilizzabili per le stabilizzazioni ai sensi di quanto previsto dall’art.26 c.5 L.R. n.8/2018, art.3 L.R. n.27/2016 e art 20 c.3 D.L. 75/2017;

CONSIDERATO che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione il superamento del precariato da attuare mediante la stabilizzazione a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente, a favore del personale in servizio con contratto a tempo determinato;

VISTO il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L.125/2013 recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che all'art.4 c.6-7-8-9 -9bis e s.m.i., disciplina i processi di stabilizzazione del personale precario delle P.A., prevedendo forme di reclutamento speciali transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità di coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

VISTO l'art.20 c.2 del D.L.gs. n.75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, le professionalità da tempo maturate secondo il quale:

- comma 2 " Nel triennio 2018/2020, le P.A. possono bandire... e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale che possenga tutti i seguenti requisiti:

a) *risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

- comma 3 "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le P.A. nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art.9 c.28 del D.L. n.78/2010, conv. in L. n.122/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis c.1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato da tetto di cui al predetto art.9 c.28;

VISTA la L.R. 29.12.2016, n.27, contenente "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art.3 dispone:

-al comma 1, che "Al fine di realizzare il graduato superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i Comuni possono nel corso degli anni 2017 e 2018 adottare le procedure previste dall'art. 4 c.6 e 8, del D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n.125 con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo al limite finanziario fissato dall'art.35 c.3 bis del D.L.vo n.165/2001, le risorse previste dall'art.9 c.28 ottavo periodo del D.L. n.78/2010..., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime le relativa spesa di personale...";

- comma 2 "Esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli e dei termini di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2016 delle risorse di cui all'art. 9 c.28 del D.L. n.78/2010 può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica";

-al comma 6, che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art.30 comma 1 della L.R. n.5/2014, ai comuni "A decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dell'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015 parametrato in base ai soggetti assunti";

-al comma 8 che "la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma";

- al comma 9 "In armonia con la disposizione prevista dall'art.1 c.426 della L. n.190/2014 il termine del 31/12/2016 previsto dall'art.30 c.3 e dall'art. 32 della L.R. n.5/2014 e s.m.i., per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31/12/2019";

- comma 22 della L.R. n.27/2016 "Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'art.2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'art.20 del D.L.vo n.75/2017";

VISTA la L.R. n. 8/2018 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018 – Legge di Stabilità Regionale" pubblicata sulla G.U.R.S. n.21 dell'11/05/2018 ed in particolare l'art.26 contenente "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" che, in armonia con le disposizioni recate dal D.L.vo n.75/2017 dispone:

-c.5 "Per le finalità inerenti il superamento del precariato, per il triennio 2018–2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'art.9 del D.L. n.78/2010, conv. In L. n.122/2010, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40 bis c. 1 del D.L.vo n.165/2001 e ss.mm.ii. e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa...";

-c.6 "Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R. n.5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett. b) dell'art. 3 della L.R. n.27/2016, gli Enti Locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.L.vo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31/12/2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time. Ove non ricorrono le condizioni di cui al comma 1 del D.L.vo n.75/2017, gli EE. LL. sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo D.L.vo, interamente riservate ai medesimi";

-c.7 "Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali non sono soggette ai vincoli e ai limiti di spesa del personale propria dei singoli enti";

-c.8 "La copertura finanziaria degli interventi previsti nel presente articolo è assicurata ... dal 2019 al 2038 dallo stanziamento del cap. 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa previsti per l'esercizio finanziario 2018...";

VISTA la Circolare dell'Ass.to Reg.le Autonomie Locali prot.16042 del 05/11/2018, con la quale sono state diramate direttive e chiarimenti riguardo le modifiche apportate dall'art.26 della citata L.R. n.8 dell'08/05/2018 ed in particolare dai seguenti commi:

- comma 5, ove è prevista la possibilità, ai fini della stabilizzazione, di ampliare, per il triennio 2018-2020, le risorse finanziarie utilizzabili, ammettendo il ricorso, oltre ai finanziamenti regionali e alle facoltà assunzionali nei limiti previsti dalla normativa vigente, anche dell'utilizzo della *c.d. spesa storica*, ove sostenibile a regime, disciplinata dall'art.9 c.28 del D.L. n.78/2010, calcolata in misura

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicato nella G.U. del 27/07/2017 con il quale sono state emanate le *“Linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, ai sensi dell’art. 6-ter c.1 del D.L.gs n.165/2001”*, secondo il quale *“La spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall’art.20 c.3 del D.L.gs n.75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell’ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge”*;

CONSIDERATO che occorre assicurare coerenza e adeguata capienza della proposta di programmazione con la dotazione organica dell’Ente, da revisionare in conformità alle linee di indirizzo adottate ai sensi dell’art.6-ter del D.L.gs n.165/2001, condizione necessaria per procedere a qualsiasi assunzione di personale;

VISTO l’art.22 c.15 del D.L.gs n.75/2017 secondo il quale per il triennio 2018-2020, le P.A., al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso dall’esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni per la relativa area o categoria;

VISTO l’art.34 del D.L.gs 165/2001 *“Gestione personale in disponibilità”* secondo il quale *“Nell’ambito della programmazione triennale del personale di cui all’art.39 della L. n.449/1997 e s.m.i., l’avvio delle procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto dell’apposito elenco”*;

VISTO l’art.30 del D.L.gs n.165/2001 secondo il quale *“Le PP.AA. prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento”*;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno deve essere compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente e deve trovare copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;

ATTESO che gli incaricati di posizione organizzativa, hanno rappresentato per vie brevi che non sussistono nei diversi Settori di attività condizioni di eccedenza di personale, né situazioni di soprannumero, nonché il fabbisogno di personale, in relazione alle esigenze funzionali del proprio settore di attività, al numero e alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi;

RITENUTO, valutate le necessità di personale rappresentate dai Responsabili di Settore e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, approvare la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021 che include il Piano delle assunzioni per l’anno 2019, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, definendo già in questa sede le modalità di assunzione dei posti che si intendono ricoprire;

STABILITO, al fine dell’invarianza dei saldi finanziari, che, ai sensi del comma 6 dell’art.3 della L.R. n.27/2016, le assunzioni dei soggetti inseriti nell’elenco di cui all’art.30 c.1 della L.R. n.5/2012, titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure e nei limiti consenti dalla legge, nei limiti del contributo riconosciuto dalla Regione secondo quanto previsto dal comma 10 del citato art.3;

DATO ATTO che alle procedure di stabilizzazione si provvederà previa indizione di selezione interamente riservata per titoli ed esami, relativamente alle unità e per i profili professionali specificati nell’allegato B), con assunzione a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali;

VISTA la delibera di G.M. n.128 dell’01/07/2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che con nota prot..... è stata data informativa sindacale riguardo la presente proposta di deliberazione;

corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni dirette al contenimento della spesa, al netto del contributo erogato dalla Regione;

- comma 6, che autorizza gli enti locali siciliani ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione in favore dei soggetti che prestano servizio nell'Ente, mediante le disposizioni di cui all'art.20 del D.L. n.75/2017 attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute, utilizzando le risorse regionali indicate al comma 1 dell'art.6 e al comma 7 dell'art.30 della L.R. n.5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett.b) dell'art.3 della L.R. n.27/2016;

- comma 8, che illustra la copertura delle spese regionali relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari dal 2019 al 2038 precisando che la spesa per gli interventi di cui si tratta è garantita dallo stanziamento del cap.21574 istituito ai sensi del comma 21 dell'art.3 della L.R. n.27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018;

VISTA la delibera di G.M. n.248 del 27/12/2018 "*Avvio delle procedure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art.20 del D.L.gs n.75/2017, dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art. 8 della L.R. n.8/2018. Proroga dei rapporti in essere fino al 31/12/2019*";

VISTE le Circolari del Ministro per la semplificazione e Pubblica Amministrazione n.3/2017 del 23.11.2017 e n.1/2018 contenenti indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

ATTESO che le disposizioni menzionate, nell'ambito di una più generale riforma delle norme sul reclutamento delle amministrazioni pubbliche, mirano ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando nel rispetto delle regole di cui all'art.97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle PP.AA., in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

RITENUTO altresì dover procedere alla ricognizione del personale in servizio presso questo Ente con contratto flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2015 come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RILEVATO che, attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via emanate, n.22 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art.30 della L.R. n.5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato, sino al 31/12/2018 con deliberazione di G.M. n.14 del 17/01/2018;

ATTESO che:

- le assunzioni secondo le procedure di cui all'art.3 c.1 della L.R. n.27/2017 sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31/12/2015;
- ai fini della stabilizzazione, il lavoratore deve aver maturato al 31/12/2017 almeno tre anni di servizio negli ultimi otto, riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività. Gli anni utili devono cioè riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare;
- ad oggi non risulta adottato il decreto previsto dall'art.2 c.2 della L.R. n.27/2016, il quale prevede che entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della L.R. n.27/2016 è individuato secondo modalità e criteri definitivi nell'ambito delle procedure e degli osservatori di cui alla L.R. n.15/2015 e ss.mm.ii., il personale che rimane assegnato agli enti di area vasta e quello da destinare alle procedure di mobilità..... Ove la Regione Siciliana non procederà a quanto stabilito normativamente dalla stessa, il Comune di Regalbuto perderebbe la disponibilità delle capacità assunzionali relative alle annualità 2015 e 2016, in quanto solo l'assorbimento o l'insussistenza di personale ripristina le ordinarie facoltà assunzionali;

VISTO l'art.19 c.8 della L.448/2001 secondo il quale "...*gli organi di revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L.449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

TENUTO CONTO del parere dei revisori dei conti ai sensi di quanto previsto dall'art.19 c.8 della L. n.448/2001 in data..24/21/2018, P2 ex 3 661

VISTA la delibera di C.C. n.53 del 25/07/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;

VISTA la delibera di G.C. n.129 del 25/07/2018 con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio finanziario 2018;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 07/12/2018 che differisce al 28/02/2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n.48/91 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n.23/98 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni in narrativa esposte, richiamate integralmente le premesse,

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, tenuto conto delle disponibilità di bilancio, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 contenente il Piano occupazionale 2019, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di dare atto che ai sensi dell'art.6 del D.L.gs n.165/2001 la consistenza della dotazione organica, viene rimodulata in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avverrà nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente.
- 4) Di dare atto che nel Comune di Regalbuto, a seguito della ricognizione del personale e verifica dell'adeguatezza del numero dei dipendenti in relazione alle esigenze funzionali effettuata, ai sensi dell'art.33 del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i. effettuata dai Responsabili di Settore, non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente.
- 5) Di dare atto che l'attuazione ed esecuzione della stabilizzazione del personale precario è subordinata espressamente alla copertura degli oneri con il riconoscimento da parte della Regione Siciliana del contributo e finanziamento previsto dalla L.R.n.27/2016.
- 6) Di dare atto che, a seguito di ricognizione, il personale in servizio presso questo Ente con contratto flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2015, è quello indicato nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 7) Di dare atto che, al fine dell'invarianza dei saldi finanziari, ai sensi del comma 6 dell'art.3 della L.R. n.27/2016, le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30 c.1 della L.R. n.5/2012,

titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure previste dalla normativa vigente in materia, nei limiti del contributo riconosciuto dalla Regione secondo quanto previsto dal comma 10 dell' art.3 della L.R. 27/2016.

8) Di dare atto che la programmazione disposta con il presente atto è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno spesa verranno assunti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia di assunzione di personale.

9) Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura negli appositi stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario in dodicesimi, e per intero nel bilancio pluriennale.

10) Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale disposta con il presente atto, che ha natura esclusivamente programmatica, potrà essere rimodulata e/o integrata, in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni, successivi turn-over, mutamenti organizzativi, e/o e ulteriori esigenze in rapporto ai servizi erogati, nel rispetto della normativa in materia e delle disponibilità finanziarie.

11) Di dare atto che le assunzioni programmate con il presente atto dovranno avvenire nel rispetto dei limiti di natura finanziaria e delle prescrizioni di cui alle vigenti norme in materia di assunzioni.

12) Di dare atto che le procedure di reclutamento avviate nel corrente anno potranno essere definite e concluse anche nel successivo esercizio finanziario.

13) Di autorizzare l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del Servizio Affari generali, personale, contenzioso a procedere all'emanazione degli atti necessari all'avvio delle procedure assunzionali previste nella programmazione approvata con il presente atto.

14) Di trasmettere copia della presente deliberazione, entro 30 gg. dall'adozione, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, a norma dell'art.6-ter c.5 D.L.gs n.165/2001, introdotto dall'art.4 c.3 del D.L.gs n.75/2017.

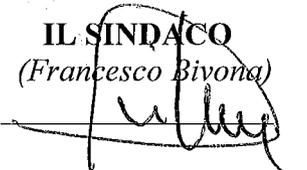
15) Di trasmettere alla Presidenza della Regione Sicilia, all'Ass.to Reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, all'Ass.to Reg.le della Famiglia e delle Politiche Sociali e del Lavoro, ai sensi dell'art.27 c.2 L.R. n.3/2016.

16) Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi di quanto previsto dall'art.3 c.69 della L. n.350/2003, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite pec all'indirizzo protocollo_dfp@mailboxgoverno.it, in applicazione alle previsioni di cui al D.L.gs n.75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Regioneria Generale dello Stato con la Circolare n.18/2018.

17) Di dare informativa dell'adozione della presente provvedimento alle OO.SS.–RSU ed al Collegio dei Revisori dei Conti.

18) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SINDACO
(Francesco Bivona)



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. PIANO OCCUPAZIONALE 2019 - RICOGNIZIONE EX ART.33 DEL D.L.GS N.165/2001.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere *FAVOREVOLE* di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

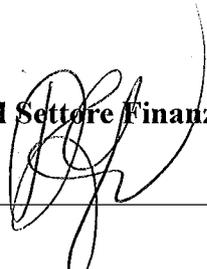
Regalbuto, li 08/01/2019


Il Dirigente del Settore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere *favorevole* riguardo alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Regalbuto, li 08/01/2019


Il Dirigente del Settore Finanziario

Il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore Finanziario attesta altresì la copertura finanziaria della complessiva spesa di € al Cap. del Bilancio di Previsione esercizio finanziario..... - Gestione competenza/Gestione residui .

Il Dirigente del Settore Finanziario

CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ENTE					
LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI EX ART.3 C.5 D.L. N.90/2014 E ART.1 C.228 L. n.208/2015					
	25%	Cessazioni anno	2015	0,00	residuo capacità assunzionale
	25%	Cessazioni anno	2016	0,00	residuo capacità assunzionale
	25%	Cessazioni anno	2017	19.230,24	residuo capacità assunzionale
	100%	Cessazioni anno	2018	32.747,99	residuo capacità assunzionale
				51.978,23	Capacità assunzionale 2019
Risorse finanziarie aggiuntive utilizzabili per le stabilizzazioni					
Spesa relativa al personale con contratto a tempo determinato				431.323,56	Contributo erogato dalla regione valore medio triennio 2015-2017
ex art.26 c.5 L.R n.8/2018, art.3 L.R. n.27/2016 e art 20 c.3 D.L. 75/20				83.172,32	Quota carico Ente valore medio del triennio 2015-2017
				514.495,88	

RIEPILOGO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE	CAPACITA' ASSUNZ.	RISORSE FINANZIARIE
	ORDINARIA	AGGIUNTIVE STABILIZZAZIONI
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019	18.604,25	434.635,40
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020	33.258,20	
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021	0,00	
TOT.	51.862,45	434.635,40

Le stabilizzazioni mediante assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'art.4 c.8 del D.L. n.101/2013 come disciplinato dall'art.30 c.1 e 2 della L.R. n.5/2014 graveranno sul budget aggiuntivo di cui all'art.3 della L.R. 27/2016 e art.26 della L.R. 8/2018.

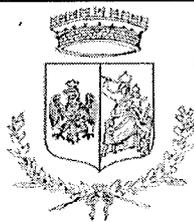
PIANO OCCUPAZIONALE 2019					
N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	SPESA ANNUA	Modalità di assunzione
1	Istr. Dir. Comandante P.M.	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time 18 ore sett.	17.442,48	Concorso pubblico, previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L. n.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide. Nelle more convenzione ex art.14 CCNL 22.01.2004 o ex art.30 D.L.gs 267/2000.
1	Istrutt. Dirett. Amministrativo	D	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1.161,77	Progressione di categoria ex art.22 c.15 D.L. n.75/2017- Completamento procedure avviate in esecuzione al piano occupazionale 2018
				18.604,25	Utilizzo capacità assunzionale ordinaria dell'Ente
STABILIZZAZIONI PERSONALE PRECARIO					
9	Istrutt. Amministrativo	C	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	183.224,10	Procedure concorsuali riservate di cui all'art.20 c.2 D.L.75/2017 - Assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato dall'art.3 L.R. 27/2016 e dall'art.30 L.R. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018.
6	Agente di Polizia Municipale	C	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	128.656,80	Procedure concorsuali riservate di cui all'art.20 c.2 D.L.75/2017 - Assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato dall'art.3 L.R. 27/2016 e dall'art.30 L.R. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018.
1	Istrutt. Geometra	C	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	20.358,23	Procedure concorsuali riservate di cui all'art.20 c.2 D.L.75/2017 - Assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato dall'art.3 L.R. 27/2016 e dall'art.30 L.R. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018.
6	Operatore Esecutivo	A	Contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore sett.	102.396,27	Procedure concorsuali riservate di cui all'art.20 c.2 D.L.75/2017 - Assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4 del D.L.101/2013, così come disciplinato dall'art.3 L.R. 27/2016 e dall'art.30 L.R. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art.3 della L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018.
			TOT. STABILIZZAZIONI	434.635,40	Utilizzo capacità assunzionale aggiuntiva di cui all'art.26 c.5 della L.R. n.8/2018
1	Operatore C.E.D.	B3	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	14.326,46	Assunzione obbligatoria ex art.18 c.2 della L.68/99

Si conferma l'utilizzo, fino al completamento delle procedure di stabilizzazione, del personale ex L.R. 16/2006 e L.R. 85/95 con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time, ai sensi dell'art.30 della L.R. 5/2014, secondo le esigenze espresse dai Responsabili di Settore e nel rispetto di quanto previsto dall'art.20 c.4 e 8 del D.L. n.75/2017 e dell'art.3 c.9 della L.R. n.27/2016 e dell'art.30 c.3 della L.R. n.4/2014. La prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la conferma stessa ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana. In caso di mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana i contratti dovranno intendersi risolti a tutti gli effetti di legge.

Si conferma altresì l'utilizzo fino al 31/12/2019 in attività socialmente utili ai sensi del D.L. 468/97 di n.8 lavoratori: di cui n.5 Impiegati d'ordine e n.3 impiegati di concetto, utilizzati per n.20 settimanali, con trattamento interamente elargito dall'INPS (l'Ente provvede alla stipula dell'assicurazione RCT e agli oneri INAIL). Tale impiego non determina instaurazione di rapporto di lavoro subordinato. L'autorizzazione all'impiego dei lavoratori socialmente utili è previsto dall'art.30 c.5 della L.R. 5/2014 che ne ha previsto anche il finanziamento. Pertanto l'utilizzo dei predetti lavoratori è subordinato al finanziamento regionale.

PIANO OCCUPAZIONALE 2020

N.	Profilo professionale	Cat.	Tipo impiego	SPESA ANNUA	Modalità di assunzione
1	Istrutt. Dirett. Amministrativo	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	16.629,10	Concorso pubblico previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide.
1	Istr. Dirett. Tecnico	D	Contratto a tempo indeterminato/part-time a 18 ore sett.	16.629,10	Concorso pubblico, previa verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi di cui all'art.34 D.L. 165/2001, esperimento delle procedure di mobilità ai sensi del D.L.165/2001 ed utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi relativi al medesimo profilo professionale approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto e ancora valide/ Nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali è prevista la possibilità di conferimento incarico dirigenziale ex art.110 D.L. n.267/2000.
				33.258,20	Utilizzo della capacità assunzionale ordinaria dell'Ente

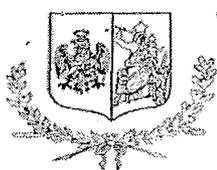


Comune di Regalbuto

DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L. N.165/2001

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	DOTAZIONE	POSTI	POSTI	POSTI DI CUI E'
		CONTRATTO	ORGANICA	OCCUPATI	VACANTI	PROGRAMMATA L'ASSUNZIONE
D	ISTRUTT. DIRETT. CONTABILE	Tempo pieno	1	1		
D	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	Tempo pieno	3	1	2	1
		Part-Time 50 %	1		1	1
D	ISTR. DIRETT. COMANDANTE VV.UU.	Part-Time 50 %	1		1	1
D	ISTR. DIRETT. VICE-COMANDANTE VV.U.	" "	1		1	
D3	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Tempo pieno	1	1	0	
	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Part-Time 50 %	1		1	1
D	ISTRUT. DIRETT. AVVOCATO	Tempo pieno	1		1	
D	ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Tempo pieno	1	1	0	
		ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Part-Time 66,66%	1		1
C	ISTRUTT.AMMINISTRATIVO	" "	9	9	0	
C	ISTRUTT.AMMINISTRATIVO	Part-Time 66,66%	10		10	9
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Tempo pieno	8	7	1	
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Part-Time 66,66%	6		6	6
C	ISTRUTT. RAGIONIERE	Tempo pieno	3	2	1	
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Tempo pieno	5	4	1	
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Part-Time 66,66%	2		2	1
C	ISTR. TECNICO-PERITO TERMOTECNICO	Part-Time 50%	1		1	
C	ISTR. TECNICO-PERITO IN ELETTROTECNICA ED AUTOMAZIONE	Tempo pieno	1		1	
C	ISTR. TECNICO DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO	Tempo pieno	1		1	
C	ISTR. TECNICO PERITO AGRARIO	Tempo pieno	1		1	
C	ISTRUT. AIUTO BIBLIOTECARIO	Tempo pieno	1	1	0	
C	ISTRUTT. ASSIST. SERV. SCOLAST.	" "	4	4	0	
C	ESPERTO IN SERVIZI INFORMATICI	" "	1	0	1	

B3	COLL. PROFES. ASSIST. TECNICO	" "	1	1	0	
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	" "	2	0	2	
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	Part-Time 66,66%	1	0	1	
B	ESECUTORE CENTRALINISTA	" "	1	0	1	
B	ESECUTORE OPERAIO PROFESS.	Tempo pieno	1	1	0	
B	ESECUTORE APPLICATO	Tempo pieno	6	6	0	
B	ESECUTORE APPLICATO	Part-Time 66,66%	2	2	0	
B	ESECUTORE MURATORE	Tempo pieno	1	1	0	
B	ESECUTORE MURATORE	Part-Time 66,66%	2	0	2	
B	ESECUT. IMP. IDROELETT.	" "	1	1	0	
B	ESECUTORE CUOCO	" "	6	6	0	
B3	OPERAT. C.E.D.	Part-Time 50%	1	0	1	1
A	OPERATORE ESECUTIVO	Tempo pieno	3	3	0	
A	OPERATORE ESECUTIVO	Part-Time 66,66%	6	0	6	6
A	OPERATORE AUTISTA	Tempo pieno	1	1	0	
A	OPERATORE OPERAIO	Tempo pieno	4	1	3	
A	OPERATORE OPERAIO	Part-Time 66,66%	6	2	4	
A	OPER. SERV. CIMITER.	Part-Time 66,66%	1	0	1	
A	OPERAT. GIARDINIERE	Tempo pieno	<u>1</u>	<u>1</u>	0	
	Totale		112	57	55	27



- SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA -

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTO	DOTAZIONE ORGANICA		SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA	
			IN VIGORE	NUOVA D.O.	IN VIGORE	NUOVA D.O.
D	ISTRUTT. DIRETT. CONTABILE	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	Tempo pieno	4	3	98.411,57	73.808,68
D	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	Part-Time 50 %		1	0,00	12.301,45
D	ISTR. DIRETT. COMANDANTE VV.UU.	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D	ISTR. DIRETT. VICE-COMANDANTE VV.UU.	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D3	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Tempo pieno	1	1	28.195,65	28.195,65
D	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D	ISTRUT. DIRETT. AVVOCATO	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Part-Time 66,66%	1	1	16.400,29	16.400,29
C	ISTRUTT. AMMINISTRATIVO	Tempo pieno	9	9	203.301,08	203.301,08
C	ISTRUTT. AMMINISTRATIVO	Part-Time 66,66%	4	10	60.231,33	150.578,34
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Tempo pieno	9	8	203.301,08	180.712,07
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Part-Time 66,66%	6	6	90.347,00	90.347,00
C	ISTRUTT. RAGIONIERE	Tempo pieno	4	3	90.356,04	67.767,03
C	ISTRUTT. RAGIONIERE	Part-Time 66,66%	3	0	45.173,50	0,00
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Tempo pieno	5	5	112.945,05	112.945,05
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Part-Time 66,66%	2	2	30.115,67	30.115,67
C	ISTR. TECNICO-PERITO TERMOTECNICO	Part-Time 50%	1	1	11.294,50	11.294,50
C	ISTR. TECNICO-PERITO IN ELETTROTECNICA ED AUTOMAZIONE	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTR. TECNICO DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTR. TECNICO PERITO AGRARIO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTRUT. AIUTO BIBLIOTECARIO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTRUTT. ASSIST. SERV. SCOLAST.	Tempo pieno	4	4	90.356,04	90.356,04
C	ESPERTO IN SERVIZI INFORMATICI	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01

B3	COLL. PROFES. ASSIST. TECNICO	Tempo pieno	1	1	21.124,17	21.124,17
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	Tempo pieno	2	2	42.248,34	42.248,34
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	Part-Time 66,66%	1	1	14.081,37	14.081,37
B	ESECUTORE CENTRALINISTA	Part-Time 66,66%	1	1	13.337,75	13.337,75
B	ESECUTORE OPERAIO PROFESS.	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE APPLICATO	Tempo pieno	6	6	120.051,78	120.051,78
B	ESECUTORE APPLICATO	Part-Time 66,66%	4	2	53.351,01	26.675,50
B	ESECUTORE MURATORE	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE MURATORE	Part-Time 66,66%	2	2	26.675,50	26.675,50
B	ESECUT. IMP. IDROLETT.	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE CUOCO	Tempo pieno	6	6	120.051,78	120.051,78
B3	OPERAT. C.E.D.	Part-Time 50%	1	1	10.562,09	10.562,09
A	OPERATORE ESECUTIVO	Tempo pieno	3	3	56.614,55	56.614,55
A	OPERATORE ESECUTIVO	Part-Time 66,66%	3	6	37.739,26	75.478,52
A	OPERATORE AUTISTA	Tempo pieno	1	1	18.871,52	18.871,52
A	OPERATORE OPERAIO	Tempo pieno	4	4	75.486,07	75.486,07
A	OPERATORE OPERAIO	Part-Time 66,66%	9	6	113.217,78	75.478,52
A	OPER. SERV. CIMITER.	Part-Time 66,66%	1	1	12.579,75	12.579,75
A	OPERAT. GIARDINIERE	Tempo pieno	1	1	18.871,52	18.871,52
	Totale		113	112	2.118.976,98	2.079.995,51

**RICOGNIZIONE PERSONALE EX LL.RR. 85/95 e 16/06 IN POSSESSO
DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 C.2 DEL D.L. 75/2017**

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LEGGE DI RIFERIM. PRIMO CONTRATTO	ORARIO DI LAVORO SETT.	Cat.
1	MACCARRONE	GIUSEPPA M.P.	30/04/1962	L.R. 85/95	24 ore	C)
2	LANZA	FRANCESCA S.	10/11/1962	L.R. 85/95	24 ore	C)
3	CALANNI	MARIA GIULIANA	21/09/1965	L.R. 85/95	24 ore	C)
4	TRISCARI	SEBASTIANO A.	26/12/1967	L.R. 85/95	24 ore	C)
5	TRISCARI	ROSARIO S.	13/05/1969	L.R. 85/95	24 ore	C)
6	PERRA	VINCENZO	04/06/1969	L.R. 85/95	24 ore	C)
7	MILIA	MARCELLO	05/09/1971	L.R. 85/95	24 ore	C)
8	RACITA	SALVATORE	20/11/1969	L.R. 85/95	24 ore	C)
9	CATANIA	VITA	21/10/1965	L.R. 85/95	24 ore	C)
10	SCRAVAGLIERI	AGATA RITA	05/02/1968	L.R. 85/95	24 ore	A)
11	SACCONI	MARIA GRAZIA	31/01/1963	L.R. 85/95	24 ore	A)
12	ALBERTELLI	STEFANIA	14/12/1968	L.R. 85/95	24 ore	A)
13	SPAMPINATO	VITO	01/06/1971	L.R. 16/06	24 ore	A)
14	VITALE	ANTONINO	06/09/1969	L.R. 16/06	24 ore	A)
15	ALLEGRA	GIACOMO	04/12/1970	L.R. 16/06	24 ore	A)
16	TRAVAGLIANTE	MARIA	04/10/1968	L.R. 16/06	24 ore	C)
17	MAIDA	GIOVANNA	27/03/1971	L.R. 16/06	24 ore	C)
18	CUSMANO	MASSIMO	14/03/1971	L.R. 16/06	24 ore	C)
19	MACALUSO	IRENE	11/09/1965	L.R. 16/06	24 ore	C)
20	SPAMPINATO	GAETANO	05/01/1968	L.R. 16/06	24 ore	C)
21	ROCCELLA	ANTONELLA	30/11/1969	L.R. 16/06	24 ore	C)
22	BONANNO	LOREDANA	09/06/1968	L.R. 16/06	24 ore	C)



Comune di Regalbuto

- SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA -

CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	DOTAZIONE ORGANICA		SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA	
			CONTRATTO	IN VIGORE	NUOVA D.O.	IN VIGORE
D	ISTRUTT. DIRETT. CONTABILE	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	Tempo pieno	4	3	98.411,57	73.808,68
D	ISTRUTT. DIRETT. AMMINISTRATIVO	Part-Time 50 %		1	0,00	12.301,45
D	ISTR. DIRETT. COMANDANTE VV.UU.	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D	ISTR. DIRETT. VICE-COMANDANTE VV.UU.	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D3	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Tempo pieno	1	1	28.195,65	28.195,65
D	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	Part-Time 50 %	1	1	12.301,45	12.301,45
D	ISTRUT. DIRETT. AVVOCATO	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Tempo pieno	1	1	24.602,89	24.602,89
D	ISTRUT. DIRETT. ASSIST. SOCIALE	Part-Time 66,66%	1	1	16.400,29	16.400,29
C	ISTRUTT. AMMINISTRATIVO	Tempo pieno	9	10	203.301,08	225.890,09
C	ISTRUTT. AMMINISTRATIVO	Part-Time 66,66%	4	10	60.231,33	150.578,34
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Tempo pieno	9	7	203.301,08	158.123,06
C	ISTR. AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	Part-Time 66,66%	6	6	90.347,00	90.347,00
C	ISTRUTT. RAGIONIERE	Tempo pieno	4	3	90.356,04	67.767,03
C	ISTRUTT. RAGIONIERE	Part-Time 66,66%	3	0	45.173,50	0,00
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Tempo pieno	5	5	112.945,05	112.945,05
C	ISTRUTT. GEOMETRA	Part-Time 66,66%	2	2	30.115,67	30.115,67
C	ISTR. TECNICO-PERITO TERMOTECNICO	Part-Time 50%	1	1	11.294,50	11.294,50
C	ISTR. TECNICO-PERITO IN ELETTRTECNICA ED AUTOMAZIONE	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTR. TECNICO DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTR. TECNICO PERITO AGRARIO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTRUT. AIUTO BIBLIOTECARIO	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01
C	ISTRUTT. ASSIST. SERV. SCOLAST.	Tempo pieno	4	4	90.356,04	90.356,04
C	ESPERTO IN SERVIZI INFORMATICI	Tempo pieno	1	1	22.589,01	22.589,01

B3	COLL. PROFES. ASSIST. TECNICO	Tempo pieno	1	1	21.124,17	21.124,17
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	Tempo pieno	2	2	42.248,34	42.248,34
B3	COLLAB. PROF. AUTISTA BUS	Part-Time 66,66%	1	1	14.081,37	14.081,37
B	ESECUTORE CENTRALINISTA	Part-Time 66,66%	1	1	13.337,75	13.337,75
B	ESECUTORE OPERAIO PROFESS.	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE APPLICATO	Tempo pieno	6	6	120.051,78	120.051,78
B	ESECUTORE APPLICATO	Part-Time 66,66%	4	2	53.351,01	26.675,50
B	ESECUTORE MURATORE	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE MURATORE	Part-Time 66,66%	2	2	26.675,50	26.675,50
B	ESECUT. IMP. IDROELETT.	Tempo pieno	1	1	20.008,63	20.008,63
B	ESECUTORE CUOCO	Tempo pieno	6	6	120.051,78	120.051,78
B3	OPERAT. C.E.D.	Part-Time 50%	1	1	10.562,09	10.562,09
A	OPERATORE ESECUTIVO	Tempo pieno	3	3	56.614,55	56.614,55
A	OPERATORE ESECUTIVO	Part-Time 66,66%	3	6	37.739,26	75.478,52
A	OPERATORE AUTISTA	Tempo pieno	1	1	18.871,52	18.871,52
A	OPERATORE OPERAIO	Tempo pieno	4	4	75.486,07	75.486,07
A	OPERATORE OPERAIO	Part-Time 66,66%	9	6	113.217,78	75.478,52
A	OPER. SERV. CIMITER.	Part-Time 66,66%	1	1	12.579,75	12.579,75
A	OPERAT. GIARDINIERE	Tempo pieno	1	1	18.871,52	18.871,52
	Totale		113	112	2.118.976,98	2.079.995,51



Comune di Regalbuto

Libero Consorzio Comunale di Enna

Collegio dei Revisori dei Conti

P25 1661/16

del 24/01/19

Prot. n°

Regalbuto li 23/01/2019

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione predisposta dal sindaco da sottoporre alla giunta comunale avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, Piano Occupazionale 2019 - Ricognizione ex art. 33 del D.L. n. 165/2001.

Il Collegio nelle persone di: Mira Lorenzo, Di Bartolo Angelo, Furnari Caterino;

VISTA la proposta di deliberazione predisposta dal sindaco da sottoporre alla giunta comunale avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, Piano occupazionale 2019 - Ricognizione ex art. 33 del D.L. n. 165/2001;

PREMESSO CHE il fabbisogno triennale del personale 2019/2021 sottoposto a questo collegio raggruppa il fabbisogno vero e proprio 2019/2021 e la stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato;

CHE la materia è regolata dalla legge di stabilità 2016 (legge n. 208/2016), nonché dalla legge Regionale n. 27/2016;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi;

VISTE le allegate tabelle: "Risorse assunzionali relative a cessazioni di personale", "programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021", "stabilizzazioni art. 3 L.R. n. 27/2016, art. 20 D.L. 75/2017 e art. 26 L.R. n. 8/2018";

CONSIDERATO CHE l'Ente ha rispettato i requisiti dettati dal legislatore per procedere alle assunzioni di personale, così come evidenziato nella proposta di cui all'oggetto;

VISTA la delibera di G.C. n. 53 del 25/07/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;

VISTA la delibera di G.C. n. 129 del 25/07/2018 con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio finanziario 2018;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 07/12/2018 che differisce al 28/02/2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 48/91 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 23/98 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

VISTO l' O.A.EE.LL. Della Regione Siciliana e s.m.i. .

ESPRIME ALL'UNANIMITA'

parere favorevole, sulla proposta avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021. Piano occupazionale 2019 – Ricognizione ex art. 33 del D.L. n. 165/2001.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Lorenzo Mira – Presidente

D.ssa Caterina Antonella Furnari – Componente

Diagnosi 1 di 1

Da: "CATERINA FURNARI" <caterina.furnari@pec.odcec.ct.it>
Data: mercoledì 23 gennaio 2019 16:10
A: <protocolloreagalbuto@pec.it>; <ragioneria.comune.regalbuto.en@pec.it>
Allega: CERTIFICAZIONE COMPATIBILITA' COSTI CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018 .pdf;
PIANO OCCUPAZIONALE 2019.pdf
Oggetto: trasmissione pareri Organo di revisione contabile

SI TRASMETTONO IN ALLEGATO I PARERI SOTTOELENCATI:

- PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE-RICOGNIZIONE 2019;
- CERTIFICAZIONE COMPATIBILITÀ DEI COSTI CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

25/01/2019